



LA RETRAITE: ON NOUS MENT !...

Et une fois de plus le gouvernement crie haro sur la retraite !!

Il faudra travailler plus sinon plus de pension !!

**Les chiffres présentés récemment montrent tout le contraire...
alors quelles sont les réelles raisons de ce lynchage ?**

Le fameux rapport du Conseil d'Orientation des Retraites a été rendu public.

Vous pouvez le consulter ici: <https://www.cor-retraites.fr/documents/rapports-du-cor>

La **CGT** vous en résume les principaux points, ci-dessous :

RELATIONS PRESSE CONFÉDÉRALES

01 55 82 82 73 / presse@cgt.fr / www.cgt.fr

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



Retraites : les finances sont au vert

Le rapport annuel du Conseil d'Orientation des Retraites (COR) dément largement les prévisions catastrophistes en matière de retraite. Elles étaient pourtant attendues par le gouvernement, comptant sur le report de la sortie du rapport en septembre.

Il montre en fait, de façon très claire, que le système est actuellement excédentaire de près de 900 millions d'euros, en 2021, et devrait dégager un excédent de 3,2 milliards d'euros en 2022 (soit 0,1 point de PIB).

Certes, le système serait ensuite, selon les calculs du COR, légèrement déficitaire dans les années à venir (0,4 point en moyenne) mais cela tient largement aux hypothèses retenues dont on peut contester le choix. Ces hypothèses ont été revues depuis le dernier rapport sous la pression d'un gouvernement en manque d'argument pour faire passer une nouvelle réforme des retraites rejetée très majoritairement par l'ensemble des Français.

Il n'y a pas plus d'aggravation des finances à moyen et long terme.

Le COR a, en effet, fait le choix de réviser à la baisse ses hypothèses de croissance. Il privilégie dans la pratique un scénario caractérisé à la fois par un taux de croissance très faible (1% par an), associé à un taux de chômage élevé (7%). Ce taux de croissance est inférieur à celui retenu par le COR depuis plusieurs années (un scénario central de croissance de la productivité de 1,3%, avec une fourchette allant de 1% à 1,8%, contre 0,7% à 1,6% dans les scénarios actuels).

Le paradoxe est que le taux de chômage retenu par le COR (7% sur le long terme) serait ainsi supérieur à celui retenu par le Gouvernement dans ses dernières prévisions (5%), ce qui conduit le COR à faire l'hypothèse d'une quasi-récession entre 2027 et 2032, pour faire monter le chômage de 5% à 7%. Cette augmentation artificielle du taux de chômage contribue par conséquent à l'aggravation artificielle du déficit.

Quoi qu'il en soit, la part des retraites dans le PIB serait quasiment stable sur l'ensemble de la période, avec une part des retraites de 14,2% en 2050 et de 13,7% en 2070 (contre 13,8% du PIB en 2021).

Il est essentiel de noter que cette stabilité serait due à la fois à un recul de l'âge de la retraite de 62,4 à 64 ans résultant des effets de la réforme Touraine de 2014 (donc une chute de la durée de vie passée en retraite) et à une chute massive du revenu relatif des retraités par rapport aux actifs.

La pension moyenne passerait de 50% du salaire moyen en 2021 à 42% en 2050 et 34,8% en 2070.

Comme dans les précédents rapports, c'est donc la baisse des retraites qui permet de contenir la croissance des besoins due à l'augmentation de la part des retraités par rapport aux actifs.

L'objectif recherché par le Gouvernement et le patronat est donc bien de baisser le niveau des retraites par répartition pour ouvrir la voie au développement de l'épargne-retraite donc de la capitalisation.

A contrario, les chiffres du rapport démontrent que la garantie de bonnes retraites avec un retour au droit à retraite à 60 ans est un objectif à notre portée. Il faut dégager les ressources nécessaires en augmentant les salaires, en développant l'emploi stable et qualifié et en remettant en cause les exonérations de cotisations sociales.

De même, il est clairement démontré que ce sont les non-recrutements et la non-revalorisation dans la Fonction publique qui dégradent le système. Pour la CGT, les solutions sont très simples : une revalorisation importante du point d'indice et des embauches massives qui sont absolument nécessaires afin de répondre aux besoins des usagers. Augmenter les salaires et l'emploi est au cœur de la journée d'action interprofessionnelle du 29 septembre.

Réussir cette journée contribue donc aussi à créer le rapport de force nécessaire pour gagner de bonnes retraites.

Montreuil, le 15 septembre 2022



Les chiffres actuels sont au vert et les prévisions sont loin d'être dramatiques.

Qu'est-ce qui justifie donc un tel acharnement sur nos retraites ?

Le système de retraite par répartition fonctionne de manière pérenne sur la durée. Son financement est simple et bénéficie à tous les salarié-e-s.

Et vu par un financier c'est bien cela le problème. Il ne bénéficie qu'aux salarié-e-s. Des milliards d'euros circulent au bénéfice de toutes et tous mais ne rapportent rien, hormis "de se la couler douce" après une vie de travail.

Pour faire encore plus de bénéfices, les compagnies d'assurances privées souhaiteraient que cette manne financière tombe dans leurs escarcelles et elles préconisent pour cela, à grand renfort de lobbying, un système de retraite par capitalisation.

Ce qu'elles veulent c'est que chacun ne cotise plus pour tous, mais uniquement pour soi. Elles promettent des rendements fantastiques, des placements sans risque, etc.... Nous avons tous constaté les effets et les résultats de ces placements au moindre soubresaut de la bourse. Les retraités Américains ou Anglais qui doivent retrouver des petits boulots pour ne pas finir dans la misère.

Cette réforme n'est pas dictée par une raison comptable, mais bien par une raison idéologique: la casse de la protection sociale telle que définie par le CNR (le vrai !... Pas celui de Macron) au profit uniquement du Capital.

D'autres voies existent, nous vous invitons à les découvrir grâce aux liens ci-dessous:

- Un podcast (4 min 20): [Lien](#)
- Une vidéo CGT sur le rapport du COR (56 min enrichissantes): <https://ugictcgt.fr/rapport-cor/>
- Un article sur le financement: [Lien](#)

AUGMENTEZ LES *salaires,* PAS L'ÂGE DE LA *retraite* !

Dans tous les secteurs les salaires stagnent et les conditions de travail se détériorent. Les employeurs en demandent toujours plus aux cadres et professions intermédiaires, tout en réduisant les moyens pour réaliser le travail demandé.

Alors que la fatigue et le ras-le-bol s'étendent sur nos lieux de travail, le gouvernement entend remettre à l'ordre du jour la réforme des retraites et refuse de prendre des mesures générales pour garantir des hausses de salaire pour toutes les catégories de travailleurs-ses.

57% DES CADRES & **63%** DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES
CONSIDÈRENT QUE LEUR CHARGE DE TRAVAIL A AUGMENTÉ L'AN DERNIER

mobilisation nationale

JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022

La CGT appelle les cadres et professions intermédiaires à se mobiliser sur leur lieu de travail et dans la rue pour faire cesser la pression intenable.

ugictcgt.fr  CGT Ingés Cadres Techs