

## Au sommaire de ce numéro :

- Me syndiquer à l'Ugict-CGT ? Et pourquoi pas !
- Crise de l'électronique: les salariés trinquent !

## Me syndiquer à l'Ugict-CGT ? Et pourquoi pas !

### Me syndiquer à l'UGICT-CGT : pourquoi pas Moi ?

Pour soutenir une organisation qui me protège et qui défend les salarié-e-s !

Plutôt que faire de longs discours, nous vous proposons quelques témoignages d'adhérents...

« Parce que je ne me sentais pas reconnu-e, sous payé-e par rapport au poste occupé et au travail demandé, et parce que malgré mes multiples rdv avec mon manager et les HRBP rien n'avancait: le syndicat m'a communiqué les grilles de salaires et au regard desquelles j'ai pu me positionner et légitimer ma demande... »

« Le syndicat m' a permis-e de sortir de mon isolement, de me retrouver dans un collectif qui m'a donné une grille de lecture plus juste et lucide des multiples réorganisations, réductions de postes, PSE et RCC.

« Parce que lors de la réorganisation de mon service, le membre CGT du CSSCT, a été très attentif et nous a aidé-e-s dans nos démarches. Ces conseils nous ont permis de bien mieux appréhender cette période difficile.»

« Parce que victime de harcèlement, le délégué CGT m'a aidé-e à lever la tête et à structurer mon dossier et m'a accompagné-e »

### Alors qu'attendez-vous pour adhérer ?



### POURQUOI ME SYNDIQUER ?

Se syndiquer c'est se donner la liberté d'agir. Individuellement nous faisons valoir nos droits (statuts, règles de gestion, conditions de travail...) et nos revendications: avoir prise sur le contenu et la finalité de notre travail, faire reconnaître notre professionnalisme et nos qualifications, ou mieux équilibrer vie privée et professionnelle, par exemple. Or, dans un contexte marqué par la révolution numérique et les bouleversements de l'organisation du travail et du management, les relations professionnelles et les évaluations sont malmenées, et nous sommes souvent contraints d'appliquer des décisions qui rentrent en conflit avec nos valeurs et notre éthique, alors même que nos qualifications et notre implication ne sont pas toujours reconnues à leur juste valeur.

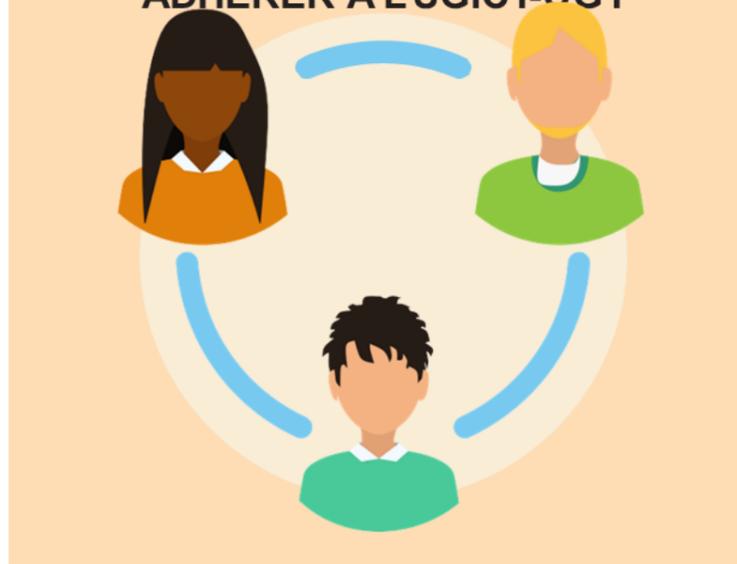
#### L'Ugict-CGT, c'est une référence syndicale,

- Qui propose des solutions et des actions en phase avec les réalités du travail
- Qui construit la solidarité entre les salariés de toutes professions, catégories, types d'entreprises ou d'administrations ;
- Qui ouvre des perspectives de progrès social, économique, et environnemental pour mieux vivre et mieux vivre son travail.

#### Pouvoir compter sur les autres

- Recevoir toutes les informations utiles (presse syndicale, newsletters, espaces collaboratifs).
- Accéder à des formations pour connaître et défendre vos droits ou organiser le syndicat.
- Bénéficier de l'accompagnement et de la solidarité des élu.es et représentant.es CGT.
- Pouvoir participer à la prise de décision, aider à définir les orientations et revendications.
- Faire valoir ses idées et opinions dans le débat et participer à la démocratie syndicale, en fonction de sa situation, de son tempérament et de ses envies.

