

FIERES ? FIERES ?

OUI !

MAIS PAS DUPES !!

Lyon le 06 Juin 2013

Depuis quelques semaines nous recevons des informations sur le lancement (reveal) organisé les 11 et 12 Juin des nouvelles gammes EURO6 de RENAULT Trucks.

Pour la **CGT** il y a tout lieu de se féliciter de cette magnifique nouvelle gamme et d'être fier de tout le travail accompli.

OUI, tous les acteurs de ces projets peuvent être fiers de ce qu'ils ont fait, fiers du style, fiers des études et simulations accomplies, fiers des technologie embarquées, fiers des essais réalisées, fiers des négociations avec nos fournisseurs, fiers des commandes et des pièces livrées, fiers des lignes de montages, fiers des logiciels qui activent tous ces processus, fiers des livraisons et présentations à nos clients, fiers des nouveaux services d'après-vente, fiers du pilotage de ces projets...

OUI, chaque service, chaque employé a contribué à ce succès. Chacun d'entre nous a donné le meilleur de lui-même, beaucoup n'ont compté ni leurs heures, ni les déplacements pour réussir. Nous avons tous mis en avant nos compétences et notre implication.

Donc **OUI**, soyons fier(e)s et communiquons autour de nous sur la qualité de ces produits mais surtout sur les savoir-faire des personnes qui ont accompli ces travaux, ce qui reflète l'excellence de leur formation et de leur professionnalisme.

Donc **OUI** soyons fier(e)s de **RENAULT Trucks** et de ceux qui portent haut les couleurs de la marque.

Mais surtout ne soyons pas dupes. Que retirons nous de tout ce travail ? Quel bilan humain pouvons-nous faire après plus de 5 ans de labeur acharné ?
.../...

Pour toute récompense la direction remet en cause nos droits et acquis sociaux :

- Plus de réelles négociations avec vos élus mais des réunions d'information,
- Augmentation des salaires insuffisante,
- Articles de la convention pour le droit de femmes supprimés
- Révision des accords OTT/RTT suite aux accords nationaux (ANI) signés par la CFDT et la CFE/CGC
- Remplacement de l'intéressement par un système boursier totalement inégal
- Re-négociation à la va-vite de notre mutuelle
- Nouvelle organisation qui n'a pour but que des suppressions de postes
- Management par le stress, voire par le harcèlement pour certains

Donc **OUI** soyons fier(e)s mais revendiquons nos droits :

- Une prime pour célébrer cet évènement. Le montant exact sera discuté avec les employés, lors d'une enquête CGT, UGICT-CGT
- De réelles réunions de négociation où l'opinion des employé(e)s compte
- Une nouvelle réunion sur les salaires pour les aligner sur le coût de la vie
- L'arrêt de la mise en concurrence des sites Volvo / Renault-Trucks.
- Les mêmes droits pour tous ; Femmes et Hommes
- Des accords OTT/RTT qui permettent à tous d'équilibrer vie privée et vie professionnelle
- Pas d'intéressement ou de primes aléatoires mais des salaires reflétant notre savoir-faire (les compétences et qualifications mises en œuvre)
- Une organisation où chacun puisse s'exprimer sans crainte
- Du management par la motivation non pas le stress ou la crainte...

Le 12 JUIN 2013

**COMMENT CELEBRER TANT D'EFFORTS
AVEC SI PEU DE RECONNAISSANCE...**