

tous les étages !!

Lyon le : 18 Avril 2013

Coté social

OTT – RTT : Nous apprenons en CCE la dénonciation unilatérale par la direction de l'accord OTT RT. Cet accord en vigueur depuis 1999 définit en autre la réduction du temps de travail et le nombre des jours de RTT. **A suivre**

Intéressement : Depuis la semaine dernière, l'intéressement n'existe plus, le Volvo Profit Sharing le remplace. **A suivre**

PCPC : le mode de calcul change et la définition des objectifs aussi

Convention d'entreprise : la suppression des articles de la convention d'entreprise concernant en autre la garde d'enfants, articles non remplacés.

PDA : 56 personnes auraient signé cet accord : les salariés ne sont pas remplacés, le travail est reparti... Tout cela dans la précipitation, sans tenir compte de la transmission du savoir → c'est un plan social déguisé.

Usine de Bourg : Mise en place du passage en journée de l'équipe de nuit avec une perte de salaire à terme en moyenne d'environ 150 € pour 18 min de travail supplémentaire par jour !

Prévoyance et Frais de santé : dénonciation unilatérale de la direction des accords en cours sous prétexte d'harmoniser les conditions de tous les salariés du groupe en France. Le choix du nouveau prestataire et les contenus nous seront imposés !



Les Anglophones disent:

"You give peanuts, you get monkeys!"*

*Tu donnes des cacahouètes, tu obtiens des singes !

Coté Etudes GTT et Coté Industriel GTO.

GTT : Grosse incertitude sur les effectifs Etude et Recherches après le lancement des nouvelles gammes. Il n'y a plus de projet d'ampleur après P2683. Les orientations d'économies de Mr Torbjörn Holmström ne laisse que peu de doute sur une réduction des effectifs de GTT (20% selon nos sources). La gamme Midlum est coupée en deux :
2,5 à 12t → futur Nissan Atlh on / 12t à 18t → avantage donné au FL Volvo

Usine de Bourg : La mise en place d'une seule équipe réduit la capacité du site et renchérit de facto le coût unitaire du camion.

→ Dans quel but choisit-on augmenter les coûts de production du site de Bourg ?

Choix stratégiques moteur : les moteurs UD 5/8l, les retours d'essai sont inquiétants et nous questionnent sur le choix de ce moteur... → il y a urgence sur la question

Industriel : Projet d'optimisation des 6 usines Européennes du Groupe programmant le regroupement des parties montage des lignes Medium Duty de Gant ou Blainville. Cela concerne environ 400 personnes à Blainville et 250 à Gant.

→ N'aurions-nous pas plutôt besoin de plans d'actions ambitieux pour conquérir de nouveaux clients et ainsi apporter une charge suffisante aux deux sites ?

A cela il faut rajouter le départ discret de notre ex-PDG à la concurrence, une grosse restructuration des réseaux en Europe (Allemagne, pays de l'est..) avec des établissements qui ferment et des salariés jetés dehors, le rétrécissement de l'influence de la marque Renault dans le monde, une baisse de presque 3 pourcent de notre part de marché en Europe ces dix dernières années, etc...

Oui, les raisons d'être optimistes ne sont pas nombreuses ; pourtant à la CGT, nous réaffirmons que des solutions existent pour assurer la pérennité de l'entreprise et de nos emplois et ce pour toutes les marques et usines du groupe :

- Augmenter les salaires pour assurer un niveau de vie décent
- Arrêtez la mise en concurrence des salariés au sein du groupe : nos concurrents se nomment Mercedes, Scania, Man, Daf, Iveco etc
- Arrêter la dictature des actionnaires : 5% des bénéfices versés dans les années 80, 25% aujourd'hui
- Avoir une volonté ambitieuse d'investissement sur les produits du futur
- Exiger que la direction revienne à la table des négociations pour maintenir ou acquérir de nouveaux droits pour tous les salariés (STOP aux pseudos négociations)

REJOIGNEZ LA CGT !