

ET SI EN 2016 ON SE MOBILISAIT

TOUS ENSEMBLE POUR NOS SALAIRES !

LES RÉUNIONS SUR LES SALAIRES SE TIENDRONT LES 20 ET 27 JANVIER

La direction va vouloir « plier » la question des salaires le plus rapidement possible en nous donnant le minimum.

Cette année comme les précédentes, les « négociations » salariales n'auront de négociations que le nom.

Si certains en doutent encore, il suffit de se souvenir des 0,9 % d'AGS que la direction a généreusement accordés aux AR et ATAM et des 0,6% d'AI avec lesquels bon nombre de managers ont du batailler pour à la fin bâtir un **non-plan de promotion**.

Les déclarations du DRH de Renault Trucks sont claires, en affirmant que l'inflation « officielle » n'est que de 0,1 %, il veut nous faire comprendre qu'il ne faut pas s'attendre à grand-chose.

Pour l'UGICT-CGT, l'inflation n'est pas l'unique critère pour définir un % d'augmentation. Comment ne pas prendre en compte la qualification, l'expérience, les compétences qui augmentent, les nouveaux « rôles » qui sont tenus et les efforts réalisés pour des projets qui s'internationalisent de plus en plus.

IL FAUT QUE CES CRITÈRES SOIENT PRIS EN COMPTE POUR DEFINIR LES AUGMENTATIONS

Pour la CGT, la seule façon d'obtenir de véritables augmentations de salaires, c'est de construire un rapport de force pour faire céder la direction.

Croire qu'il suffit de « bien négocier » pour obtenir quelque chose, c'est comme croire au Père Noël !

La mobilisation de tous et un arrêt de travail permettent de construire un rapport de force, qui amènera la direction à nous entendre

Quand on écoute la direction :

- si on est ouvrier, il ne faudrait pas faire grève si on veut un jour évoluer professionnellement ;
- si on travaille dans les bureaux, ça ne servirait à rien de faire grève, vu que nous ne sommes pas en production ;
- si on est technicien, on devrait se considérer du côté de la direction pour le bien de notre carrière ;
- si on est cadre, on devrait tout faire pour qu'il n'y ait pas de grévistes dans son secteur parce que ce n'est pas bon pour l'évolution de carrière.

Résultat : tout le monde est perdant... Sauf les actionnaires qui depuis des années encaissent des millions de dividendes sur notre dos !

**ALORS CETTE ANNÉE,
NE TOMBONS PAS DANS LE PIÈGE DE LA DIVISION !
MOBILISONS-NOUS TOUS ENSEMBLE POUR NOS SALAIRES !**

Quant à la base des revendications de l'UGICT-CGT elle s'appuie toujours sur

- une grille unique de l'ouvrier au cadre avec un rapport de 1 à 5,
- le SMIC à 1700 euros brut pour tous salariés sans diplômes,
- 1,2 fois le SMIC pour un CAP ou BEP,
- 1,4 fois le SMIC pour un BAC,
- 1,6 fois le SMIC pour un BTS/DUT ou licence,
- 2 fois le SMIC pour l'ingénieur,
- Un 13^{ème} mois pour tous
- Des AGS pour toutes les catégories
- Une réelle égalité de carrière et de salaire entre les femmes et les hommes
- Un vrai partage de la richesse entre les tous acteurs de l'entreprise,
- Une réelle redistribution des richesses créées pour un progrès social de l'ensemble de la société : enseignement, formation, santé, loisirs, retraite, etc...

**C'est dans cet état d'esprit que la CGT convoque
une intersyndicale afin de proposer des actions en vue
des prochaines réunions salaires.**