



Au sommaire de ce numéro :

- Projet "d'ajustement des effectifs de Renault Trucks SAS": réponse de l'Ugict-CGT à Bruno BLIN

Après l'annonce d'un plan de réduction de poste, Mr Bruno BLIN a envoyé à tous les managers de Renault Trucks SAS et tous les salariés du siège de la BA Renault Trucks, un mail pour justifier ce projet d'ajustement des effectifs. L'Ugict-CGT à travers cette lettre .info souhaite lui répondre, apporter des informations complémentaires et donner une autre perspective à l'avenir de notre société.

Commençons tout d'abord par rappeler le courrier que nous avons tous reçu pour les vœux 2020:

Chers collègues,

Avec 2019 s'est achevé le cycle stratégique 2016-2019 qui aura donné à Renault Trucks une organisation et une performance lui permettant de renouer avec des ventes et une rentabilité en croissance.

Les années se suivent mais ne se ressemblent pas. Si notre situation est structurellement bien meilleure qu'en 2016, Renault Trucks reste fragile et très sensible à l'évolution des marchés. 2019 aura été une année contrastée qui a vu la situation économique se dégrader ainsi que nos résultats, affectés par la baisse des volumes et la contraction des prix des véhicules d'occasion. Dans ce contexte devenu plus difficile, vous avez su rester mobilisés et engagés et je veux vous remercier pour votre investissement, les efforts fournis et les résultats obtenus tout au long de 2019 dans vos missions respectives.

Nous entrons en 2020 avec un nouveau plan stratégique à 5 ans, résolument construit autour du succès de nos clients et qui ouvre de nouvelles perspectives à Renault Trucks **pour assurer son développement dans une période de mutation de notre industrie et de nos métiers.**

2020 sera l'année du déploiement de notre nouvelle stratégie Renault Trucks 2025 et la construction de plans d'actions **au service de nos ambitions.**

2020 sera sans doute aussi une année qui verra une correction sensible du marché à la baisse. Pour faire face, une collaboration efficace et agile nous sera indispensable pour assurer notre performance commerciale et financière, garante de notre transformation pour le futur.

Notre engagement au service de cette stratégie sera essentiel et **je sais pouvoir compter sur toutes et tous.**

Je vous adresse ainsi qu'à vos proches mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2020. Puisse-t-elle vous apporter santé, réussite et sérénité.

Bien cordialement,

Bruno Blin

Nous recevons alors des remerciements et des encouragements. Même si une correction sensible du marché à la baisse, le fameux down turn tant annoncé, semblait se profiler, en même temps de nombreux projets voyaient le jour pour assurer son (Renault Trucks) développement dans une période de mutation de notre industrie et de nos métiers.

Les équipes étaient motivées, prêtes à relever le défi pour soutenir Renault Trucks, le site de Lyon et répondre aux besoin environnementaux mis encore plus en avant pendant cette crise Covid.

Comment peut-on, quelques semaines plus tard, toujours en période de crise Covid, annoncer des suppressions de postes tout en continuant à parler des transformations nécessaires de nos produits, donc de travail pour toutes et tous.

L'Ugict-CGT répond donc point par point pour donner un éclairage différent à cette situation

Destinataires : Tous les managers de Renault Trucks SAS et tous les salariés du siège de la BA Renault Trucks

Ugict-CGT: méthode critiquable ! Pourquoi ne pas s'adresser à tous les employés ? L'annonce a été reçue par tous lors de réunion skype avec de nombreux problèmes techniques. Alors même que nous sommes tous en télétravail, que certains ne reprendrons qu'en septembre, que la communication au sein des équipes est compliquée, comment ne pas se sentir exclu voire même visé par de telles annonces et courriers ciblés. Il aurait été beaucoup plus juste d'attendre que tout le monde est repris avant d'engager ce projet. Mais n'est-ce pas fait exprès ? N'est-ce pas un moyen pour encore plus stresser les salariés ? Est-ce ça la « Great Place to Grow ». Ou est la compassion énoncée avec les 4C (s'occuper des Collègues) ??

L'Ugict-CGT demande à ce que tous les employés reprennent le travail en présentiel immédiatement pour qu'aucun n'ait ce sentiment d'exclusion.

