



Questions **CGT** et **Ugict-CGT** pour le CSE du 31 mars & 1^{er} avril

Les questions que vous nous avez transmises avec la réponse de la direction.
N'hésitez pas à nous communiquer vos revendications & vos réflexions...

Etablissement de Lyon – Comité Social et Economique

CSE du 31 mars et 1^{er} avril 2022- Réponses aux questions des élus

1- Impact de l'inflation sur les salaires

Au vu de l'inflation actuelle au niveau de l'inflation des prix et notamment ceux de l'énergie, la CGT demande:

- La réouverture des négociations salariales et la mise en place de l'échelle mobile des salaires au sein de l'entreprise.
- L'annulation de la suppression des lignes de transport collectif. Au lieu de supprimer ces moyens de transport, nous demandons une étude pour les développer.

Réponse : La négociation annuelle sur les salaires est au niveau de l'entreprise. Cette demande est donc à réaliser auprès du Directeur des Relations sociales et du Directeur des Ressources Humaines Renault Trucks SAS.

La suppression des lignes de transport collectif a été actée auprès de nos prestataires. Suite à l'annonce en CSE de Lyon, il a été mis fin aux contrats afférents et les prestataires ont pris, de leur côté, les dispositions nécessaires.

2- Pièces de Rechange

Est-ce que vous avez réalisé toutes les embauches prévues en 2021 ?

Où en est-on du plan de recrutement de 2022 ?

Réponse :

Année	Féminin	Masculin	Total
2021	3	7	10
2022	2	1	3
Total	5	8	13
	38%		

3- Digital & IT

Aucune communication n'a été faite auprès des salariés sur des changements de HRBP

- Nous demandons qu'une communication soit faite en ce sens et que chaque salarié connaisse son HRBP

Réponse : Une communication sur les périmètres des HRBPs a été faite par Ludovic BACOT en date du 23/12/2021 vers l'ensemble des managers. Les HRBPs ont commencé à travailler sur leur nouveau secteur et à rencontrer les collaborateurs.

Des salariés basés sur Lyon sont actuellement rattachés à des managers étrangers, sans avoir de Host manager.

- Nous demandons qu'une communication soit faite en ce sens et que chaque salarié connaisse son Host manager.

Réponse : Il a été demandé en HMT aux managers D&IT de rester attentifs le temps de définir une structure plus officielle.

Comment les managers étrangers sont-ils formés aux droits du travail spécifiques français ?

Réponse : Il a été mis en place un training Kit managers D&IT sur les spécificités françaises avec un premier pilote le 7 janvier 2022 et il y a eu une deuxième session le 18 mars 2022.

4- Travaux bureaux maintenance BC3 - Présence d'amiante dans les maçonneries

Suite aux travaux, de l'amiante a effectivement été identifiée à plusieurs endroits du chantier et un plan de retrait amiante a été réalisé (cf. mail de Madame Alonso envoyé le mercredi 2 mars 2022 16:32)

- Suite à l'évacuation des déchets dans les bennes, dans quelles conditions ces déchets ont-ils été stockés et évacués ?

Réponse : Un Plan de Retrait Amiante a été réalisé et validé avec l'Inspection du Travail. Le conditionnement est fait par l'entreprise partenaire en désamiantage (SFTP), dans des bigs bags prévus pour le stockage amiante, puis stockés dans une zone dédiée en attendant l'évacuation (photo ci-dessous : les bigs bags en blanc au fond, dans la zone déchets). L'évacuation est préparée en coordination avec notre prestataire déchets pour les aspects règlementaires (Bons de Sortie Déchets Amiante – BSDA). L'évacuation en centre spécialisé est ensuite organisée par l'entreprise SFTP.



Avis **CGT**: Belle manière de botter en touche !!

Avis **CGT**: Un mail destiné aux salariés leur aurait permis d'obtenir un nom et éviter l'impression d'être abandonné qu'ont pu avoir certains employés.

Avis **CGT**: Pour rappel c'est la Direction qui a mis en place la règle du Host Manager. Il serait de bon aloi de l'appliquer.

