



Rencontre avec Martin Lundstedt

Le 26 Avril, lors de son passage sur Lyon, Martin Lundstedt a passé 1h avec toutes les OS.

La **CGT** tient en premier lieu à le remercier pour son ouverture et sa maîtrise du français qui permettent un échange ouvert et constructif. Nous souhaiterions que ce type de dialogue soit le même dans chaque établissement.

La **CGT** reconnaît que piloter le groupe Volvo depuis mars 2020 pour traverser ces années fortement marquées par la situation sanitaire, la crise des approvisionnements et maintenant la guerre en Ukraine ne doit pas toujours être facile. La **CGT** a également déclaré que les annonces d'investissements faites sur les différents sites de Renault Trucks en France sont des signes globalement positifs.

Mais, car bien sûr il y a des mais, que notre rôle de syndicat revendicatif, nous impose de pointer.

La **CGT** a donc débuté la séance de questions / réponses par les sujets suivants :

1. Le niveau des NAO ces 3 dernières années n'est pas à la hauteur des efforts fournis par les salarié-e-s de ceux qui ont créé les bons résultats du groupe dans un contexte difficile et avec une inflation en très forte hausse.

Martin L : « concernant l'inflation, il faut voir comment ça évolue, mais aucun collègue ne doit perdre de pouvoir d'achat »

La **CGT** a donc demandé la réouverture des NAO 2022 à MM T Fayette et B Blin *(voir lettre ouverte du 27/04)*

2. Si le message Santé—Sécurité est toujours celui placé en tête des interventions de notre CEO, la **CGT** n'est absolument pas certaine que son application soit la priorité n°1 de certains sites et que ce message doit vraiment être à nouveau clairement diffusé. La **CGT** a rappelé quelques exemples aussi bien industriels (BC3 à Vnx) que tertiaires (imposition du Flex Office) et se tient prête à en discuter rapidement pour trouver les meilleures solutions. Sur ce point, qui rappelons le une fois de plus est la priorité n°1 du groupe, la **CGT** regrette de devoir intervenir devant le CEO pour être écoutée.

Martin L a confirmé que la Santé et la Sécurité était la priorité du groupe et qu'il était important de discuter pour résoudre chaque problème.

Ont été également abordés d'autres points cruciaux pour l'avenir des salarié-e-s dans chacun des sites, concernant la stratégie industrielle, les possibles partenariats, les orientations environnementales, la réintégration de certaines fabrications ou la mise en place de nouvelles technologies.

Les réponses faites et les premiers investissements annoncés vont dans le bon sens. La **CGT** souhaite que ce ne soient pas qu'un effet d'annonce et qu'ils soient suivi d'effets concrets et positifs sur l'emploi sur chaque site. Ils doivent être le signal que les PSE et RCC ne seront plus de mise dans la politique de gestion des salariés dans Renault Trucks et dans le groupe. Il faut en finir avec les logiques court-termismes de gestions des ressources humaines de l'entreprise.

C'est avec cet objectif que la **CGT** a signé l'accord de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) pour justement permettre à chaque salarié-e d'être accompagné-e afin de suivre l'évolution des technologies en complétant ses compétences par des formations adaptées et planifiées.

La **CGT** est prête à s'impliquer avec les salariés pour accompagner la Direction lorsqu'elle s'engagera sur cette voie et appliquera cet accord. Les conférences emplois qui vont se tenir dans les établissements en juin devront être sur cet objectif !

La **CGT** continuera à vous informer plus en détail sur tous ces sujets