



## Au sommaire de ce numéro :

- Nouvelle organisation BU MD et GTT: quel avenir ?
- Poursuite de l'accord d'activité partielle
- Journée de Solidarité: solidarité pour qui ?



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

## Nouvelle organisation GTT et BU MD : quel avenir ?

Depuis la reprise, les annonces se succèdent et leurs impacts pour le site de Lyon ne semblent pas des plus positives.



Pour GTT, 285 postes seront supprimés. Ils font partie des 463 annoncés pour Renault Trucks dans le projet de RCC. Si ces départs se feront sur la base du volontariat, ce sont quand même 285 postes d'études et de recherche qui disparaissent sur le site. 285 salariés qui ne seront pas remplacés, 285 nouvelles embauches qui ne se feront pas. 285 nouveaux techniciens qui ne rechercheront pas des solutions pour les futurs véhicules de Renault Trucks. A ces 285 suppressions de postes, il faut ajouter les 400 suppressions de postes de sous-traitants, des licenciements sous-traités comme nous l'avons déjà évoqué !

La nouvelle organisation GTT, renvoie tous les services technologies (ceux responsables du développement des nouveaux composants) à Göteborg. Ne restera sur Lyon que des services d'applications (responsables d'installer les composants sur les véhicules). Autant dire qu'aucune nouvelle technologie ne sera plus développée sur Lyon. Les équipes lyonnaises ayant commencé le développement de certaines de ces nouvelles technologies se retrouvent spoliées de leurs inventions et comble de la mesquinerie se voient contraintes de former les suédois reprenant leurs travaux.

Le budget recherche a également drastiquement été réduit. Les projets et délais restent, les équipes se retrouvent en surcharges et doivent de plus absorber de nouvelles méthodes de travail qui ne leur apportent dans ce contexte que des perturbations. La nouvelle répartition, Technologie à Göteborg et Application sur Lyon, ne laisse pas non plus présager d'une répartition équitable des budgets. Quel en sera l'impact sur les projets Renault Trucks ?

Pour l'Ugict-CGT cette réorganisation de GTT est une erreur monumentale. Vos représentants ont lu la déclaration ci-dessous lors de sa présentation en CSE lors duquel les SVP et VP's suédois de GTT étaient présents.

La création de la BU MD nous interpelle également. Pourquoi inclure dans cette nouvelle entité GTT, GTO, etc...? Pourquoi créer ce beau paquet cadeau ? Lors des présentations, l'entreprise ne se cache pas et évoque la possibilité de partenariat. Si un partenariat peut être une vraie opportunité, (les cabines que nous réalisons pour DAF sont un bon exemple), il doit être fait en assurant le maintien des savoirs, des compétences et des emplois sur le site de Lyon.

**L'Ugict-CGT reviendra plus en détail sur tous ces sujets lors de prochaines publications. Mais il paraît évident qu'il faudra se battre pour défendre la pérennité du site, sa capacité à développer de nouvelles technologies pour Renault Trucks ainsi que les emplois du bassin Lyonnais.**

## Poursuite de l'accord d'activité partielle

L'Ugict-CGT a voté **contre** cette poursuite de l'accord, une nouvelle fois.

Et ce pour les mêmes raisons, l'entreprise profite doublement de l'activité partielle :

- En faisant payer le salaire de ses salariés en grande partie par l'Etat.
- Parce que ça l'arrange d'annoncer son sale coup de suppression de postes au moment où il n'y a pas grand monde présent sur place. Les salariés se retrouvent ainsi isolés, ne pouvant pas se réunir sur leur lieu de travail pour réagir à ces annonces
- Payer les cadres à 100% n'est qu'un retour à la convention
- Payer les AR / ATAM à 100% aurait été un minimum car même l'entreprise reconnaît que très peu d'entre eux sont encore en activité partielle.

La CGT supporte le fait que dans de telles circonstances l'état supporte les entreprises car cela permet de soutenir l'emploi et donc les revenus de tous.

Par contre pour la CGT ce soutien doit être soumis à conditions. Beaucoup de PME, ont du, pour franchir ce cap, souscrire des emprunts garantis par l'état. Pour les grands groupes c'est « open bar » + « happy hours »: l'état, donc nos impôts, paye les salaires, soutient la filière automobile à coût de milliards alors que le groupe VOLVO utilise la crise sanitaire comme une aubaine pour engager des réorganisations et des licenciements déguisés.

Quand l'état aide les plus démunis, les biens nantis disent au mieux que c'est de l'assistanat au pire du gaspillage.

Quand l'état aide les biens nantis, comment cela doit-il s'appeler: du vol ? de l'arnaque ? de l'opportunisme ?

## Journée de Solidarité: solidarité pour qui ?

Officiellement la journée dite de « solidarité » devait servir à améliorer les conditions de vie des personnes âgées. Elle a été instaurée après la canicule de 2003.

La réalité est tout autre, pour les entreprises l'opération « journée de solidarité », c'est tout bénéfice, vu qu'elles reversent moins à l'Etat que ce qu'elles gagnent ce jour-là : quand nous travaillons 7h, c'est seulement 4,70 h qui vont à la solidarité, 2h30 restant dans la poche de Renault-Trucks.

Lors de l'intervention de vos délégués CGT lors du CSE pour la prise en charge par la direction de la journée de solidarité, le DRH de l'usine moteur a répondu : « *L'entreprise n'a pas à être solidaire !* ». Ceci démontre l'état d'esprit de la direction.

**L'Ugict-CGT appelle donc à la grève ce Vendredi 4 sept. Quitte à ne pas être payé autant montrer son désaccord !!**

Mobilisez-vous avec l'UGICT-CGT  
pour défendre nos emplois et notre avenir  
Syndiquez-vous