

Actions syndicales

L'action de la CGT a été payante pour avoir plus de visibilité sur le **prix des repas du self**, les affiches de prix ont été changées. Agissons désormais pour faire baisser les prix des repas !

1^{er} Novembre jour férié: la CGT, seule, a dû engager une procédure judiciaire contre la direction pour que le jour de RTT posé ce jour-là par la direction soit récupéré. Les salariés ont gagné et récupéré leur jour de RTT.

Après la grosse « teuf » pour le lancement de la nouvelle gamme et les retours positif des essayeurs de flotte, COMBIEN de camions vendus ??

Dossier : A savoir sur les ruptures conventionnelles

Trop de ruptures conventionnelles sont des licenciements déguisés :

Une étude de la Dares portant sur les ruptures conventionnelles montre plusieurs abus qui confirment les craintes de la CGT. La majorité des cas a notamment pour cause des tensions hiérarchiques, et beaucoup de ces ruptures de contrat ont été négociées à l'initiative de la direction.

Comment éviter les abus

La CGT propose ainsi d'encadrer les ruptures conventionnelles. L'idée étant de les limiter en nombre, tout en distinguant bien les ruptures de contrats à l'initiative de l'employé et de l'employeur. La CGT propose notamment qu'à plus de 9 départs négociés par la direction par an, l'employeur soit obligé d'organiser un PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi)

Egalité :

Vols, inacceptables mais : « **...selon que tu seras puissant ou misérable...** »

-**quatre ouvriers de RT** ont été interpellés, suspecté d'un trafic d'injecteurs, l'entreprise a porté plainte. L'un d'entre eux avait été montré en exemple par l'entreprise sur son "mur de l'excellence", lors de l'interpellation certains ont été exhibé menottes au poignés à travers l'atelier...toujours pour l'exemple.

-**un agent de maitrise** des essais moteurs avait organisé un trafic de notes de frais. Une enquête policière extra professionnelle l'a démasqué. L'entreprise n'a pas porté plainte, sans faire de bruit elle l'a démissionné, il a rapidement retrouvé du travail. Cet exemple-là n'était-il pas bon ou impliquait-il trop de personnes à protéger ?

-**La Commission européenne** a procédé à des perquisitions chez plusieurs constructeurs de camions qu'elle soupçonne d'avoir constitué un cartel illégal, parmi lesquels les suédois Scania et Volvo, les allemands Daimler et MAN, et l'italien Iveco... les filiales comme Renault Trucks sont examinées...**les responsables vont bien.**

-en PR un seul injecteur coute 1000€ (il y en a 6 sur un poids lourd) soit un prix de vente plus de 10 fois supérieur à son prix de fabrication...ça, cela s'appelle du commerce.

Cynisme :

La gazette du chef d'établissement Michel DUPIN cite **Nelson Mandela...**, ce premier connaît bien la discrimination syndicale dans l'entreprise puisque sous sa direction des syndicalistes CGT, suite à des procès, ont été reclassés et indemnisés sur décision des prud'hommes. M. Dupin était également directeur de la fonderie quand les salariés mourraient des conditions de travail dans ce secteurne nous égarons pas, ce n'est pas un repentir, il refuse toujours la mise en place dans l'entreprise d'une méthode permettant de corriger les discriminations.

Emploi : l'insertion des jeunes diplômés est retombée au plus bas : La faute à qui ?

Situation des jeunes diplômés bac + 4 et plus en 2012

Réponses recueillies en avril 2013

Ecole d'ingénieurs



Ecole de commerce et de gestion

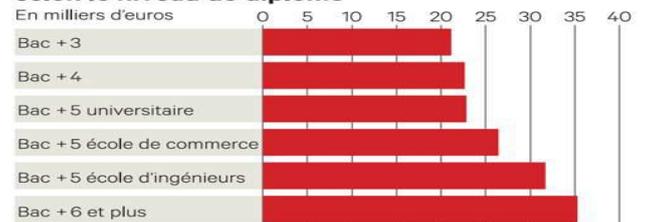


Université



↑ En emploi ↑ En recherche d'un nouvel emploi ↑ En recherche d'un premier emploi

Rémunération brute annuelle moyenne selon le niveau de diplôme



* LES ÉCHOS / IDÉ / SOURCE : APEC