

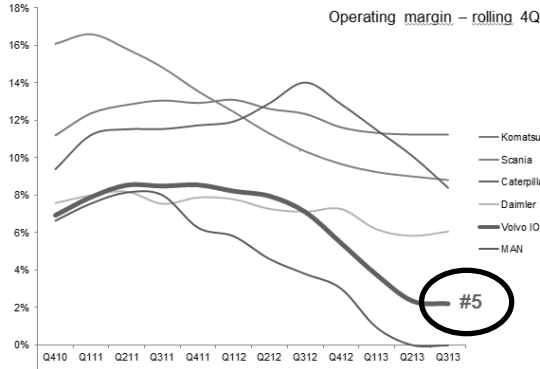
# L'ENVERS DES CHIFFRES ...

## Le date



Pour justifier les suppressions de postes la direction nous présente des chiffres et de belles courbes descendantes dignes des meilleures pistes noires de Sotchi.

Mais comment analyser ces chiffres :



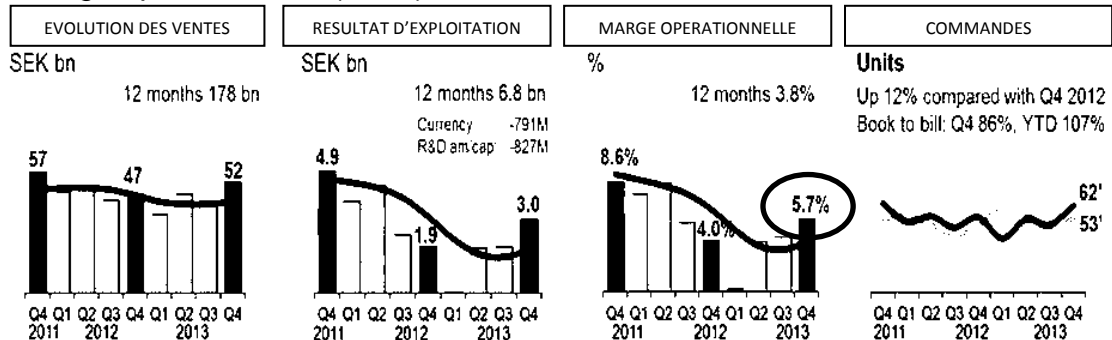
- [http://www.komatsu.eu/:](http://www.komatsu.eu/) engins de chantier
- [http://www.scania.fr/:](http://www.scania.fr/) Camions gamme haute et bus
- [http://www.cat.com/:](http://www.cat.com/) engins de chantier et moteur
- [http://www.daimler.com/dccom/:](http://www.daimler.com/dccom/) Voitures – Camions – Bus
- [http://www.mantruckandbus.fr/:](http://www.mantruckandbus.fr/) Camions et Bus

VOLVO est en cinquième position et alors ??

La comparaison à de tels groupes est-elle correcte?

Sont-ils sur les mêmes produits, les mêmes marchés, les mêmes pays que nous ?

Pour la marge opérationnelle (5,7%) la tendance est à la hausse?



La communication pourrait donc être beaucoup plus positive. Et qu'a choisi la direction ?

Pour 1.000 SEK (100€) investi dans une action B de Volvo en 1982 un actionnaire possède 59.180 Sek (592€) à la fin de 2013, soit 14,07 % annuel pendant 31 ans. Pas mal hein !!! Mieux qu'un livret A. Mais là... silence radio de notre direction.

Allons voir les chiffres sur un site boursier. Forcément juste puisque ces sites notent les entreprises !!!



Alors qu'est qui justifie cette suppression de 4400 postes?

REJOIGNEZ l'UGICT

La CGT des ingénieurs, cadres et techniciens

N'est-ce qu'un bête calcul financier... en gros le salaire européen d'un col blanc revient à 70k€ par an. Donc sur 2 ans  $4400 \times 70\ 000 \times 2 = 616\ 000\ 000$  € soit en couronne suédoise 5 447 248 174.52 SEK. Arrondissons à 5,5 M SEK. Plus que 2,5 M SEK à trouver en rognant sur les dépenses (investissements, voyages, fournitures,...) en réduisant les coûts de production et hop le tour est joué.

Voilà comment M Olof Persson, peut annoncer fièrement qu'il va économiser 8 M de SEK sur 2 ans. Et qui sera content, qui engrangera les bénéfices ???

### **Alors nous les laissons faire ou nous réagissons???**

La CGT refuse de cautionner une telle stratégie et de se contenter d'accompagner un plan de suppression d'emploi.

La CGT se bat et continuera à se battre pour défendre l'emploi, de tous, dans tous les secteurs.

- L'emploi des jeunes si des seniors peuvent partir dans des conditions valorisant leur carrière
- L'emploi de tous les salariés, CDI, sous-traitants, intérimaires

La CGT rejette toutes les réorganisations en cours qui ne sont là que pour supprimer le plus discrètement possible des postes sans faire de vague.

La CGT dénonce ces annonces faites au mépris des lois françaises. Ces méthodes de voyous volontairement utilisées pour encore plus effrayer et stresser les équipes, sont totalement intolérables.

La CGT refuse les chiffres annoncés et demande que l'expertise SECAFI en cours, soutenue par l'ensemble des OS, serve de base à toute analyse et avant toute conclusion hâtive.

La CGT demande à tous les salariés de la rejoindre pour résister et combattre ce démantèlement de notre entreprise :

- Refusons de prendre une charge de travail supplémentaire lorsqu'un poste est supprimé dans notre secteur. C'est notre droit !!!
- Si cela arrive, demandons à ce que cette charge soit planifiée et priorisée. C'est notre droit !!!
- N'hésitez pas à suivre à la lettre tous les nouveaux processus imposés, puisqu'on nous le demande, c'est donc qu'on a le temps de bien faire. C'est notre droit !!!

Lorsque votre manager suédois, vous contacte directement, pour vous signaler que votre poste est supprimé, dites-lui immédiatement de vous le signifier par mail avec copie votre HRBP et MM O Barde et T Fayette.

N'hésitez surtout pas à contacter un syndiqué CGT si vous êtes concerné par des réorganisations, si vous subissez des pressions, des menaces. Nous vous défendrons.

**La CGT propose à toutes les autres OS de se rassembler dans ce combat pour l'emploi**

**Rejoignez la CGT, l'UGICT-CGT pour combattre ensemble et proposer une autre stratégie pour l'emploi et pour l'avenir de RENAULT Trucks.**