

## Au sommaire de ce numéro :

- Meilleurs Vœux pour 2021 !!
- RCC: la chasse aux permutants est ouverte !
- Calendrier des NAO 2021
- Information frais de santé

## Meilleurs Vœux pour 2021 !!...

**L'Ugict-CGT RENAULT Trucks vous présente, ainsi qu'à vos proches, ses meilleurs vœux pour 2021.**

**Sanofi, Renault, Danone, Nokia, General Electric, Total, Ibm, Airbus, Akka, Alten, Cgg, Renault Trucks... La liste des entreprises qui taillent dans leurs effectifs d'ingénierie, de recherche et d'encadrement est longue.**

À tel point que l'Association pour l'emploi des cadres a estimé que les embauches de cadres chuteraient de 40 % en 2020, un plongeon inédit.

Pourtant, il y a à peine six mois, la France découvrait que, totalement dépendante de la Chine, elle n'était plus capable de fabriquer des produits élémentaires : masques, principes actifs de médicaments... Las. À peine gagnée la baisse massive de leurs impôts de production, les multinationales transforment les relocalisations promises en diversification de leurs approvisionnements et licencient pour restaurer leurs marges. La quasi-totalité de ces groupes rémunèrent généreusement leurs actionnaires, y compris en 2020.

En matière d'industrie, la France touche désormais à l'os. Après avoir sacrifié nos capacités de production au prix de graves conséquences sociales et environnementales, c'est désormais notre faculté d'innovation qui plie bagage. Une faute grave, à l'heure où le numérique permet des innovations de rupture. Ainsi, la France met en place la 5G... tout en acceptant le démantèlement de Nokia, le seul opérateur développant la 5G en France.

### **C'est une impasse dangereuse.**

Observons Sanofi : notre champion pharmaceutique, gavé de crédits impôt recherche, a-t-il su produire un vaccin contre le Covid ? Non seulement il a raté le coche de la technologie de rupture, l'ARN, pourtant développé par un de ses anciens chercheurs, mais il vient de reprendre de zéro le développement de son vaccin du fait d'une erreur de dosage ! C'est le résultat de la financiarisation et du court-termisme : Sanofi a divisé par deux ses effectifs de chercheurs en dix ans, tout en distribuant chaque année 4 à 5 milliards de dividendes. Le plus grave ? Le gouvernement qui continue, avec son plan de relance, à arroser les grands groupes d'aides publiques sans aucune contrepartie, tout en asphyxiant la recherche publique. On en voit, à ce jour, les conséquences catastrophiques !...

### **Et chez RENAULT Trucks, que se passe-t-il plus précisément ?**

Les commandes sur 2020 ont été bien meilleures qu'annoncées par nos fins stratèges. Les résultats 2020 pour RENAULT Trucks seront donc positifs, malgré cela les suppressions de postes sont maintenues, alors que le travail et les futurs challenges ne manquent pas.

Ces mêmes stratèges qui se moquaient de la CGT lorsque nous les interrogeons sur les risques d'approvisionnement liés au Brexit courent aujourd'hui en tout sens pour trouver des pièces... De tels exemples basés uniquement sur des visions à court terme sont légion. Arrêt du projet hydrogène alors que l'état subventionne jusqu'à 50K€ l'achat d'un PL électrique ou hydrogène: <https://www.economie.gouv.fr/plan-de-relance/bonus-achat-vehicule-industriel-lourd>

Chez RENAULT Trucks également seule la rémunération des actionnaires compte. Tout le reste n'est qu'accessoire.

La crise offre pourtant l'occasion rêvée de changer de paradigme : en mettant en place une stratégie de relocalisation par filière, en y conditionnant les aides publiques ; en investissant dans l'enseignement supérieur et la recherche ; en transformant les aides publiques en prises de participation dans les entreprises stratégiques pour restaurer les capacités d'intervention de l'État...

Contrairement aux décideurs, les cadres et professions intermédiaires sont lucides et aspirent à travailler, à produire et à vivre autrement.

La CGT continuera en 2021, comme à son habitude, de porter et soutenir leurs revendications.

**Après la sidération de 2020, place à l'action en 2021 pour imposer un changement de modèle ! Tou(te)s mobilisé(e)s le 4 février lors de l'action nationale interprofessionnelle**

**Meilleurs vœux à toutes et tous !**



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT  
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens



# RCC: la chasse aux permutants est ouverte !

## La direction a programmé les 10 réunions de suivi prévues sur 2021.

La 1ère de ces réunions aura lieu le 12 Février. C'est uniquement à ce moment que nous aurons une première vision du nombre de personnes volontaires dans chaque catégorie: retraite, pré-retraite et départ volontaire. D'ici là, toute annonce de chiffres ne peut réellement être prise au sérieux.

