



L'ensemble de la CGT souhaite exprimer un message de solidarité à l'ensemble des salariés. Face à cette crise sanitaire historique, nos pensées et notre soutien vont à toutes les personnes impactées et évidemment à tout le corps hospitalier.

Au sommaire de ce numéro :

- COVID-19 avis CGT
- Il y aura un avant et un après



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

COVID-19—AVIS CGT

La crise sanitaire mondiale que nous traversons impacte fortement notre vie.

De nombreuses informations circulent dans l'entreprise, nous souhaitons ici vous donner un éclairage CGT, pour vous permettre de mieux analyser cette situation.

Il est certain que pour un groupe comme le notre, gérer une telle situation n'est pas facile, il faut traiter en fonction de la situation et des règles de chaque pays, et s'adapter rapidement car ces règles changent tout aussi rapidement.

En France, l'employeur se doit d'assurer la sécurité de tous les salariés en toutes circonstances. C'est la loi !

Pour la CGT quelle que soit la situation, ceci doit primer sur tout le reste il n'y a pas de compromis possible.

Des camions doivent continuer de circuler pour assurer l'approvisionnement de tous et en premier lieu des hôpitaux. C'est vital pour l'ensemble de la population. Les salariés concernés à la PR, dans le réseau en sont bien conscients et le plus souvent volontaires mais pas à n'importe quel prix.

Pour la CGT l'entreprise doit tout faire pour qu'ils travaillent en toute sécurité, et demande que seuls les services réellement indispensables soient concernés et qu'ils reçoivent immédiatement les équipements de protections.

La décision de fermeture des usines a pris un certain temps. Effectivement une usine ne peut pas s'arrêter d'un seul clic. Un arrêt de production bien géré garanti une reprise sans aléa. Mais décider de fermer ou non les sites de production ne prend pas des heures !

Les ouvriers travaillent en promiscuité toute la journée, beaucoup utilisent les transports en commun, les vestiaires, les douches, etc ... tout montre que ces emplois sont à risques. La seule décision pour se conformer aux injonctions gouvernementales était de fermer toutes les usines.

La CGT dès les 1er CSE extra a expressément demandé cette fermeture. Mais l'entreprise a répondu non. La production avant tout. Qu'est-ce qui l'a fait changer d'idée? L'arrêt de nos fournisseurs, les annonces chiffrées d'E Macron, un calcul purement business, ... ? Certainement un peu tout ça. Mais quels impacts auront ces quelques jours de tergiversation sur la santé des salariés ?

Certain d'entre nous se retrouvent en télétravail. L'activité et la technologie le permettent, alors tant mieux car cela tout en assurant la poursuite des projets, garanti la continuité du lien social qui nous uni lorsque nous sommes aux bureaux. Mais dans l'entreprise quelles règles s'appliquent ?

Pour la CGT, le télétravail fait parti de l'évolution de nos métiers due aux nouvelles technologies. C'est pourquoi la CGT c'est, dès le début, battue pour obtenir un accord qui définit clairement les règles et qui a l'avantage d'être élaboré de concert par l'entreprise et les représentants du personnel. L'entreprise a voulu s'engager seule, comme les lois travail l'y autorisent, sur la voie d'une charte. Les règles sont donc très floues et ne reposent que sur le bon vouloir du manager.

Dès l'instauration de la massification du télétravail la CGT a demandé que les salariés puissent emmener avec eux le matériel nécessaire (écrans, claviers, tablettes, etc...) pour retrouver un espace confortable chez eux. Des managers ont de suite pris l'initiative et répondu favorablement à cette demande. D'autres moins ouverts d'esprit n'ont rien autorisé.

Pour la CGT l'entreprise doit tout faire pour que les conditions de travail soit respectées y compris dans un cas comme celui-ci..

Et subitement, tout télétravail a été interdit. Nous avons tous reçu l'injonction de ne même plus toucher nos ordinateurs. **Pourquoi ce revirement ? Est-ce encore le « coute que coute » de Macron ? L'état paiera le chômage, les actionnaires engrangeront... une fois de plus.**

Même dans les entités GTT, GTP, IT, etc... ou le télétravail est possible à grande échelle, pour certains métiers c'est impossible: suivi d'essai, réception/expédition, etc... Une fois encore pris de cours et sans message précis chaque manager a du gérer. Certains ont privilégiés la santé des salariés, d'autres le business.

La CGT est de suite **intervenu en CSE pour que des règles identiques pour tous et privilégiant la sécurité des salariés soient prises rapidement.**

La direction a court-circuité les IRP. Seuls des CSE extra ont été programmés, aucun CSSCT. Pourtant c'est grâce au CCSCT (ex CHSCT) qui sont au plus proche du terrain que sont remontés rapidement les points d'achoppement, les spécificités de certains postes, les différences de traitement.

La CGT déplore un tel agissement, voulu par les loi Macron qui ont détruit les instances représentatives et qui montre ici les limites de ces lois édictées à la va vite et imposées sans discernement.

Durant ces quelques semaines de gestion de crise et particulièrement ces derniers jours, tous vos élus CGT ont été sur le pont pour passer dans les services, assister aux réunions en direct ou en audio pour négocier, discuter et pousser la direction à toujours privilégier la sécurité et la santé de tous les salariés.

IL Y AURA UN APRES...

Oui cette crise laissera des traces et forcément nous obligera à réfléchir à notre mode de vie mais également à notre façon de travailler

Même E Macron lors de ses deux premiers discours a laissé entrevoir une possibilité de changement: l'encensement de notre système de santé solidaire, la suspension de la réforme des retraites (*franchement on s'attendait à le voir sortir une carte CGT !*), etc...

Il faudra en temps utile lui rappeler ses belles paroles:

- La santé qui alerte depuis des années suite aux politiques successives de destruction des hôpitaux publics mérite donc un vrai et conséquent budget et non la réduction de 4 Milliards d'Euros qui était dans le programme du Président.
- Le système de retraite qui vient d'être détruit à coup de 49.3 mérite de revenir à un système solidaire le seul qui permet à tous de profiter d'une période de retraite sereinement
- Le capitalisme qui détruit tout: notre environnement, nos conditions de travail et de vie pour le profit unique de quelques uns alors que tout montre que ces richesses créées par tous doivent être utilisées pour tous dans l'éducation, la santé, la retraite, etc...

Notre entreprise devra elle aussi réfléchir à sa future stratégie sur de nombreux sujets comme:

- La communication qui a montrée ces faiblesses
- Impliquer les élus du personnel
- Créer ensemble de vrais accords, en résumé renouer un réel dialogue social
- Les bureaux partagés type ABW ou autre montrent ici leur non sens
- La destruction de nos fournisseurs locaux, qui obligent des transports sans fin est également un non sens.
- Etc...

En attendant d'analyser et de réfléchir à tous ces sujets, il est important aujourd'hui de se protéger, de prendre soin de ses proches, d'aider dans la mesure du possible ses voisins plus âgés et de soutenir les personnels de santé fortement exposés.

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens