

## Au sommaire de ce numéro :

- La rentrée... ça commence fort !
- Télétravail: la Direction propose enfin une 1ère réunion
- Nouvelle Convention de la Métallurgie: ATTENTION DANGER ! (bis)

## La rentrée... ça commence fort !!

**Cette année pas de reprise en douceur. Il semble que tout s'accélère dès les premières minutes. Vous êtes nombreux à nous interpeller: « c'est comme si j'étais aspiré par un maels-tröm ». A peine arrivé et déjà ras le bol !!**

Ras le bol de la surcharge occasionnée par la RCC et les réorganisations, aux études et ailleurs

- **DL:** j'ai travaillé jusqu'à 23h le vendredi !
- **LS:** je n'ai toujours pas de poste défini, 6 mois après l'ouverture de la RCC, et je vois arriver des consultants pour faire ce que je sais faire
- **FB:** je passe la journée avec un casque sur les oreilles, d'une audio à l'autre de 8h à 17h30, je dois refuser des meetings pour me ménager une pause repas
- **JG:** En juillet j'ai failli craquer et suis passée à 2 doigts du burn out « grâce » au nouveau poste cross fonctionnel qu'on m'a octroyé. Là j'ai du mal à retrouver un rythme normal de travail
- **GD:** je commence à lâcher, trop de travail depuis trop longtemps et ça repart de plus belle, pour essayer de rendre les outils IT disponibles et accessibles
- **XF:** aux essais, on enrage de devoir refuser du boulot « parce qu'on ne peut pas prendre »
- Et tant d'autres...

Ras le bol des nouveaux outils et méthodes de travail !

- Agile et JIRA, consommateurs de temps et d'énergie, pas adaptés à l'engineering mécanique, pour quelle efficacité ?
- ABW, les gens commencent à s'y frotter « pour de vrai », comprennent que ça va être tendu pour « trouver sa place », qui y gagne ?

Ras le bol des crises d'appro, crises fournisseurs, résultats d'une mondialisation sans limites et sans considérations écologiques !

- Les achats et engineerings qui doivent trouver et valider des plans B en catastrophe, audios 3 fois par jour
- Nos camarades ouvriers, qui pendant 4 jours doivent faire des heures sup, et le vendredi se trouvent au chômage partiel car les pièces n'arrivent plus (payés par nos impôts, est-ce bien normal pour un groupe qui clai-ronne ses 12% de marge ??)

**Vous, nous tous, avec la CGT, en redécouvrant la solidarité à long terme, avons la possibilité, voire même le devoir, de défendre nos emplois, nos conditions de travail, nos acquis sociaux, pour nous, et pour les autres salariés des entreprises qui n'en n'ont plus les moyens !**

**La possibilité, le devoir d'interpeller nos dirigeants et nos politiques, d'infléchir leur décisions, par nos actions, par nos votes, pour redonner au travail son rôle social d'épanouissement, de cohésion, de création, de sécurité sociale, et non pas le réduire à une « charge » flexibilisée et précarisée, au profit d'une minorité qui veut toujours plus !**

**RÉSERVEZ DÉJÀ CETTE DATE**

**LE 5 OCTOBRE TOUS UNIS POUR NOS DROITS**



## Télétravail: la Direction propose enfin une 1ère réunion

La Direction a enfin reprogrammé au 20 octobre une réunion intitulée: groupe paritaire télétravail. Espérons que cette fois soit la bonne et que les représentants de la direction soient enclins à négocier un accord. Car ces derniers temps le dialogue social a plutôt souffert...

Grâce à vous et toutes les réponses que vous avez pu apporter à nos différentes enquêtes la **CGT** est fin prête. Nous porterons vos différentes revendications telles que:

- Nombre de jours en télétravail
- Formation pour manager à distance
- Compensation financière
- Lieux possible de télétravail
- Télétravail et temps partiels
- Etc...

Vous pouvez retrouver le résultat de la dernière enquête nationale en suivant ce lien: [enquête TLT CGT](#)

Également une infographie qui résume bien le ressenti des salariés:

[infographie CGT](#)

Continuez à nous envoyer vos revendications, remarques, idées à:

[Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

L'**Ugict-CGT** vous tiendra régulièrement informés des avancées de ces négociations.



## Nouvelle Convention de la Métallurgie: ATTENTION DANGER ! (bis)

**Nous abordons ce sujet lors de notre dernière lettre .info. Les dernières nouvelles sur le déploiement du nouveau système de « carrier pass » chez VOLVO nous incitent à remettre une couche !**

Qu'est ce que le « carrier path » cuvée 2021 me direz-vous ? Pour l'instant seules quelques équipes l'ont testé. Ce système d'appréciation, classification des employés est basé sur un système de ceintures de couleurs. Au fur et à mesure que vous prenez de l'expérience la couleur de votre ceinture change. Comme au judo !

Outre l'aspect infantilisant de tels systèmes, digne de la maternelle, les critères de passage de ceinture seront comme le plus souvent flous, mal traduits de l'anglais suédois et laissés à l'appréciation des managers.

Lorsque vous changez de poste volontairement ou non, vous redémarrez dans une couleur inférieure. Laquelle ? Pour quelle raison ? Quel impact sur votre rémunération ? Autant de questions qui restent sans réponses.

Les indices de la convention nationale de la métallurgie sont eux négociés, correspondent à une grille de salaire revalorisée chaque année, sont indiqués sur notre fiche de paie et sont clairement décrits: [lien](#) pages: 20 et suivantes. Ils garantissent une augmentation de salaire au cours de notre carrière.

Le risque qu'une telle méthode de « carrier path » est de donner le LA du sabordement de notre convention ! Et de permettre un salaire au poste quelle que soit la formation, les compétences et l'expérience du salariés. Une marche arrière inquiétante !

La **CGT** défendra nationalement notre convention, mais il nous faut tous refuser que de nouvelles méthodes de classification ne soient pas liées à notre convention !

**Lorsqu'elle vous sera présentée exigez de connaître le lien entre « carrier path » et la convention de la métallurgie !!**

# SIGNEZ MASSIVEMENT LA PÉTITION !

Manifestation le 25 nov 2021:  
PARIS — Place Wagram siège UIMM  
pour défendre la convention des métaux

Utilisez ce [lien](#) ou le QR code



## VOTRE SIGNATURE EST INDISPENSABLE !

La CGT Métallurgie est pleinement investie pour améliorer les droits existants et en proposer des nouveaux !