



Les Dérives DU flex office



Et vous ?

Vous les sentez comment ?

BABEL

Projet participatif (mais pas touche à ABW!)

La direction fait avancer le projet Babel, elle utilise des méthodes lobbyistes pour faire passer la pilule du ABW (Activity Based Working), sans bureau nominatif (que nous appelons SBF-sans bureau fixe)

Avec des journées Workshop au Tulip Hotel, avec force petits fours, fun, ateliers introduits avec jeux de mimes, jeux de créativité, l'entreprise fait joyeusement participer des volontaires à la définition du nouveau bâtiment et de son fonctionnement; mais quelles seront les conséquences sur nos conditions de travail?

- Rien de bien concret si ce n'est: **le bureau non attribué est soit disant décidé et non négociable**, et il n'y aura pas un bureau pour chacun



- **Ceci est une décision du management local Lyon, il n'était pas obligatoire, ni imposé par la Suède!**
- **Cette soit disante décision a été prise sans consultation préalable du CHSCT!**
- Notre espace de travail sera constitué de **11 types d'espaces**:
- Workstation, open meeting room, Lunch room, Single/Duo focus room, Library, Well being room, Skype station, Touch down room, Breakout area, Meeting rooms, office lounge... **Il va falloir s'y retrouver!**

On nous retourne les questions qui posent problèmes! « comment conserver un esprit

d'équipe quand celle-ci est dispersée sur le plateau? »

Le reste n'était que tergiversations sur quel dispositif (??) pour définir la signalétique ou les règles de vies?

Ces considérations ne sont pas la priorité des employés, nous voulons un bureau personnel chacun!

Pourquoi serait-ce à Lyon de servir de cobaye pour cette nouvelle « expérience? »

Que nos managers tentent ce genre de « flexibilisation » à Göteborg, nous verrons la réaction!

Peut-être que certains d'entre nous sont prêts a



accepter ce concept, pour les autres faites vous entendre haut et fort auprès de vos managers, posez des questions, demandez comment va s'organiser votre lieu de travail, vos conditions de travail !

Posez vous la question: qui gagne quoi à ce jeu de la chaise (et du bureau) musicale? Rien ne justifie une dégradation de nos conditions et une telle dépersonnalisation de notre environnement de travail!

D'un projet positif au départ, rassembler les équipes dans un même lieu, la stratégie prise, va à l'encontre de cet objectif.

Pour l'UGICT-CGT ce projet doit être au contraire l'occasion d'améliorer nos conditions de travail afin de préparer au mieux les défis imposées par de nouvelles technologies et créer les nouveaux produits Renault Trucks de demain.