Avis **CGT**: Nous souhaiterions connaître le contenu de ce kit pour s'assurer qu'il corresponde bien aux attentes des salariés.

Par la suite, une mesure de prélèvement de l'air ambiant a été effectuée sur le chantier. Les résultats concluent à l'absence de fibres dans l'air ambiant de part et d'autre de l'atelier/emprise chantier BC3 (cf. mail de Madame Alonso envoyé le mercredi 9 mars 2022 12:34)

- Nous demandons à ce que le CR d'analyse nous soit transmis et le laps de temps écoulé entre l'alerte et le prélèvement effectué pour analyse

Réponse :

- Présomption d'alerte du 28/02/2022 par F. PANETIE / JP CLERC
- Retour et discussions le jour même et le 01/03/2022
- Demande (VGRE) à AC ENV le 02/03/2022 pour mesure d'air ambiant en 2 points
- Mail de Maxence VINSON le jour même
- Intervention (AC ENV) le 04/03/2022 matin
- Point terrain organisations syndicales / VGRE
- Récupération du matériel le 07/03/2022
- Rapport le 08/03/2022
- Mail pour synthèse 08/03/2022 VGRE-Emboutissage
- Mail de la part de S.ALONSO au CSE

Voir les trois documents en annexe.

5- ABW - G71 - projet DIGITAL OFFICE à G71

Nous demandons une présentation immédiate à tous les élus du projet pilote DIGITAL OFFICE à G71 en réunion du CSE.

L'implantation de capteurs de présence sous tous les bureaux en Flex office et autres capteurs (dénombrement par comptage dans les espaces de convivialité, dénombrement par mesure de flux, qualité de l'air) est actuellement dans sa phase d'équipement de par la pause de câbles électriques dans le bâtiment G71.

Bien que Les capteurs de dénombrements enregistrent des images ou des vidéos en faible résolution ne permettant pas une reconnaissance des personnes,

- Nous demandons un avis de la CNIL sur l'usage de ces types de capteurs vis-à-vis de la réglementation surtout sur les espaces de convivialité.
- Nous demandons également que le cout de cette installation pilote à G71 soit communiqué à l'ensemble des élus.
- Quelle est la rentabilité recherchée de ce projet pilote au regard du cout global de ce projet ?
- Quel est le retour sur investissement recherché (incluant cout d'installation, coût d'exploitation et coût de maintenance) ?
- Quel serait le coût de maintenance de cet équipement ?
- Nous demandons que les salariés travaillant à G71 soient informés de la présence de cet équipement et de son fonctionnement.
- (Rappel) : Nous demandons une présentation immédiate à tous les élus du projet pilote DIGITAL OFFICE à G71 en réunion du CSE

Réponse : A ce jour, le projet étant en phase pilote il n'est pas envisagé de présentation en réunion du CSE de Lyon.

Une réunion d'information avec la CSSCT GTT-GTP a été réalisée le vendredi 4 mars 2022.

Ils sont en train de documenter les réponses aux questions posées par les membres de la CSSCT.

Concernant la communication aux équipes, Cathy MARINO a transmis aux équipes de management un document de présentation du projet incluant quelques modalités pratiques sur la partie travaux, pour partage auprès de leurs équipes.

6- ABW - C70 - Aménagement de la BU EMD

Lors de la consultation en CSE, courant 1er semestre 2021, sur le projet d'aménagement de la BU EMD dans les locaux du bâtiment C70, la prévision était basée sur un effectif de 120 personnes avec un taux d'occupation des postes à 0,8.

A ce jour, l'effectif de la BU EMD est de plus de 150 salariés, incluant les prestataires et les nouveaux embauchés. Ce surcroît d'effectif va également gêner l'installation des nouveaux embauchés prévus à Cab Engineering Lyon (C70).

A l'heure de l'assouplissement des contraintes liées au COVID-19 et de la baisse du nombre de jours en télétravail, le manque de postes de travail ou la difficulté à trouver un poste de travail libre va devenir de plus en plus problématique pour les salariés ==> Donc risque de dégrader encore les conditions de travail. Nous rappelons que le niveau de stress et/ou charge de travail à la BU est nettement perceptible dans les équipes projets vis-à-vis du plan produits et des livrables inhérents.

