

FINANCIAL TIMES



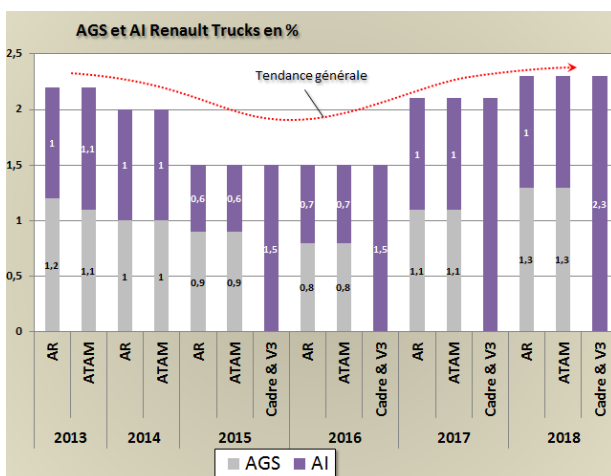
Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>
 Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com



Action AB VOLVO sur 5 ans
<http://www.strategie-bourse.com/>



CAC 40 sur 5 ans
<http://www.abcbourse.com/>



Salaires sur 5 ans (+0,1 % par rapport à 2013 !!!...)
<http://www.onvousabieneu.com/>

Eclairage sur le contexte économique

La crise économique de 2008 a gelé les investissements, les salaires et les dividendes.

Les années suivantes, 2009—2012, la priorité est donnée au renflouement des banques. L'économie marchande reste à un niveau bas. Certaines entreprises, dont Renault Trucks, empruntent pour assurer le revenu des actionnaires. Les gouvernements sautent sur l'occasion pour imposer des politiques d'austérité.

2013—2015 la reprise se fait sentir. Mais elle ne concerne que les dividendes. Ni les investissements et ni les salaires n'en profitent.

2016—2018 la reprise est vraiment là, mais les politiques du « moins disant social » sont maintenues.

- **2018: Les analystes économiques dénoncent le manque d'investissement et le gel des salaires.**
- **Le gouvernement propose une nouvelle restriction des budgets, et impose des lois de plus en plus injustes.**

La CGT dénonce et combat cette politique qui n'a rien amené d'autre que du chômage, de la misère et du repli sur soi.

Notre Société doit changer, notre Entreprise doit l'accompagner.

Les enjeux écologiques sont immenses. Notre groupe se doit d'investir rapidement dans les nouvelles technologies et non laisser nos bénéfices être dilapidés par des actionnaires très peu scrupuleux et toujours de plus en plus avides d'argent.

La CGT félicite toutes les équipes, qui avec 3€ et 6 sous, ont réussi à sortir des véhicules gaz et électriques (très bien accueillis). **Mais à quoi auront donc servi tous ces efforts, si aucun réel projet ne vient prendre la suite ?**

OUI cela va coûter, **OUI** on risque de se tromper, mais entre un compte bancaire offshore et un projet innovant... où placez-vous notre argent ?

Quoi de mieux pour motiver les équipes et gagner en image de marque que de grands projets utiles à notre Société ?

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT
 La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens
 Merci de ne pas jeter ce tract sur la voie publique

QUELLE EST LA POLITIQUE FINANCIÈRE ?

Chaque trimestre, les rapports financiers sont excellents, et les ventes grimpent tout comme les bénéfices. Tous les analystes financiers donnent 4 étoiles (voir plus) sur 5 aux résultats financiers du groupe Volvo. Donc, autant dire que de l'argent nous en produisons autant que de camions !!!...

Comment cet argent, fruit de notre travail, est-il utilisé ?

Dans les moyens industriels ?

OUI pour preuve, la nouvelle machine de découpe tôle de BC3. Mais est-ce suffisant ?...

NON pour preuve encore, la pétaudière sans nom que vivent actuellement nos collègues de la PR et autres services Process, IT, etc.. impactés par la catastrophique mise en place de SCM (Logiciel pour la PR). L'image de marque de RENAULT Trucks est terriblement écornée par cet énorme merdier.

➔ Après avoir investi des milliards d' € dans une nouvelle gamme de VI, l'entreprise tente de gagner quelques sous en supprimant quelques tests de programmes informatiques. Résultat des courses : Stress et sur-dépenses pour les corriger.

Qui sera impacté ? : Les salariés et leur intéressement / Les actionnaires et leur dividendes ?

Dans les projets et technologies innovantes ?

OUI pour preuve, quelques projets au rabais pour maintenir les gammes T et D / D wide à flot... Mais est-ce suffisant ?...

NON pour preuve encore, la dissonance entre le discours du top management *Quality first* et le budget annuel maintenance, famélique et épuisé au bout de quelques mois seulement, ou ces projets D / D wide pour faire le strict minimum... Mais à force de projets minimalistes, les chiffres de vente VI y sont aussi... minimalistes.

OUI pour preuve, l'excellent accueil fait par nos clients aux véhicules électriques. Mais est-ce suffisant ?...

NON pour preuve encore, quels sont les projets et les budgets qui permettront de répondre, dans les temps, à nos clients très intéressés par ces camions ? . Là encore, sans moyens, pas de camions innovants... Comment réagiront nos clients alléchés par ces produits ? . Ces véhicules ne doivent pas être qu'un feu de paille !!!... Car Mercedes ou Tesla eux n'attendent pas...

Dans les Femmes et Hommes et leurs conditions de travail ?

OUI pour preuve des projets de nouveaux bâtiments, des politiques de bien être au travail. Mais est-ce suffisant ?...

NON pour preuve encore, la politique salariale au rabais. Comment un manager peut assurer le développement de carrière de ses collaborateurs ? Une politique sociale en faillite; l'absence du CSE (qui remplace CCE, CE, DP et CHSCT) et qui permettra à l'entreprise d'économiser, ici encore, quelques € sur le dos des salariés et de leurs élus. Une politique de management stressante à coup de réorganisations, visant à pousser des gens vers la sortie ou la mise en place de méthodes de travail, si *Agiles*, qu'on ne saura plus où se situera notre futur poste de travail.

OSEZ chers Directeurs, OSEZ chers actionnaires, OSEZ investir dans l'avenir industriel, technologique et humain de notre entreprise. Nous serons tous gagnants à travailler dans notre entreprise pour améliorer notre Société.

**Si vous partagez cette vision de l'entreprise, alors
VOTEZ CGT lors des prochaines élections...**