17 juin 2020 – Projet d'ajustement des effectifs de Renault Trucks SAS

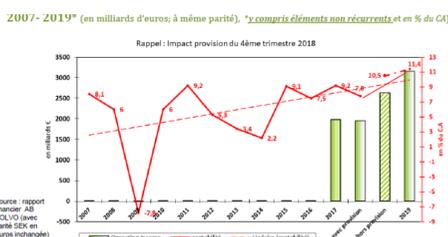
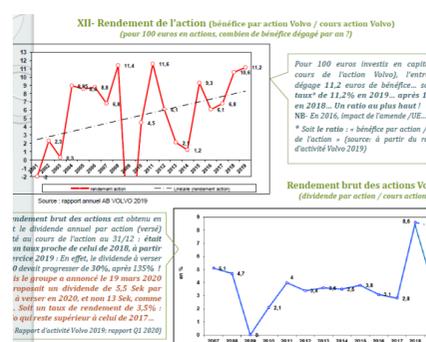
Bruno Blin: Bonjour à tous,

J'imagine que vous avez suivi avec attention, hier, l'annonce faite par le groupe Volvo et celle que j'ai faite au nom de Renault Trucks SAS.

Nous vivons une période inédite, qui nous impose de réagir le plus rapidement possible. Nous allons traverser une phase de fort ralentissement de nos marchés qui nous impose d'abaisser notre seuil de rentabilité et donc de réduire nos coûts fixes de manière significative.

Ugict-CGT: La situation économique de l'entreprise est-elle si dramatique que ça ? Nous vous invitons à lire sur [notre site](#) l'analyse des résultats économiques du groupe VOLVO réalisée par le SEREDOC — [lien](#).

Pour vous en donner un rapide aperçu:



Une rentabilité record, Une action en hausse, Des dividendes en augmentation Un ROE « Return On Equity » de 27% (J'investis 100€ j'en reçois 27 !!) Une trésorerie positive, En fait que de quoi passer cette crise, relancer la machine et voir venir. Pour l'Ugict-CGT l'argument économique ne vaut pas tripette !!! Il ne peut en aucun cas justifier de supprimer des emplois.

L'Ugict-CGT demande donc le retrait immédiat de ce projet et l'utilisation de la trésorerie disponible pour assurer le paiement de nos salaires en lieu et place de l'argent public !

BB: En même temps, nous devons continuer de transformer notre entreprise, pour pouvoir relever les défis de notre industrie, tels que la transition énergétique, les réglementations concernant la limitation de rejets de CO2 et l'amélioration de la sécurité de nos véhicules, tout en répondant aux nouvelles exigences de nos clients.

Ugict-CGT: Nous sommes d'accord sur le constat et l'objectif mais pas sur les moyens. OUI il faut relever les défis qui sont devant nous: CO², protection des usagers, véhicules connectés, etc... mais pour le faire il faut investir massivement, embaucher de nouvelles compétences, former les salariés aux nouvelles technologies pour lancer de nouveaux projets ambitieux. L'entreprise en possède les moyens. Il faut garder les compétences existantes !!

L'Ugict-CGT demande l'utilisation de la trésorerie disponible pour embaucher, former et réaliser un plan produit à la hauteur des ambitions du groupe: Etre le leader des solutions de transport !

BB: Je ne reviendrai pas plus en détail sur les annonces faites hier. Cependant, je veux que vous sachiez que depuis le début de cette crise, nous nous sommes attachés à trouver des solutions qui permettent d'ajuster notre organisation et nos effectifs en limitant l'impact pour les salariés de Renault Trucks SAS.

Ugict-CGT: Ajuster nos organisations ? Mais pour quoi faire ? Créer les conditions du prochain projet de réduction d'effectif ? Depuis que nous sommes rattachés au groupe VOLVO, nous passons plus de temps à mettre en place, comprendre et contourner ces p.... d'organisations de m.... qu'à concevoir, tester, fabriquer et vendre nos produits.

L'Ugict-CGT demande l'arrêt de toutes ces réorganisations et méthodes qui non ni queue, ni tête et ne servent qu'à enrichir des pseudo cabinets de consulting. L'argent doit être investi avant tout dans les salariés et nos produits !!

BB: Nous avons cherché à limiter le nombre de suppressions de postes, afin de maintenir les ressources et les compétences au sein de notre entreprise. En parallèle, nous avons analysé, au sein de Renault Trucks et au sein du groupe Volvo en France, toutes les activités qui pourraient donner lieu à des créations de postes pour les salariés de Renault Trucks SAS. Comme vous le savez maintenant, nous avons identifié, à Lyon, plus de 100 postes potentiels à réintégrer dans l'entreprise, ce qui permettrait de réduire le nombre de départs nécessaires à 360.

