



## Déclaration inter OSR au CSEC extra du 16 avril 2020

Messieurs, Madame de la Direction de Renault Trucks,

Les organisations syndicales de Renault Trucks ont échangé ce matin en inter-syndicale. Il en est ressorti plusieurs éléments que nous voulons vous soumettre :

- 1) La priorité absolue et sur laquelle nous ne transigerons pas c'est que dans toutes les décisions qui doivent être prises dans le cadre d'une reprise d'activité, c'est d'assurer la santé et la sécurité des salariés comme cela a été répété à maintes reprises par Martin LUNDSTEDT.
- 2) L'ensemble des organisations syndicales ne s'oppose pas à une reprise de la production si celle-ci est bien pour honorer des commandes clients avérées et urgentes. Pour cela, nous vous demandons que nous soit communiqué, en toute transparence, les volumes et les délais. Concernant les délais, avez-vous prévu de communiquer à nos clients des conditions particulières liées à cette crise pour les rassurer et leur donner confiance dans notre capacité à honorer les commandes ?
- 3) Nous souhaitons que le redémarrage des activités soit progressif avec la mise en place de procédures et avec une évaluation de celles-ci afin de les adapter si besoin.
- 4) La clé pour réussir les redémarrages dépendra de la confiance de nos clients dans la marque à respecter ses engagements. Le deuxième facteur de confiance est cette fois, celle des salariés vis-à-vis de vous et de l'encadrement. Les arrêts de fabrication, vous le savez, ce sont déjà mal passés dans certaines entités, ce qui a altéré la confiance des salariés. Pour regagner cette confiance, vous devez avoir une communication transparente, unique et non contradictoire sur tous les sites et dans toutes les entités. Quand il y a des annonces, nous vous demandons d'y mettre de l'exactitude et des certitudes. Vous devez maîtriser votre communication et celle de l'encadrement. Les salariés n'accepteront pas de reprendre le travail, d'y rester, s'ils n'ont pas confiance dans les mesures qui seront mises en œuvre pour assurer leur santé et sécurité et leur famille. Les salariés ont en revanche une grande confiance dans leurs organisations syndicales et nous ne trahisons pas celle-ci.
- 5) Pour nous permettre de mener à bien nos missions, nous vous demandons de nous écouter et d'étudier ensemble toutes nos remarques et nos propositions. Nous vous demandons également d'octroyer du temps pour les élus, tant dans la phase de préparation que dans les premières semaines de reprise et ça pour les CSSCT, coordinateurs et CSSCT central avec notamment la mise en place d'un CSSCT hebdomadaire avec comme participants les 5 membres et les 11 coordinateurs CSSCT.

Pour conclure, c'est donc à vous qu'il appartient de mettre en œuvre toutes les mesures à même aux salariés de venir travailler en toute sécurité pour leur santé. Pour nous, c'est la priorité et il nous apparaît préférable d'avoir un volume de production organisé uniquement sur ce critère de sécurité même si cela nécessite de réduire ou d'étaler les volumes de production. C'est préférable et cela nous donnerait beaucoup de sérénité et de confiance dans les annonces faites par la direction. Cela serait aussi un gage de confiance pour sécuriser nos clients.