Quel est le plan d'actions sur le bâtiment de C70 pour pallier ce surcroît d'effectif sans dégrader les conditions de travail actuelles ?

Nous demandons que ce plan d'actions et ce surcroît d'effectif, par rapport aux prévisions annoncées en CSE, soient mis à l'OdJ d'un prochain CSE.

Réponse : La CSSCT BU EMD s'est réunie en séance extraordinaire le jeudi 03 mars 2022 sur la suite du projet d'implantation à C70 de la BU EMD

La CSSCT GTT/GTP et la CSSCT BU EMD sont convoquées en une réunion commune pour échanger sur le déplacement au sein même du bâtiment C70 des équipes BU EMD et GTP.

Le plan d'actions sur le bâtiment de C70 pour pallier ce surcroît d'effectif de la BU EMD est le suivant :

- Sondage des managers auprès des équipes pour connaître le niveau de télétravail souhaité (maximum 2 jours/semaine) et consolider le suivi des présences via un fichier excel partagé et sous la responsabilité des managers.
- Aménagement de l'espace du rez-de-chaussée en ABW dans la continuité de ce qui a été réalisé en 2021 afin d'agrandir l'espace de la BU EMD au sein de C70 :
- Délocalisation temporaire de l'ELT et des mangement team de techno et BO dans un autre bâtiment pour laisser la priorité aux équipes
- Rappel des bons réflexes pour bien vivre ensemble afin que les espaces soient utilisés à bon escient et de façon optimum
- Identification des consultants dont l'activité ne nécessite pas une présence permanente à C70 et proposer une rotation. A confirmer si besoin d'aller jusqu'à là.

Avis CGT: L'amiante dans l'entreprise est un sujet sensible, voir tabou. Mais la **CGT** continue de le porter, les actions en justice en cours démontrent l'utilité de ce combat.

La **CGT** poursuivra ce combat jusqu'au bout quoi qu'il en coûte...

Avis CGT: La **CGT** demande l'abandon pur et simple de ce type d'organisation de travail et le retour aux bureaux attitrés qui leurs confèrent une « bulle d'intimité » et un « sens » à leur travail.

La **CGT** demande à nouveau l'ouverture de négociations pour un accord sur le télétravail qui est le vrai besoin des salariés et des managers actuellement.

Ceci étant dit, même si c'est un projet en phase pilote, la direction va au devant d'un nième délit d'entrave au CSE, puisque ces capteurs compteront, contrôleront la présence des salariés aux postes de travail et dans les espaces de circulation et de convivialité avec prises d'image sans leur consentement...

Absence de réponse précise a nos questions précises...

Avis CGT: Quand ça ne rentre pas, ça ne rentre pas !!!... Pas la peine de pousser !!!... C'est comme si on demandait à une personne de mettre des chaussures en 41 alors qu'elle chausse du 43 !!!.. Ca rentrera mais ouille ! Ouille! Ouille...

La **CGT** demande le retour aux bureaux attitrés, sur des surfaces adéquates, et ce n'est pas l'espace qui manque sur le site de St Priest et de Venissieux

La rentabilisation et le cout de la matière grise au m² passe bien avant le bien être au travail des salariés du tertiaire...

ABW = nouveau credo du capitalisme après le LEAN management....

- Délocalisation temporaire de l'ELT et des mangement team de techno et BO dans un autre bâtiment pour laisser la priorité aux équipes
- Rappel des bons réflexes pour bien vivre ensemble afin que les espaces soient utilisés à bon escient et de façon optimum
- Identification des consultants dont l'activité ne nécessite pas une présence permanente à C70 et proposer une rotation. A confirmer si besoin d'aller jusqu'à là.



<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>

Si vous souhaitez que d'autres personnes reçoivent ces informations merci de nous le faire savoir

Si vous souhaitez ne plus recevoir ce message merci de nous le faire savoir.