

BONNE ANNÉE 2016



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens
Merci de ne pas jeter ce tract sur la voie publique

L'UGICT-CGT établissement de Lyon vous souhaite une bonne et heureuse année 2016 et vous présente ses meilleurs vœux.

En 2016, l'UGICT-CGT continuera à défendre les droits de tous les salariés, braver les obstacles et aller de l'avant pour obtenir les avancées sociales nécessaires à la construction d'une société plus égalitaire.

En 2016, l'UGICT CGT défendra tout autant les grandes valeurs de liberté, d'égalité et de fraternité qui sont le fondement même de notre société.

L'année 2015 a été marquée par bons nombres d'événements internationaux, nationaux ou locaux qui ont affecté chacun d'entre nous et les grandes valeurs de notre Société.

La liberté attaquée en essayant de détruire ce qu'elle a de plus fondamental: l'expression.

Comment argumenter, contredire en un mot débattre si cette liberté d'expression n'existe plus ?

Comment simplement informer pour transmettre d'autres idées, d'autre politiques sans liberté d'expression ?

L'égalité fragilisée quand les politiques démagogiques de l'état d'urgence poussent à créer différents niveaux de citoyens.

Comment créer une société où chaque citoyen se sente intégré, si chacun n'y a pas les mêmes droits ?

Comment créer une société égalitaire si les accès à l'éducation, l'emploi, la santé, la culture, etc... deviennent mercantiles ?

La fraternité mise à mal quand il s'agit d'instaurer des politiques de quotas.

Comment être fraternel en triant des personnes qui fuient la tyrannie, la misère et nous appellent au secours ?

Comment créer une société fraternelle si l'on accepte d'en éjecter certains ?

A l'état d'urgence répondons par l'état de chance !

Chance de vivre et grandir ensemble dans le partage et le respect de tous pour le respect de chacun !



En 2015, notre entreprise a également subi de nombreux changements qui ont affecté avec plus ou moins d'impacts tous les salariés.

Un deuxième PSE uniquement financier, totalement injustifié d'un point de vue stratégie industrielle, qui a totalement désorganisé de nombreux services, jusqu'à avoir des répercussions sur les ventes de Renault Trucks.

Une externalisation d'une partie de nos services informatiques, là encore sans vraie justification si ce n'est qu'une avidité de bénéfices à très court terme.

Dans ces 2 cas, les grandes valeurs de notre Société sont mis à mal au sein de l'entreprise.

Les salariés concernés sont traités comme de la **"chaire à travail"** et non pas comme la première valeur de l'entreprise tant vanté dans la **"Volvo Way"**.

Pour ceux de Volvo IT, il n'est même pas possible d'obtenir les engagements minimums qui leur permettraient de prendre une décision pesée quant à leur avenir.

Que dire à propos de ceux de GTS qui sont concernés, puis "sauvés", puis à nouveau menacés par une réorganisation qui leur a été annoncée de but en blanc en dépit de tout respect humain.

Il est donc important de mesurer à l'aune de ce qui c'est passé en 2015, les actions qui devront être menées en 2016:

- Le suivi des salariés impactés par le PSE et l'externalisation de VIT
- Les NAO
- Les négociations sur le dialogue social, etc...

*En 2016,
que le rapport de force
soit avec vous.*



@CGTCadresTechs ugict.cgt.fr facebook.com/UGICT

**MEILLEURS
VŒUX**

de la part de toute l'équipe



Pour chacun de ces points, la direction de l'entreprise cherchera à mettre à mal les acquis sociaux pour encore plus nous asservir à la flexibilité au travail, tant vantée par le Medef et ses soutiens politiques.

Pour la CGT une autre stratégie est possible. Comme nous l'avons déjà évoqué, le transport et la distribution de marchandise sont au cœur des mutations de notre Société. Notre entreprise a la possibilité d'y jouer un rôle important en s'appuyant sur l'expérience et les compétences de tous les salariés pour **développer de nouvelles technologies et répondre aux besoins de transport plus écologiques et plus sûrs.** Il est donc nécessaire d'investir pour préparer, développer puis fabriquer ces camions du futur. C'est en participant à ce projet d'avenir que chaque salarié saura redonner un sens à son travail

Ce n'est pas en sacrifiant des pans entiers de compétences que notre entreprise pourra porter les changements dans le monde du transport. Mais c'est bien **au contraire en investissant, en embauchant qu'elle prendra une place importante dans l'évolution des véhicules industriels** et jouera son rôle pour améliorer notre Société.

Avec vous, **la CGT s'attachera à défendre lors de chaque négociation ces valeurs et propositions pour redonner un sens au travail de chacun.**

Une fois encore, meilleurs vœux de santé et de bonheur à tous pour cette nouvelle année 2016.

Elle arrive dans un monde agité, secoué de tensions. Elle ne fait que débiter et nous ressentons tous la contestation du système actuel, l'exigence de luttes et de solidarité.

Allons ensemble sur cette voie, afin de faire barrage aux menaces de nouveaux reculs sociaux, surmontons ensemble tous les pièges de la division, pour avancer vers l'émancipation des femmes et des hommes, afin de **construire collectivement le chemin vers un avenir de sérénité, de reconnaissance du travail et de progrès social !**