



## Au sommaire de ce numéro :

- RCC : les avis en CSEC
- Des info du CSE
- NAO 2021: 2020 ANNEE DE CRISE POUR L'ENTREPRISE ?

## RCC : les avis en CSEC !...

### Les OS ont été consultées en CSE sur le projet de la transformation de RT SAS.

Les résultats de cette consultation sont::

- **Consultation sur le projet de la transformation de RT SAS et de ses incidences en matière sociale**  
24 votants : CONTRE = 24 (CGC – CFDT – FO - CGT) POUR = 0 () ABSENTION = 0 ()
- **Consultation sur le projet de la transformation de RT SAS en matière de santé, sécurité et conditions de travail**  
24 votants : CONTRE = 24 (CGC – CFDT – FO - CGT) POUR = 0 () ABSENTION = 0 ()

Comme nous l'avons communiqué ce vote en CSE n'est que consultatif, l'enjeu se situe bien lors du vote de l'accord RCC qui contient également le projet de transformation.

**Il est clairement précisé dès le préambule de l'accord:**

#### PREAMBULE

L'entreprise et le Groupe sont entrés depuis 2019 dans une phase dite de « Performance et Transformation » nécessitant une évolution.

Le projet de transformation présenté au Comité Social et Economique Central et aux Comités d'établissement concernés (établissements de Lyon, Bourg en Bresse et Blainville sur Orne) maintient l'ensemble des sites de Renault Trucks SAS en France.

Le nombre de suppressions de postes envisagées dans le cadre du projet de transformation de la société Renault Trucks SAS est de 485, et n'affecte pas le personnel ouvrier mais seulement les catégories ATAM et cadres.

La CGT souhaite que l'objectif de tous reste bien la préservation des emplois et du site de Lyon, ce que le projet de transformation de RT SAS et par ricochet l'accord RCC, mettent à mal.

**Le prochain vote RCC prend là toute son importance ! A chacun de prendre ses responsabilités !**

## Des info de votre CSE

### La CGT supporte vos demandes en CSE.

Les résultats de cette consultation sont:

#### Bons d'achats :

Dans cette période d'incertitude, vos élus du CSE RT Lyon proposent un coup de pouce à chaque ouvrant droit, en leur remettant [un chéquier cadeau de 50 Euros](#), à choisir entre "[Chèques cultures](#)" ou "[Chèques vert](#)".

La CGT a fortement œuvré pour que ce reste de budget soit distribué à l'ensemble des salariés sous forme de « bons d'achat vert » pour soutenir un commerce local, équitable et écologique.

Notre mode de consommation doit changer, pour la CGT le CSE se doit d'accompagner les salariés dans ce changement !

Dans le même ordre d'idée, le CSE se pose la question de renouveler le bateau qui permet à certains de faire du ski nautique ainsi que des sorties fluviales ou sur lac. Le budget se situe entre 60 — 85 k€.

Si pour la CGT, il est tout a fait normal, que chacun puisse pratiquer, découvrir de nouvelles activités grâce au CSE, il est anormal qu'un tel budget soit dépensé pour une seule activité durant la période que nous traversons. La CGT a donc soumis plusieurs alternatives qui permettent de poursuivre l'activités à moindre coût: achat d'un bateau d'occasion, achat en partenariat avec d'autres CSE, accords avec des centres nautiques.

Sur ce sujet n'hésitez pas envoyer votre avis aux élus du CSE: [Info CSE RT Lyon](#)

# NAO 2021: 2020 ANNEE DE CRISE POUR L'ENTREPRISE ?...

Comme de coutume, la CGT va être la plus objective possible pour répondre à cette question, pour cela nous allons utiliser les informations que nous avons à disposition : résultats financiers du groupe AB Volvo, déclarations de presse de l'entreprise, etc.

Passons en revue quelques « éléments » de langage qui commencent à fleurir dans la bouche de nos dirigeants et qui seront certainement repris dans les réunions de service:

« 2020 est une année catastrophique par rapport à 2019 » nous disent-ils

2020 ne sera pas une année exceptionnelle, mais toutes les années ne peuvent pas être du même niveau que 2018 ou 2019. Pour autant tout n'est pas mauvais, les chiffres parlent d'eux-mêmes, au 3ème trimestre 2020 Renault Trucks a pris 11 784 commandes contre 7 901 à la même période en 2019 (source rapport financier AB Volvo 3ème trimestre).

## Connaissez-vous beaucoup d'entreprises de l'industrie qui enregistrent une hausse des commandes de 49,15% en ce moment ?

« Nous sommes en crise, nous n'avons plus d'argent. » clament-ils

NON, actuellement le groupe dispose d'une trésorerie de 6,2 milliards d'euros (source : communication du PDG d'AB Volvo Martin Lundstedt le 16/10/2020).

Pour vous donner une idée de ce que cela représente, sur la base de l'argent dépensé au pire moment de la crise, le groupe pourrait financer 11 trimestres équivalents (soit pratiquement 3 ans) avant d'épuiser complètement les 6,2 milliards d'euros qu'elle a de côté.

En avril de cette année, un communiqué de presse commun entre Volvo et Daimler annonçait la création d'une co-entreprise détenue à parts égales, valorisée à 1,2 milliard d'euros. Le communiqué précise : "Le groupe Volvo va acquérir 50 % de la co-entreprise pour la somme approximative de 0,6 milliard d'euros sur la base de liquidités et sans endettement". **Donc en plein milieu d'une « crise économique mondiale », le groupe annonce qu'il va acquérir 50% d'une co-entreprise pour un montant de 600 millions d'euros et cela sans emprunter 1 centime aux banques.**

## Alors 2020, année de crise ou d'opportunité pour nos patrons ? ?

Pour la CGT, 2020 est bien une année de crise mais celle-ci est avant tout sociale :

- Cela a commencé par le chantage de l'entreprise sur l'indemnisation du chômage partiel au mois de mars : soit nous acceptions de perdre 5 jours de CP, soit nous refusions et Renault Trucks nous prenait 10 jours (ce qui était possible avec l'aide du gouvernement).
- Suivi d'une mise en place de la solidarité des cadres envers les non-cadres afin de garantir leurs salaires pendant le chômage.
- Le refus de la direction de négocier un nouvel accord d'intéressement en mars 2020. Validant une perte de rémunération en 2021 pour tous les salariés.

**Tout cela a permis au groupe de dégager au 3<sup>ème</sup> trimestre 1,2 milliard d'euros de cash !**

## Cet argent va servir à qui et pour faire quoi ?

Vous pensez immédiatement aux actionnaires, ce à quoi nos patrons rétorqueront : « vous vous trompez, en 2020 nous n'avons pas versé de dividendes aux actionnaires ».

Mais cette décision avait deux objectifs :

1. Obtenir le financement du chômage partiel par les états qui demandent (Suède) ou juste incitent (France) ce type de mesure avant d'accorder des aides publiques.
2. Rassurer les marchés financiers : depuis, l'action du groupe grimpe en flèche pour atteindre son plus haut niveau sur les 5 dernières années.

2020 s'annonce déjà comme une année jackpot pour les actionnaires.

**Conservez ce tract pour le moment où la direction sortira les mouchoirs pendant les NAO salaires.**

**Le choix de défendre ou non votre salaire vous appartiendra,  
mais vous ne pourrez pas dire : je n'étais pas au courant !**