



## La **CGT** et l'**Ugict-CGT** demande une relance des NAO, pourquoi ?

**Nous sommes le syndicat de la fiche de paye. Car si le montant "en bas à droite" est important, le reste ne l'est pas moins !...**

La politique salariale appliquée par Renault Trucks SAS, sous l'impulsion du groupe VOLVO et du patronat français, change depuis quelques années. Elle a tendance à passer d'une hausse du salaire brut vers des versements de primes en tout genre. Cette modification n'est pas anodine et a des conséquences à plus long terme.

Notre salaire c'est quoi ?

C'est le paiement de la qualification, dans un temps donné et mesuré avec des compétences données. Même si un contrat de travail impose une subordination employeur / salarié, il y a bien un "échange": en tant que salarié, j'accomplis un travail aux conditions définies, en retour l'employeur me verse une somme d'argent.

Ce salaire est multiple:

- Il y a le salaire « *direct* ». C'est ce que l'on touche chaque mois, et qui nous permet de vivre et de faire vivre notre famille (Subvenir aux moyens vitaux tel que se loger et se nourrir...).
- Il y a également le salaire « *différé* ». Ce sont les cotisations (**et non pas des charges comme aime à dire le patronat**) sociales versées par l'employeur et le salarié qui permettent de financer la Santé, la Retraite, le Chômage, etc... basées sur le principe fondateur de la Sécurité Sociale: « *Je cotise selon mes moyens mais je reçois selon mes besoins* ». Cette part est souvent oubliée. Et pourtant, sans elle... pas de prise en charge des problèmes de santé, pas de versement de retraite le moment venu, pas de paye lors d'une période de chômage.

Nous n'en sommes pas toujours conscients, mais cette part du salaire n'est pas négligeable. Si nous ne sommes pas tous égaux en ce qui concerne la santé et le chômage, nous aspirons tous, un jour ou l'autre, à partir en retraite pour un repos bien mérité et dans de bonnes conditions.

Diminuer cette part de salaire différé c'est se priver d'acquis sociaux qui se sont révélés plus qu'indispensables en période de pandémie.

Verser des primes, qui sont le plus souvent non soumises à cotisations, c'est priver le salarié d'une part de son salaire différé et créer du déficit dans les différents régimes ou organismes sociaux.

**Laisser croire qu'une prime est un moyen d'augmenter le pouvoir d'achat est un leurre.**

Seules les augmentations de salaires augmentent le pouvoir d'achat sur le long terme et de manière pérenne.

**Les récentes augmentations des prix, que ce soit l'énergie, l'alimentation, l'habitation, etc... montrent l'importance de relancer les négociations sur les salaires.**

L'entreprise veut noyer le poisson en ne parlant que des primes de relance, des PCPC / PVS0, de l'intéressement / participation... mais cela ne suffit pas.

La **CGT** demande une réunion de revoyure pour augmenter nos salaires, en fonction des réelles évolutions du cout de la vie. Dans sa note de conjoncture du 16 mars, l'Insee anticipait déjà une inflation persistante dans les prochains mois. Selon l'institut, le glissement annuel des prix à la consommation pourrait se situer autour de 4,5%, au cours du deuxième trimestre !

Pour illustrer ces propos, nous publions 2 exemples qui démontrent le besoin criant et objectif d'augmenter les salaires.

"Aujourd'hui la part de ses bénéfices que consacre une entreprise française aux salaires est inique". Non, ce n'est pas un slogan de la **CGT** !... Juste une prise de conscience de certains économistes...

Le salaire médian d'un ménage, en France s'établit à → **3847 €** (dernières données INSEE publiées)

Le budget ci-dessous est établi pour un couple marié, avec trois enfants de plus de 6 ans et de moins de 14 ans, vivant à Vénissieux.



