

Au sommaire de ce numéro :

- Lettre ouverte à MM B Blin & T Fayette
- RCC n'est pas PSE, ne nous laissons pas bernier !!

Lettre ouverte à MM B Blin & T Fayette

Copie: M Lundstedt

Messieurs,

Les yeux dans les yeux: Aimez-vous notre entreprise ?

Quand on voit ce que vous en faites, nous, les salariés de Renault Trucks, nous pourrions en douter.

Pour s'en persuader, il suffit de regarder votre bilan :

Depuis 2009, les effectifs Renault Trucks décroissent de 10300 salariés à 7200 après cette RCC soit -30%,

Le site de Lyon qui passe de 5550 personnes en 2009 à 3700 personnes après cette RCC soit -33%,

La part de marché de RT en France qui passe de 36.9% en 2009 à 27.2% en 2019

En Europe elle passe de 11.4% à 8.8% sur la même période.

Les chiffres sont là. Ou est le gain pour Renault Trucks d'être dans un grand groupe international !?

Et en 2020, sur le site de Lyon, quel bilan ?

Plus d'études moteurs HD, des études moteurs MD/MHD en panne et les chiffres de réductions d'effectifs que vous vous apprêtez à dévoiler vont le confirmer.

Pas d'études de chaînes cinématiques hybride ou électrique,

Pas d'études de chaînes cinématiques à hydrogène,

Pas de renouvellement de cabines MD/MHD en vue, ni de nouveau châssis d'ailleurs,

Des compétences électriques et électroniques qui disparaissent, en même temps que les consultants nous quittent et là encore les chiffres de réduction de postes vont démontrer votre vision de l'avenir.

Plus de responsabilités globales qui assuraient au site une visibilité et un niveau de compétence en engineering reconnus par les autres sites,

Des BU MD ou pôles Arquus dans lesquelles vous ne pouvez / ne savez ou ne voulez pas vous engager pour leur assurer un avenir serein et ambitieux !

Nous vous l'affirmons, messieurs, les salariés de cette entreprise l'aiment plus que vous !

Car oui ils s'inquiètent pour son avenir ! Et contrairement à ce que vous affirmez, 463 d'entre eux ne sont pas une partie congrue !

Oui ils s'inquiètent pour ses perspectives de développement, et sur sa capacité à pérenniser et à développer l'emploi, à proposer à notre région, à notre pays, des solutions de transports adaptées aux enjeux sociaux et environnementaux de nos villes, et de nos concitoyens !

Et oui messieurs, les salariés de Renault Trucks sont fiers, compétents et motivés, volontaires et généreux ! Ils ont envie d'étudier de nouvelles solutions techniques et de développer Renault Trucks !

Ils en ont des compétences, des idées, des propositions ! Entendez-les, au travers de leurs représentants syndicaux déjà !

Nous avons avec Renault Trucks une entreprise chargée d'histoire, performante, compétente, une référence pour la région et le pays. Ne nous servez pas les rengaines éculées de la crise, du down turn, du Covid-quelle catastrophe !!- pour escamoter les performances exceptionnelles de ces 10 dernières années, pour casser cette vitrine industrielle, pour casser ce centre d'excellence en études, recherche et essais que nous avons ici, à LYON !

Tout ça pour satisfaire des injonctions de court terme, de marge opérationnelle, de cash flow que nous assèment les financiers et hauts dirigeants !

Votre mission, messieurs, comme vous le disiez à propos du « tri » que vous vous apprêtez à effectuer parmi les salariés que vous voulez garder ou jeter, c'est la GOUVERNANCE de cette entreprise !

Alors assurer la gouvernance d'une entreprise, c'est plutôt être capable de lui donner des perspectives, une ambition, une croissance, un avenir !

Ou est ce projet pour RT, messieurs ?

Tout comme vous exigez, encore et toujours, un engagement de haut niveau à vos salariés -Et ils répondent présent ! - Nous exigeons de vous et de la direction de cette entreprise et pour ses salariés actuels et futurs, un projet et une vision à 5, 10 et 20 ans !

Saurez-vous nous donner cela ? Nous attendons avec impatience votre réponse.



RCC n'est pas PSE, ne nous laissons pas berner !!

Cette période de confidentialité, entre remise en CSEC du fameux livre N2 et les annonces officielles aux salariés le 13 octobre, est pour pas mal d'entre nous une période de doute, de remise en question.

Et c'est bien ce que cherche la direction : nous faire cogiter sur quoi faire si mon poste supprimé, ou trouver un autre poste et nous pousser à nous projeter sur un projet externe abouti ou pas et quitter l'entreprise.

NE NOUS LAISSONS PAS MANIPULER !

Renvoyons la direction face à ses responsabilités ! C'est à elle, et c'est la loi, de nous offrir un emploi en adéquation avec nos compétences et expériences, à elle de nous former pour nous aider à nous adapter aux évolutions technologiques et nouveaux métiers.

Ne vous laissez pas gagner par le doute ou la peur, vous ne serez pas licenciés. C'est le principe de la RCC, que la direction, dans toutes ses communications, maquille en mode PSE !

Car quoi que nous raconte la direction, il y a des projets réglementaires nécessaires pour pouvoir continuer à vendre des camions ! Rappelez-vous la charge d'avant COVID, les managers ne savaient pas comment la passer !

Une bonne partie de cette activité est juste suspendue, ne nous y trompons pas, dès que la réduction d'effectif sera bouclée, que se passera t-il ? L'ordre sera de sous-traiter en Inde pour rattraper le retard, et des consultants expert lourdés violemment dès le 16 mars seront rappelés (sauf tous ceux virés de leur société sans ménagement).

Et qu'advierait-il si la RCC n'atteignait pas la moitié du chiffre espéré par les actionnaires et la direction ? La Direction prendrait elle conscience de la valeur et de l'attachement de ces salariés à leur entreprise et redéfinirait elle un emploi à chacun ?

La menace du PSE, et si on la laissait venir ? Peut-être que cela nous laisserait du temps, du temps pour démontrer que 2020 ne sera pas une si mauvaise année (perspective identique à 2017). Un PSE, mettrait VOLVO sous les lumières des médias, comme Airbus, Renault, Auchan, Bridgestone,...et dans l'obligation de justifier économiquement ses choix. Les salariés auraient l'occasion d'interpeler leurs politiques, ce qu'une RCC, le volontariat et le télétravail leur privent.

Faisons échouer cette RCC ! ? Ne partons pas !?

Mais par-dessus tout ne culpabilisez pas, ne prenez pas ces suppressions de postes personnellement, encore une fois, cette situation est de la responsabilité de la Direction qui applique le low cost social et salarial aux sites français.

Pour partir dans le cadre d'une RCC il faut être volontaire ! Si vous n'êtes pas volontaire, refusez !

La CGT-UGICT est à votre disposition pour vous accompagner, vous soutenir, vous défendre et porter collectivement votre voix face à la direction.

Prévisions de production de cabines, prévue en fin d'année au même niveau ou même supérieur à celui d'avant COVID.

(document de la direction présenté en CSE le 29 septembre)

