



Au sommaire de ce numéro :

- RCC : Attention à l'entourloupe !
- Plan produit Renault Trucks: qui pilote le camion ?
- SOLIDARITÉ: Pétition en ligne pour une prime COVID !
- NAO 2021: SOYEZ PRÊT(E)S !!!

RCC : Attention à l'entourloupe !...

Nous arrivons au terme des négociations sur la RCC. Nous devons maintenant décider de signer ou non l'accord proposé d'ici le 11 Décembre.

A quoi s'engage-t-on si l'on signe ou non cet accord ?

Comme l'a déjà communiqué la CGT, l'accord précise à la fois les différentes conditions de départs, **mais il contient également** l'ensemble des réorganisations et leurs impacts sur l'avenir de Renault Trucks dans sa globalité.

La direction, qui est seule responsable de ce fait, a pourtant dissocié les négociations en deux parties:

1. Les réunions CSE / CSEC lors desquelles seules les réorganisations et suppressions de postes sont discutées
2. Les réunions RCC lors desquelles seules les conditions de départs sont négociées

Quelle entourloupe se cache derrière cette organisation ?

- L'avis donné en CSE / CSEC par les OS n'est que consultatif. Il n'a donc pas de réelle importance dans la décision finale. Il est donc très facile de crier haut et fort son rejet de toutes ces réorganisations et de donner un avis négatif que l'on claira sur la place publique.
- L'avis donné en RCC valide ou non de l'accord dans son intégralité. C'est à dire conditions de départ **et** suppressions de postes / réorganisations. Et ce n'est pas la CGT qui le dit mais ce sont les avocats en charge d'aider les OS lors des expertises. La direction elle-même le confirme, car lors de toutes les présentations des futures réorganisations, BU-MD, TGV et autres, elle conditionne tout à l'aval des Organisations Syndicales. Donc laisser croire que l'on ne vote que pour les conditions de départ est un leurre.

Cette dichotomie est voulue, car elle permet de laisser penser qu'on est contre l'accord tout en votant pour. La direction tente par ce biais d'obtenir sournoisement une signature. La ficelle est grosse mais certains pourraient se laisser prendre au risque de finir schizophrène.

Le danger, en cas de validation de l'accord, est de créer un précédent. Et permettre donc à d'autres entreprises de combiner RCC et suppressions de postes sans être inquiétées et / ou permettre à notre entreprise de recommencer quelques mois après.

Que choisir alors ? Signature ou pas ?

- Signer en pensant à ceux qui souhaitent partir plutôt déçus par les orientations que prend l'entreprise ?
- Ne pas signer en pensant limiter au maximum les impacts des réorganisations et envoyer un message fort contre cette tentative d'entourloupe ?
- Signer cet accord c'est de facto valider toutes les réorganisations et leurs conséquences pour l'avenir de Renault Trucks, des différents sites et bien sûr d'autres emplois à plus ou moins long terme. (*lire Plan produit Renault Trucks: qui pilote le camion ?*)

Que se passera-t-il si l'accord n'est pas validé ?

La Direction ne validera pas cette RCC et l'entreprise devra revoir sa copie. Comment ? C'est à elle de le décider. Mais si la Direction s'entête sur la voie de la destruction, elle devra alors justifier économiquement toute autre procédure. Et le contexte financier très bon du groupe sur 2020, obtenu grâce au recours massif, et injustifié pour tous, à l'activité partielle ainsi qu'au fort rebond des ventes depuis Septembre, n'est pas en sa faveur.

Il y a donc une réelle possibilité de contrer ce plan de saccage de l'emploi chez Renault Trucks !

La CGT a pris le temps de consulter les salariés, et sur les 52 réponses reçues, seules 58% des personnes prêtes à profiter d'une mesure de départ souhaitent que l'accord soit signé ! Vos commentaires sur les craintes quant à l'avenir de l'entreprise sont éloquentes: mieux vaut se battre pour un avenir du site et de la marque que pour une prime aussi alléchante soient elles.

Le contenu de cet accord impactant l'ensemble des sites de Renault Trucks, la CGT prend le temps d'en expliquer les impacts à tous les salariés, consulte chacun de ses syndicats avant de se prononcer.

Plan produit Renault Trucks: qui pilote le camion. suite...

Projets arrêtés, un plan produit pas très ambitieux, mais où va Renault Trucks ?