2046 € (H) + 1801 € (F) = 3847 €

Poste de Dépense	Montant
Loyer T5 (85m <sup>2</sup> ) avec eau et chauffage (800 + 150 charges)	950 €
Electricité / Gaz	164 €
Redevance audiovisuelle	13 €
Nourriture / produit ménagers	1069 €
Crédit 2 Véhicules (Dacia Lodgy, Dacia Sandero)	528 €
Garde d'enfants	310 €
Essence	300 €
Restauration scolaire	225 €
Habillement / Fournitures scolaires	155 €
Mutuelle et reste à charge santé	133 €
Communication (internet, téléphone, courrier)	80 €
Transport scolaire 3 enfants	62 €
Assurance Auto	48 €
Activités sportives	36 €
Assurance Habitation	24 €
Frais bancaire, tenue de compte	16 €
Impôt sur le revenu (foyer non imposable)	0 €
<b>TOTAL</b>	<b>4113 €</b>

**Budget de Vie**

→ **4113 euros de dépenses pour 3847 euros de revenus... Il manque à notre famille 266 euros par mois !!!** Malgré les allocations familiales (301€), cette famille peine à boucler ses fins de mois. Il reste 35 € de revenu pour financer l'achat de l'électroménager, les divers entretiens, les vacances, les loisirs et sorties en famille ... autant dire, RIEN !!!

Avec deux emplois au S.M.I.C, soit 2462 € de salaire net, une APL de 103 euros et l'allocation familiale de 301 euros, joindre les deux bouts est impossible. Selon la simulation effectuée ci dessus, il manque 1247 euros par mois !!! Le seul moyen pour cette famille : renier ses besoins premiers et vitaux...

On comprend mieux pourquoi il y a de plus en plus de familles en très grande précarité...

POUR 1 PERSONNE SEULE, SELON L'INSEE

LE SALAIRE NET MEDIAN (moyenne Homme/Femme) CONSTATE EN FRANCE S'ETABLIT A →

**1940 EUROS** NET/MOIS (AVANT P.A.S.)



Voici un budget pour une personne d'environ 35 ans vivant seule dans l'agglomération lyonnaise (à Vénissieux). Les chiffres sont fiables, extraits de statistiques moyennes. L'objectif étant de mesurer et faire mesurer le niveau des besoins à satisfaire en matière salariale pour vivre correctement.

Poste de Dépense	Montant
Loyer T2 + charges locatives (60m <sup>2</sup> à 12€/m <sup>2</sup> )	720 €
Electricité (chauffage électrique)	82 €
Gaz (cuisson)	14 €
Eau	26 €
Assurance Habitation	19 €
Redevance audiovisuelle	13 €
Nourriture / produit ménagers	580 €
1 Véhicule Dacia	215 €
Essence	180 €
Impôt sur le revenu	92 €
Communication (internet, téléphonie, courrier)	30 €
Mutuelle, reste à charge santé	41 €
Assurance Auto	39 €
Habillement (384 € /an)	32 €
Frais bancaire, tenue de compte	8 €
<b>TOTAL</b>	<b>2091 €</b>

**Budget de Vie**

**Soit 151 euros de plus que ce qu'il gagne...**

Et c'est sans compter l'achat de l'électroménager, sans budget vacances, sport, loisirs, etc...

Le seul moyen dont notre personne dispose pour sans sortir et accéder aux loisirs et à la culture, serait de se passer de son véhicule personnel, de compresser le poste nourriture ou de renier sur sa santé (avec les conséquences que cela suppose). Il n'est donc pas étonnant de constater que de nombreuses personnes vivent régulièrement avec un découvert bancaire. Ces dépenses sont à mettre en perspective avec le montant du **S.M.I.C. à 1231 euros net** en 2021.

Si comme la **CGT**, vous pensez que l'augmentation de salaire reste nettement insuffisante, et qu'une nouvelle négociation s'impose, alors signez la pétition:

[RELANCER DES NAO en 2022](#)



<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>  
Si vous souhaitez que d'autres personnes reçoivent ces informations merci de nous le faire savoir  
Si vous souhaitez ne plus recevoir ce message merci de nous le faire savoir.

REJOIGNEZ L'UGICT - CGT  
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens

Le bon état d'esprit

<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>

Si vous souhaitez que d'autres personnes reçoivent ces informations merci de nous le faire savoir

Si vous souhaitez ne plus recevoir ce message merci de nous le faire savoir.

