



Au sommaire de ce numéro :

- SIGNEZ la pétition relance des NAO 2022 !! On ne lâche rien !!!
- Avis CGT sur l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et à l'articulation vie privée et vie professionnelle
- Quelques info du CSE !!

SIGNEZ la pétition relance des NAO 2022 !!

La CGT a mis en place une pétition en ligne pour forcer la Direction à reprendre les négociations NAO 2022 car la politique salariale de RENAULT Trucks et du groupe AB VOLVO ne fait que pérenniser les salaires insuffisants !!!

Quelles solutions sont proposées aujourd'hui ? Prime à la consommation, prime carburant, suppression de la redevance, baisse d'impôts, prime rentrée scolaire, etc...

De l'argent public en fait utilisé pour uniquement redonner du pouvoir d'achat.

De l'argent public qui ne sera pas utilisé là où il y en a vraiment besoin: Education, Santé, infrastructures publiques, etc....

Les actionnaires des entreprises s'enrichissent de façon indécente et le font payer 2 fois aux salariés:

- En n'augmentant pas les salaires au niveau qu'il faudrait... (Inflation à plus de 6% - AGS RT = 2,6%)
- En privant l'ensemble des citoyens de moyens publiques

Augmenter le pouvoir d'achat en utilisant l'argent public n'est que du détournement d'argent et une politique sciemment mise en place pour casser les moyens communs pour se les approprier dans un but d'enrichissement : Ecoles privées, assurances sociales privées, ehpad privés, etc...

La seule politique économique à tenir est l'augmentation des salaires !!

Retrouvez la vidéo sur YouTube : [ICI](#) ou **Facebook** : [ICI](#)

Si comme la **CGT**, vous pensez que l'augmentation de salaire reste nettement insuffisante et qu'une nouvelle négociation s'impose, alors signez la pétition:

Lien: [RELANCER DES NAO en 2022](#)



Avis CGT sur l'accord relatif à l'égalité professionnelle

La CGT et l' Ugict CGT n'ont pas signé l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et à l'articulation vie privée et vie professionnelle. Pourquoi ?

Ces sujets sont importants et méritent bien mieux qu'un accord de façade qui se contente de reprendre les lois sans y apporter aucune amélioration.

Le suivi de carrière Femme / Homme n'est pas suffisant, trop d'écart existe encore. Si de réels efforts sont faits pour embaucher des femmes dans les secteurs à dominante masculine, le suivi de carrière et de salaire notamment n'est pas suffisant et trop peu de femmes accèdent à des postes à responsabilité. (en témoignage à l'extrême, l'absence de femmes dans le TOP 10 RT, ceux là même qui font la leçon permanente aux salariés)

La **CGT** et l'**Ugict CGT** souhaitent également une avancée notable sur la déconnexion, pour respecter la vie privée. Trop d'applications ne tiennent pas compte des heures de travail, de repos, et perturbent la vie des salarié-e-s 24/24 et 7/7.

Ces deux exemples illustrent parfaitement l'écart qui existe entre les demandes des salariés et les réponses proposées par la Direction de Renault Trucks.

Une fois de plus, comme sur le télé travail, les actes de Renault Trucks sont très loin de la volonté affichée d'être une entreprise où il fait bon travailler !!

Quelques positions RH rétrogrades datant du XIXème siècle bloquent toutes initiatives de progrès social !!

Dès la rentrée nous reviendrons plus en détail sur ce sujet.

Quelques info du CSE !!

La **CGT** à travers sa participation aux différentes commissions du CSE souhaite, même si elle n'est que 3ème OS, influencer les décisions pour des choix plus en ligne avec les besoins environnementaux

Pour la **CGT** un CSE doit permettre au plus grand nombre de participer et découvrir un maximum d'activités, de loisirs. Toutes les activités ont leur place, mais la manière de les gérer doit tenir compte des évolutions environnementales nécessaires.

Lors de la dernière commission des marchés où sont validés les devis présentés, la **CGT** n'a pas validé les propositions puisque le critère environnemental et social n'avait pas été pris en compte.

De plus, la **CGT** a demandé des tarifs plus favorables pour les adolescents comme pour les enfants de moins de 12 ans afin que toutes les familles puissent y participer.

La **CGT** demande depuis plusieurs années plus de voyages en train, bus et en Europe.

Nous déplorons aujourd'hui certaines offres de notre CSE comme par exemple les sorties 4X4 dans le désert marocain. .

Le **CGT** n'est pas pour la digitalisation à 100% des différents tickets, cartes, etc... Nous préférons dans un 1er temps laisser le choix aux salariés pour une transition plus douce et ne pas couper certaines personnes du CSE.

Le budget de certaines activités et notamment la maintenance (bateau, avion,...) n'est pas en adéquation avec le nombre de salariés pouvant y participer. Notre proposition n'est surtout pas de les supprimer mais bien de les organiser différemment pour plus de personnes avec un budget mieux réparti entre toutes les activités.

L'Ugict-CGT vous souhaite à toutes et tous de passer de bonnes vacances.

Les sujets ne manqueront pas à la rentrée:

- Relance NAO 2022
- Carrier path
- Nouvelle convention,



Ces sujets vous intéressent, vous souhaitez en aborder d'autres, vous voulez agir pour les salarié-e-s, alors:

Adhérez à la l' Ugict-CGT (Lien)
pour un
progrès social pour tous

<http://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>

Si vous souhaitez que d'autres personnes reçoivent ces informations merci de nous le faire savoir

Si vous souhaitez ne plus recevoir ce message merci de nous le faire savoir.