Comme nous le relations dans notre [lettre .info n°22](#), 2 projets stratégiques ont été stoppés. Le plan produit n'annonce que de futurs véhicules électriques pour HD et rien de bien précis pour MD.

Par qui et où seront réalisées les études de ces véhicules HD e-mob ? Comment Renault Trucks répondra aux normes qui s'annoncent CO², visibilité, etc... ?

Un scénario pour HD, où des véhicules FH / FM, badgés Renault Trucks, semblent être envisagés. Inquiétant pour les études mais également pour l'ensemble de Renault Trucks.

Imaginons un instant que ce scénario soit retenu. Quelles pourraient être les conséquences ?

- Qui pour les études ? Lyon ou Göteborg ?
- Qui pour emboutir les pièces cabine ? Lyon BC3 ou Umeå ?
- Qui pour assembler les cabines ? Blainville s/O ou Umeå ?
- Qui pour garnir les cabines ? Blainville s/O ou Gent ?
- Qui pour monter des moteurs électriques ? Lyon UM ou fournisseurs ?
- Qui pour assembler les châssis ? Bourg en B ou Gent ?
- Qui pour assembler les véhicules ? Bourg en B ou Gent ?
- Qui achètera un VOLVO badgé RENAULT ? Quelles différences ? Quel réseau ? Quel prix ? Pour quel client ?

Les questions sont nombreuses, les impacts peuvent être conséquents pour l'emploi sur tous les sites.

Les réorganisations en cours, **incluses dans le fameux livre 2 de la RCC**, contiennent les germes de telles suppositions.

Car en séparant HD et MD, en affaiblissant les ressources GTT, en laissant filer sur Göteborg les études des futures technologies, la direction ne semble que préparer de prochaines étapes.

Donc OUI, cet accord RCC et les changements d'organisations qu'il contient, impactent bien l'intégralité de RENAULT Trucks.

Pour la CGT une autre stratégie est possible. La France est le 2ème marché Européen du poids lourd, la 1ère en terme de trafic routier de camions, il est impératif que RENAULT prenne son destin en main.

Pour la CGT, les compétences, les savoirs faire sont présents sur tous les sites de France, le groupe VOLVO, qui en a les moyens, doit au contraire investir pour que les salariés aient les moyens de répondre aux défis lancés par notre Société !

Merci de nous laisser vos commentaires grâce à ce [lien](#)

Pétition en ligne pour une prime COVID

La CGT et l'Ugict CGT lance une pétition en ligne pour une prime COVID pour les salariés qui travaillent en présentiel.

De nombreux salariés ont fait des efforts pour que chaque jour le travail se poursuive sur le terrain afin que RENAULT Trucks puisse vendre des camions. Des efforts dans tous les ateliers malgré les contraintes sanitaires, le manque de pièces et l'absence des collègues touchés par le virus, etc... Des efforts pour être présents chaque jour malgré le risque sanitaire que cela représente.

Les très bons résultats de 2020 sont le fruit de ces efforts.

Les signataires exigent :

Le versement, à tous ceux qui travaillent en présentiel pendant le confinement, d'une prime de 50 € par jour de travail (montant identique à celle versée pendant le confinement du 17 Mars au 15 Avril). Cette prime doit concerner tous les secteurs et être versée tant que dure le confinement (qui pour l'instant est fixé du 30 Octobre au 1er Décembre, mais qui devra bien sûr continuer d'être versée si le confinement était prolongé au-delà de cette date).

Merci d'être solidaire et de vous connecter et de signer la pétition sur: [pétition CGT prime COVID chez Renault Trucks](#)

NAO 2021: SOYEZ PRÊT(E)S !!!

Le NAO 2021 vont bientôt commencer !

Contrairement à tout ce que l'on veut nous faire croire les résultats 2020 seront bons voire très bons. Pensez donc nos salaires payés par de l'argent public et des ventes au plus haut !

Certains tentent déjà de prédire une année 2021 au plus bas... mais avec quelles données ? Heu... la conjoncture !! En fait rien de bien tangible. Ce sont plutôt des prévisions au doigt mouillé, ou à l'aide d'un oracle, voire une pythie...

**SOYEZ PRÊT(E)S, MOTIVÉ(E)S POUR REVENDIQUER AVEC LA CGT
SIMPLEMENT NOTRE DU !**