

NAO 2022 : 2,9%... Doit mieux faire !!!

Les premiers chiffres NAO 2022 annoncés par la direction sont très nettement insuffisants

L'Ugict-CGT, conformément à vos revendications, demande beaucoup plus !!

La direction commence par parler de primes:

- Intéressement: 1500 € à minima, les comptes n'étant pas clos, celui-ci pourrait être revu à la hausse
- D'engagement: 500 €

L'**Ugict-CGT** rappelle que nous souhaitons d'abord parler salaire, les primes aussi élevées soient elles ne sont jamais pérennes !! (cf flash info NAO n°1)

Au vu des résultats de l'entreprise l'intéressement devrait d'ailleurs être beaucoup plus élevé, comme cela se pratique dans d'autres groupes industriels. L'accord d'intéressement n'est qu'un outil au service de la direction pour faire passer la pilule !!

C'est seulement ensuite que la direction présente les chiffres des AGS et AI

PROPOSITIONS 2022 POUR AR, ATAM, ATAM V3 ET CADRES

| Mesures principales | AR | ATAM | ATAM V3 | CADRES |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
| AGS au 1 ^{er} février 2022 | 2 % | 2 % | - | - |
| <ul style="list-style-type: none"> • Augmentations Individuelles • Promotions A partir du 1 ^{er} avril 2022 | 0,9 % | 0,9 % | 2,9 % | 2,9 % |
| Budget total 2022 | 2,9 % | 2,9 % | 2,9 % | 2,9 % |

Le compte n'y est pas !! Et loin s'en faut !!!

Alors que l'inflation 2021 est de 2,8 %, que le SMIC a augmenté de 3,2 % Mr Fayette n'entend pas rattraper cette perte de pouvoir d'achat, due à l'erreur qu'il a commise en n'octroyant que 1% d'AGS en 2021 !!

Le revendications de l'**Ugict-CGT** sont pourtant très claires:

- AGS pour tous pour rattraper l'écart créé ces dernières années: +5% minimum
- Un budget AI qui permette de une réelle gestion des équipes soit 4% minimum
- Le 13ème mois étendu aux cadres
- Un budget de rattrapage égalité Femme / Homme
- Un budget de rattrapage pour les nouveaux embauchés en 2019 et 2020: sur ce point Mr Fayette a abondé dans le sens de la **CGT** en reconnaissant qu'il était nécessaire de revaloriser ces salaires.
- PVSO: retour au versement trimestriel. Remplacer la PCPC par une PVSO à 6% pour les AR et ATAM
- Revalorisation de 20% de l'indemnité de transport ainsi que toutes les autres primes
- Une seule prime d'astreinte alignée sur la plus haute des 3 actuelles.



L'Ugict-CGT reconduit son appel à la grève et vous tiendra au courant des actions décidées par l'inter-syndicale.

SANS MOBILISATION, PAS D'AUGMENTATION !!

SI VOUS ÊTES POUR UNE VRAIE DISTRIBUTION DES RICHESSES FAITES LE SAVOIR HAUT ET FORT !!

Tous les jours mobilisons-nous !!!

Même en télétravail faisons grève !!

Ajoutez le message en interne et en externe « en grève » et coupez votre PC de 13h à 15h chaque jour jusqu'au 12 Janvier date de la 2ème réunion

Mobilisons-nous pour des salaires à la hauteur de notre travail !