Ugict-CGT: Limiter les suppressions de postes ? Très facile ! Vous arrêtez ce projet qui n'a aucune justification, ni économique, ni technique, ni stratégique. Quand à piquer le travail des consultants d'Arqus, la bonne blague ! Vous venez de les noyer en les virant purement et simplement de Renault Trucks et là vous leur enfoncez la tête sous l'eau. En fait vous sous-traitez les licenciements !!!

N'oublions pas non plus les salariés partis à la retraite depuis le début de l'année qui devaient être remplacés, mais ces embauches viennent d'être supprimées !!

L'Ugict-CGT demande la réintégration des sous traitants qui jusqu'à pas si longtemps mettaient tout en œuvre pour nous aider à réaliser nos projets et le maintient des embauches tel que prévu !

BB: En travaillant de concert avec les organisations syndicales qui vous représentent au sein de l'entreprise, je suis sûr que nous pouvons bâtir ensemble un projet qui permettra de répondre au besoin de l'entreprise de se préparer au « nouveau normal », tout en s'appuyant uniquement sur des mesures de départs volontaires, sans licenciements contraints. Je suis serein sur notre capacité à atteindre cet objectif.

Ugict-CGT: Juste pour que les choses soient bien claires: une organisation syndicale n'existe ni pour participer à un projet de destruction de l'emploi, ni pour accompagner les salariés jusqu'à la porte. Si certaines OS l'envisagent ne comptez surtout pas sur l'Ugict-CGT pour vous aidez dans ce projet.

L'Ugict-CGT sera là pour défendre tous les postes et les salariés.

BB: Comme cela a déjà été le cas dans le passé, l'entreprise mettra en œuvre des actions d'accompagnement, de formation, et de soutien pour faciliter les mobilités internes et pour permettre à ceux qui auraient un projet personnel ou professionnel, à l'extérieur de l'entreprise, de le réaliser dans les meilleures conditions de succès.

Ugict-CGT: RCC = PSE low cost! Laisser croire qu'en utilisant une Rupture Conventionnelle Collective, les salariés y trouveront leur compte est une vaste fumisterie ! Prenez le temps de lire les textes édictés par E. Macron, le Medef lui tenant le stylo !! — lien. Il se peut que quelques salariés soient volontaires mais en trouver 463 est une autre paire de manches.... Et là quelle solution envisagez-vous ?

L'Ugict-CGT demande que vous retiriez purement ce projet de destruction de l'emploi, de Renault Trucks et du site de Lyon.

BB: Dans ces moments de crise, les entreprises qui savent rester unies rebondissent plus vite et ressortent plus fortes. Je sais pouvoir compter sur notre force collective : je parle de notre cohésion, de notre résilience, et de notre inventivité. Aussi, suis-je confiant dans notre capacité à nous adapter et à faire corps, tous ensemble, pour faire face aux défis qui nous attendent.

Ugict-CGT: Renault-trucks, société centenaire fière et ambitieuse pour l'avenir ! Les entreprises qui s'en sortiront, sont celles dont l'ambition première sera de répondre aux demandes de la société émises durant cette crise. Il faut penser un monde nouveau, plus environnemental, plus juste, plus humain, plus proche des citoyens pour redonner un sens au progrès social auquel aspire la population.

L'Ugict-CGT demande l'arrêt immédiat de ce projet et l'ouverture d'une table ronde sur les solutions de transports pour répondre rapidement à ces enjeux sociétaux. Alors là OUI nous serons fiers de faire partie de cette « Great Place to Grow »

Très cordialement,

Bruno Blin

Fraternellement

l'Ugict-CGT

Pour que vous puissiez également répondre à B. Blin et partager votre ressenti, l'Ugict-CGT met à votre disposition ce lien: [Réponse à B Blin](#)

Exprimez vous, dites ce que vous pensez au sujet de ce projet destructeur, amenez vos idées sur les évolutions futures applicables à nos produits pour répondre aux défis qui sont devant nous.

Collectivement nous avons les solutions !!

Montrez qu'un autre projet est possible !!

Nous vous proposerons prochainement une action pour porter toutes vos propositions à la direction

Nous vous invitons à cliquer sur l'icône ci-dessous pour consulter notre dossier:

Le progrès social et environnemental c'est possible et urgent !

L'Ugict-CGT demande l'ouverture d'une table ronde sur les solutions de transports où seront invités des acteurs locaux et régionaux dans le transport des biens et des personnes (constructeurs, transporteurs, logisticiens, etc...), les pouvoirs publics et bien sûr un représentant de l'état pour répondre rapidement à ces enjeux sociétaux.

L'Ugict-CGT a besoin de votre engagement pour nous soutenir dans cette bataille.

Indignez vous, Rejoignez nous, Syndiquez vous !!