### ADHÉRER À L'UGICT-CGT



[Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

La syndicalisation vous intéresse?

Vous souhaitez en discuter, envoyez-nous un mail

Et regardez notre [vidéo](#)



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT  
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens

## Me syndiquer à l'Ugict-CGT ? Et pourquoi pas ! (suite)

### QU'EST-CE QUE L'UGICT-CGT ?

L'Ugict-CGT, créée en 1963, est la structure interprofessionnelle dont s'est dotée la CGT pour rassembler les ICT.

Elle permet aux 80 000 Ingé, Cadres et Techs syndiqué.e.s à la CGT et affilié.e.s à l'Ugict-CGT de définir leurs revendications et de décider de leurs actions, elle contribue à la construction des convergences et des solidarités entre les différentes catégories de salarié.e.s.

C'est ce qui la différencie des organisations catégorielles ou corporatistes qui se concentrent sur une frange du salariat et des besoins, au risque de créer des oppositions entre les différentes composantes du salariat.



### LE SYNDICALISME SPÉCIFIQUE CONCRÈTEMENT, C'EST QUOI ?

Les salarié.e.s attendent du syndicalisme les moyens d'agir sur leur réalité. La réalité des ingénieurs, cadres et techniciens, c'est leur place et rôle dans le travail, leur formation, la mise en œuvre de décisions auxquelles ils ne sont, en général, pas associé.e.s. Ils expriment des revendications différentes : reconnaissance de leur qualification, moyen d'exercer leurs responsabilités... Parfois, les rapports hiérarchiques peuvent les opposer aux autres catégories.

### L'Ugict-CGT a un double objectif :

- Rassembler les ICT pour faire avancer les revendications qui naissent de leur situation particulière
- Les unir aux autres salarié.e.s pour faire avancer les revendications d'ensemble.

### COMMENT CELA FONCTIONNE ?

Trop souvent encore, la CGT est considérée par les ICT comme un syndicalisme qui n'est pas fait pour eux. En créant des espaces permanents d'échanges sur leur vécu professionnel, les ICT, peuvent mieux s'identifier au syndicalisme CGT.

Dans la CGT, les ICT disposent de structures au plan national, dans les branches professionnelles et au plan départemental. Il s'agit de favoriser l'investissement du plus grand nombre d'ICT dans le syndicalisme spécifique pour conquérir des droits individuels garantis collectivement pour un plein épanouissement professionnel.

### EST-CE QUE MA HIÉRARCHIE SERA INFORMÉE DE MON ADHÉSION ?

L'adhésion à une organisation syndicale est une démarche individuelle et confidentielle. En aucun cas, la CGT ne communique ni ne transmet les informations sur ses adhérent.e.s.

### À QUOI SERT L'ARGENT DE MA COTISATION ?

Le système de cotisations repose sur un principe de financement nécessaire pour se donner les moyens de l'action collective. La cotisation sert à l'expression et au fonctionnement de l'organisation (tracts, affiches, formations syndicales, réunions...). Elle contribue au financement solidaire de la CGT à travers ses organisations à tous les niveaux, ainsi qu'à la solidarité avec des secteurs en lutte. Enfin, elle participe de l'indépendance de la CGT vis à vis des partis politiques, de l'État ou de groupes de pression.



## Crise de l'électronique: les salariés trinquent !!

**L'entreprise a annoncé la fermeture des usines pendant quelques semaines pour cause de manque de composants électroniques.**

Les conséquences pour les salariés sont importantes. Durant la fermeture: activité partielle, perte de salaire, perte de jour de congé, etc... A la reprise vu le bon état de notre carnet de commande, ce dont personne ne se plaindra, il faudra rattraper le retard de production: heures supplémentaires, suppression de RTT, etc...

Une fois de plus, les salariés ainsi que leur temps de travail ne sont que des **valeurs d'ajustements**.

Cela démontre 2 choses:

- La stratégie actuelle du groupe VOLVO de tous fournisseurs loin des lieux de production sans plus aucune maîtrise de l'approvisionnement ne tient plus la route
- L'attaque faite en ce moment à notre convention collective permettra aux entreprises une flexibilité encore plus grande: j'ai besoin de toi = tu bosses — je n'ai plus besoin de toi = tu dégages !

La CGT combat fermement cette vision Kleenex du salarié et de son travail et préconise une stratégie de production locale qui permette de maîtriser la technologie, l'approvisionnement et de réduire les émissions de CO<sup>2</sup>.

**Les enjeux des technologies du transports du futurs sont trop importants pour en laisser la maîtrise à d'autres**