

RCC: quel premier bilan ?

La première réunion de suivi de la RCC a eu lieu le Vendredi 12 février. Nous avons préféré attendre la fin des vacances de février pour vous tenir informés.

Les OS non signataires de l'accord RCC, sont exclues de ces réunions. Toutes les OS ont insisté pour que les Représentants Syndicaux puissent participer à ce suivi afin de garantir une meilleure représentation de l'ensemble des salariés.

La Direction a refusé.

Quelle garantie avons-nous que les termes de l'accord seront bien respectés ?

Le premier chiffre qui interpelle est le nombre de dossiers déposés: 373.

Pour la **CGT** cela montre la lassitude qu'ont certains envers la stratégie du groupe AB VOLVO, le manque de confiance dans l'avenir et l'envie de quitter l'entreprise et ce malgré une période peu propice à l'emploi.

Le deuxième chiffre qui prête à réfléchir est le nombre de salariés cherchant une permutation. Car cela donne une indication du nombre de postes que la Direction pourrait être amenée à supprimer discrètement, sous couvert de manque de compétences, etc...

Dans des secteurs, on peut déjà constater que des sous-traitants font leur réapparition alors même que des postes ont été supprimés et que des salariés en recherchent un ! Etonnant non ? Inacceptable surtout !!

Pour la **CGT**, dès son annonce, cette RCC était injustifiable économiquement. Les résultats 2020 nous ont largement donné raison. Elle ne servait qu'à masquer grossièrement une volonté d'affaiblir les Études et Recherches du site de Lyon. Certains sont tombés dans le piège, ont voulu séparer RCC et réorganisations. Là encore, et malheureusement, les faits nous donnent entièrement raison.

Certains managers osent déclarer: «la RCC : on peut dire que c'est quand même une réussite... ça se passe bien... »

Tout dépend de quelle «réussite» on veut bien parler...

- Une réussite pour affaiblir la marque Renault trucks... alors oui, c'est une belle réussite !...
- Une réussite pour torpiller les Etudes et la Recherche sur le site de Lyon... alors oui, c'est une belle réussite !...
- Une réussite pour démanteler le centre d'excellence du site de Lyon... alors oui, c'est une belle réussite !...
- Une réussite pour démotiver les salariés dans la nouvelle perspective de développement de Renault Trucks... alors oui, c'est une belle réussite !...
- Une réussite pour décourager les jeunes techniciens et ingénieurs à intégrer une entreprise innovante et attractive comme Renault Trucks... alors oui c'est une belle réussite !...

C'est tellement une réussite qu'il ne faut pas s'étonner du nombre de candidats au départ !... même si la direction n'en demandait pas tant.

Au contraire cela devrait plutôt la faire réfléchir...

Car pour la **CGT** cela traduit un véritable « ras-le bol » général de sa politique salariale, de ses réorganisations successives à marche forcée, de ses conditions de travail à la mode du précaire, de son dialogue social déguisé et masqué, de ses accords en trompe l'œil, etc...

C'est un dégoût général des salariés qui s'en dégage... Ils n'y croient absolument plus au « Great Place to Work », au « Great Place to Grow ».... La **CGT** est curieuse de connaître le prochain slogan à la mode... « **Great Place to Leave** » ???

L'entreprise ne devrait pas être la seule à se poser des questions sur ce nombre de départs. Ceux qui ont signé cette RCC et donc de facto, qui ont validé le torpillage de la R&D sur le site de Lyon, devraient aussi s'interroger.

Il est clair et entendu que seule la Direction porte la responsabilité du massacre de nos emplois mais il est également trop facile de dire « On signe mais on n'est pas d'accord ». Les conséquences de la RCC sont bien réelles et n'étaient pas si difficiles à prévoir.

La **CGT** continue de se battre, d'alerter, le gouvernement, les services publics, les médias ([lien Le Progrès](#)) car nous sommes persuadés qu'un autre avenir beaucoup plus positif est possible pour le site de Lyon.

**L'évolution du transport est un enjeu majeur pour notre Société,
et est surtout porteur d'innovations et d'emplois.**

C'est cet avenir que la **CGT veut porter !**

<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>

Si vous souhaitez que d'autres personnes reçoivent ces informations merci de nous le faire savoir

Si vous souhaitez ne plus recevoir ce message merci de nous le faire savoir.

