

NAO 2022 : AI 3,9%... doit-on s'arrêter là ?

Suite aux annonces faites par la direction lors des NAO des 6 et 12 janvier, l'insatisfaction monte chez les techniciens et cadres.

Cette exaspération est légitime, comment se contenter de 3,9% !

- **2,6 % d'AGS tout en n'étant pas du tout sur de recevoir 1,3% d'AI ?**
- **0% d'AGS tout en n'étant pas du tout sur de recevoir 3,9% d'AI ?**

L'Ugict-CGT, conformément à vos revendications, demande plus !!

En réponse à notre question "SOUHAITEZ-VOUS, AVEC NOUS, POURSUIVRE LES MOBILISATIONS ?" la majorité des réponses reçues est OUI car "il s'agit de % de rattrapage, il manque le % de reconnaissance !"

Cela démontre:

- que la direction n'a pas fait les efforts nécessaires pour augmenter le budget des NAO à la hauteur de nos revendications
- que l'Ugict-CGT est dans le vrai en continuant le mouvement de contestation entamé depuis le 6 janvier

La direction en a encore sous le pied...

Un rapide calcul * basé sur le chiffre d'affaire de Renault Trucks montre que le budget de 3,9% représente 0,29% du CA.

Calculons maintenant en considérant nos revendications soit AGS 5% + AI 4%

9% de la masse salariale représente 0,68% du CA !!

Pour une année exceptionnelle ce chiffre n'a rien d'indécemment comparé au 11% de rentabilité remis aux actionnaires

Donc quand la direction annonce avec véhémence avoir fait un effort de 1%, elle ne parle que de 0,075% du CA !!

Beaucoup de Techniciens, ATAM V3 et Cadres ont des salaires coincés tout en bas des grilles de leur coefficient. De trop nombreux salariés ont un salaire qui tourne autour du premier décile de leur catégorie (moyenne des 10% de salaires les plus faibles), et ce, sans aucune corrélation avec leurs performances professionnelles. Cet état de fait étant du à une politique salariale au rabais depuis de trop nombreuses années.

Il est donc tout à fait normal que lors d'une année exceptionnelle 0,68% du CA soit consacré à une remise à niveau des salaires.

Les fortes mobilisations des 6 et 12 Janvier, que ce soit en présentiel ou en télé-grève (environ 10% selon les RH) appellent à poursuivre les actions.

L'**Ugict-CGT**, vous propose que vous travailliez en présentiel ou en télétravail, d'afficher votre mécontentement, pour forcer la direction à ouvrir une 3ème réunion et accéder à vos revendications:

Ne vous contentez pas de calculer rapidement ce que vous rapporterait une augmentation autour de 3,9% car c'est bien plus que vous pouvez obtenir en:

- Continuant à poster des messages Outlook qui semblent beaucoup perturber Mr T Fayette
- Continuant à ne faire que votre mission en respectant scrupuleusement les procédures
- Continuant d'afficher votre mécontentement de quelque manière que ce soit: logo Teams, etc...
- **En vous joignant à l'appel national, du 27 Janvier**, lancé par plusieurs OS pour revaloriser les salaires !!

C'est en créant un rapport de force que l'on fera changer d'avis la direction et que l'on obtiendra une augmentation de salaire à la hauteur de notre contribution aux bons résultats de l'entreprise

Continuez à nous donner votre avis en envoyant un mail à :

Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