Par contre, la RCC étant liée au plan de restructuration de RENAULT Trucks (quoiqu'en pensent certains) et ciblant des secteurs, les salariés volontaires au départ mais dont le secteur n'est pas concerné chassent désespérément un permutant.

Comment faire, pour que lorsque je m'annonce partant, ceci ne soit pas mal vu par ma hiérarchie ? La Direction a beau clarifier que chacun doit jouer le jeu, il est certain que certains petits chefs ne se priveront pas du plaisir de jouer les empêcheurs de permuter en rond.

Si l'on ne connaît personne dans les secteurs touchés, difficile d'aller proposer son poste, encore plus difficile dans les conditions de travail actuelles où rares sont les occasions de se rencontrer à la machine à café.

Comme cela s'est vu au cours des PSE et autres restructurations précédentes, le copinage et les passe-droits risquent d'être la règle.

Si vous êtes dans ce cas, vous pouvez nous contacter, nous signalerons, anonymement, chaque problème lors des réunions de suivi.

## Calendrier des NAO 2021

### La direction propose les dates des négociations salariales pour les 13 et 20 Janvier 2021.

Le 13 serait dédié au seul bilan des NAO 2020 et le 20 aux négociations 2021. La Direction ne précise pas de date pour une 2<sup>ème</sup> réunion. Une seule réunion de négociations n'est pas acceptable. La CGT demande que la 2<sup>ème</sup> date soit rapidement fixée.

Les indicateurs 2020 de l'entreprise, malgré la crise sanitaire que nous subissons encore, sont positifs. Notre entreprise essayait de minimiser au maximum cette bonne santé commerciale. Il est vrai que cela ne collait pas avec le mensonge de crise économique catastrophique qui justifie à ses yeux son plan de liquidation de postes.

Les perspectives 2021 sont bonnes: carnet de commande bien rempli. A la date du 23 Décembre, nous avons rempli le carnet de commandes jusqu'au mois d'Avril 2021 !! et la cadence actuelle ne sera pas suffisante pour respecter des délais de livraisons convenables.

Comme la CGT l'a déjà écrit, il y a de fortes chances que seules les augmentations de salaire nous permettront d'accroître nos revenus. Car en 2021 il n'y aura pas d'intéressement et que le versement d'une prime de participation (système légal) est dépendant de la manière dont seront « déclarés » les résultats de l'entreprise. Hé oui... les actionnaires d'abord !!!...

**Négociations nos salaires !**

**Augmentons notre pouvoir d'achat !**

**Obtenons notre dû !**

**Soyez dans l'action pour nos salaires! Tenez-vous prêts à répondre aux appels de la CGT !!**

## Information frais de santé

### Le bilan de notre contrat Frais de santé est positif mais...

...mais 2020 est une année dite rouge, on ne pourra pas s'y référer avec tous les impacts de la pandémie qui nous a affectés et le report des soins dits "habituels".

Dans le Projet de Loi Financement de la Sécurité Sociale pour 2021, il est prévu l'instauration d'une taxe "covid-19" afin de "récupérer" une partie des économies des complémentaires santé pour absorber partiellement les coûts de la crise sanitaire pour le régime général. La contribution prévue s'élève à : 2.3% des cotisations HT pour 2020 (paiement en début d'année 2021), puis 1.6% en 2021.

**Pour la CGT, la Sécurité Sociale, créée par [Ambroise Croizat](#), est une conquête sociale essentielle, qui permet à chacun de façon équitable, de pouvoir se soigner, de sécuriser sa pension de retraite, etc... Depuis sa création les gouvernements successifs n'ont eu de cesse de la démanteler dans l'unique but de permettre aux assurances privées de profiter et boursicoter avec la manne financière que représente le marché de la santé et de la retraite.**

**Pour la CGT le maintien de notre Sécurité Sociale est un combat primordial mais surtout pas un pari boursier !!!**

**CARTE ACTIL :** Depuis 2021 les souscripteurs (individu pour les contrats individuels / Entreprise pour les contrats collectifs), ont la possibilité de résilier leur contrat à tout moment après la première année d'assurance.

Dans ce cadre, APICIL dématérialise la carte de tiers payant dès 2021 (la carte ACTIL) et la validité sera réduite à 1 mois à compter de 2022. Cette pratique permettra de limiter les coûts de gestion (édition des cartes) et d'éviter la gestion des indus (personnes ayant résilié sans restituer leur carte et qui utiliseraient ainsi le tiers-payant par exemple auprès des pharmaciens malgré la fin du contrat).

**Pensez via votre compte APICIL à imprimer votre attestation de droit au tiers payant ou téléphonez à la plateforme au 04 26 23 88 26 pour leur demander l'envoi de cette attestation par courrier.**