

# JE REMETS LE MOUVEMENT SYNDICAL AU CENTRE DU DÉBAT

Le **10** mars 2016



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

PSE, défense des droits des salariés, politique industrielle, conditions de travail, pénibilité, départs en retraite, la dernière majorité au comité d'entreprise et au comité central d'entreprise a entraîné, dans son manque d'initiatives, de propositions d'actions et dans sa persistance à toujours accompagner la politique patronale pour un soi-disant le moindre mal, des conséquences graves pour les salariés.

La direction de Renault Trucks a pu enchaîner 3 Plans Sociaux successifs en 3 ans. Ce n'était pas arrivé depuis plus de 25 ans. C'est en effet beaucoup plus simple pour la direction de faire avaler ses mauvais coups, lorsqu'elle peut se présenter devant l'administration avec les signatures d'organisations syndicales majoritaires. Elle a pu le faire lors des deux premiers plans sociaux et cela l'encourage à continuer.

**La CGT ne signe pas les plans sociaux surtout lorsqu'ils ne sont basés, comme nous l'avons fait démontrer au CCE, sur aucune réalité économique.**

En ce sens le vote CGT et UGICT-CGT est différent  
En ce sens votre vote CGT est important pour changer les choses.



REJOIGNEZ L'UGICT - CGT

La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens  
Merci de ne pas jeter ce tract sur la voie publique



Il y a 3 ans était signé entre des représentants nationaux (dont ceux des deux organisations syndicales majoritaires à Renault Trucks) et le MEDEF l'Accord National Interprofessionnel, le fameux ANI. Un accord s'inscrivant entre flexibilité et sécurisation de l'emploi. Ce même accord qui a permis d'accélérer encore les procédures de mise en œuvre des PSE, et de limiter les moyens d'intervention des syndicats et des salariés pour les contrer.

**La CGT s'est battue nationalement contre la signature de l'ANI et de ses conséquences néfastes pour les salariés.**

La nouvelle proposition de loi El Khomri propose de détruire davantage les droits protégeant les salariés dont par exemple les indemnités maximales octroyées en cas de licenciement.

**Qui va se battre sans faillir contre cette loi ? La CGT mènera cette bataille.**

En ce sens le vote CGT et UGICT-CGT est différent  
En ce sens votre vote CGT est important pour changer les choses.

La mise en place d'une véritable politique industrielle qui développe les emplois techniques dans notre région est le leitmotiv de la CGT. Depuis des dizaines d'années la CGT milite avec force pour le maintien de la commercialisation de la marque Renault Trucks, pour la diversité de sa gamme, pour la fabrication de tous les organes d'un VI. La CGT a obtenu après de nombreuses actions que RT dispose toujours d'une gamme presque complète et de fabrications diversifiées (moteurs, emboutissage etc...). En ce sens la CGT revendique d'avoir arraché aux velléités de nos actionnaires les fabrications françaises encore en activité.



**Ce combat n'est pas terminé, le dernier rassemblement public organisé en février par la CGT sur le sujet des transports de l'avenir (nouvelles technologies, environnement...) avec Lyon métropole, Lyon Urban Trucks and buses (LUTB), des syndicalistes de Renault Trucks, d'IVECO Bus a permis d'affirmer les orientations nécessaires pour la région et de la bonne utilisation des subventions publiques.**

En ce sens le vote CGT et UGICT-CGT est différent  
En ce sens votre vote CGT est important pour changer les choses.

La CGT est sur le front de l'amélioration de conditions de travail (collectif sur le télétravail, le droit à la déconnexion, etc...). Elle est fortement active et partie prenante dans les associations de défenses des victimes (victimes de l'amiante pour notre site par exemple). Elle ne se découvre pas une subite envie de défendre les victimes de l'amiante à la veille des élections comme le fait un certain syndicat catégoriel. Alors que jusque là, il n'était jamais intervenu sur le sujet et n'a jamais adhéré aux associations de défense des victimes.

En ce sens le vote CGT et UGICT-CGT est différent  
En ce sens votre vote CGT est important pour changer les choses.

La CGT est à la base de la création des comités d'entreprises. Sa conception est qu'ils soient un outil économique, social et culturel accessibles à tous les salariés. Nous voulons que tous les salariés puissent accéder au maximum d'activités proposées, que le budget financier du CE soit préservé des appétits privés. L'actuelle direction du CE a refusé qu'une impulsion soit donnée aux commissions pour qu'elles agissent à leur niveau pour lutter contre les PSE sous prétexte de neutralité. Nous ne sommes pas d'accord avec ce principe, le CE est un outil complémentaire donné aux salariés pour vivre mieux, pour défendre aussi leur emploi ce ne doit pas devenir la deuxième conciergerie de l'entreprise. Il faut savoir également que les conseillers prud'hommes seront désignés en 2017 en fonction de **la représentativité au comité d'entreprise des organisations** syndicales établie par les élections professionnelles dans les entreprises. Aux dernières élections prud'homales en 2008 vous avez largement fait confiance à la CGT pour vous défendre avec 33,8 % des suffrages obtenus au niveau du territoire Français.

En ce sens le vote CGT et UGICT-CGT est différent  
En ce sens votre vote CGT est important pour changer les choses.

**Votons** la  
cgt