



## Au sommaire de ce numéro :

- SALAIRE: et s'ils augmentaient autant que les résultats du Q2 !!!
- Projet Social du CSE, soumettez vos idées !!
- VOTE électronique, vraiment un mieux ?

C'est la rentrée !!

Après avoir bien profité des vacances, il faut penser à cette nouvelle reprise où les sujets sociaux vont se bousculer.

L' **Ugict-CGT** continue à vous informer, vous questionner et revendiquer un progrès social pour tous !!!

## **SALAIRE: et s'ils augmentaient autant que les résultats du Q2 !**

**Les résultats du Q2 2022 viennent d'être publiés et ils sont bons... extrêmement bons !! Par contre une fois de plus ils ne profitent qu'à nos très dispendieux actionnaires !!!**

Depuis la fin des NAO, la **CGT** a multiplié les demandes de revoyure auprès de la direction, mais celle-ci s'entête dans son refus.

De plus en plus de salariés de Renault Trucks ont du mal à boucler les fins de mois. Toutes les dépenses explosent, les énergies, la nourriture, le logement, etc... Certains se privent de loisirs, d'autres commencent à moins se nourrir. La commission entraide du CSE n'a jamais été autant sollicitée. Cela ne se passe pas à l'autre bout de la planète, mais bien ici chez Renault Trucks.

Alors que tous les experts, même les plus libéraux, reconnaissent que le problème en France est bien la redistribution des richesses qui se concentre sur le capital et non sur le salaire, la réponse du gouvernement est de distribuer des primes !!! En résumé, augmenter notre pouvoir d'achat grâce à nos impôts !!!

**La seule politique économique à tenir est l'augmentation des salaires !!**

**Les entreprises et particulièrement la nôtre en ont les moyens !!**

Retrouvez la vidéo sur YouTube : [ICI](#) ou Facebook : [ICI](#)

La **CGT** réitère donc sa demande de nouvelle réunion, suivie maintenant par d'autres syndicats.

Si comme la **CGT**, vous pensez que l'augmentation de salaire reste nettement insuffisante et qu'une nouvelle négociation s'impose, alors signez la pétition:

Lien: [RELANCER DES NAO en 2022](#)



## **Projet Social du CSE, soumettez vos idées !!**

**Le CSE souhaite mettre à jour son projet social pour répondre au mieux aux évolutions de la Société ainsi qu'aux attentes des salariés.**

Un projet social du CSE qu'est-ce que c'est ?

Le projet social concerne les activités sociales et culturelles. C'est un moment important dans la mandature d'un CSE car il permet de donner des orientations stratégiques et politiques à chaque commission.

Le CSE n'est pas une société de service comme peut l'être la conciergerie mais bien une instance dédiée aux salarié-e-s qui doit leur permettre de s'émanciper des contraintes liées au travail.

Pour la **CGT** cette mise à jour doit être prioritairement:

**Sociale** : permettre au plus grand nombre de découvrir des activités nouvelles, de partir en congé, d'étudier sans soucis du matériel, d'avoir accès à la culture, etc...

**Environnementale** : Suite au questionnaire du CSE pour lequel nous avons obtenu plus de 800 réponses, 83% sont favorables à l'implication du CSE via les activités sociales et culturelles. Après ce que nous venons de vivre cet été, comment ne pas axer toutes nos réflexions pour réduire au maximum l'impact sur l'environnement de toutes nos activités, permettre l'accès à une nourriture saine et locale, etc...

Nous avons déjà évoqué nos convictions et nos valeurs **CGT** pour notre CSE lors de précédentes lettres d'info, en affirmant notre position contre des dépenses allant à l'encontre de celles-ci.

Si vous souhaitez plus d'infos sur les résultats du questionnaire, contactez-nous, nous les partagerons.

La **CGT** souhaite ouvrir ce débat auprès de tous les salariés car le CSE doit être votre CSE.

Soumettez nous vos idées par mail [lien](#)

## VOTE électronique, vraiment un mieux ?

**Pour les prochaines élections professionnelles nous entendons parler d'ici de là de vote électronique, possible également via internet. Est-ce un mieux pour la démocratie?**

Différents articles, études abordent ce sujet et pointent les avantages et inconvénients:

Ecologie : moins de papier, de déplacements, etc... mais plus de consommation électrique, de connexions à des serveurs énergivores, etc...

Participation : si au premier abord on pourrait penser qu'elle augmente grâce au vote électronique, aucune étude ne démontre dans les pays l'utilisant que quand il y a augmentation, celle-ci est principalement due au mode de scrutin. D'en d'autres cas, elle a chuté car oubli du « mail » qui rappelle de le faire, problème pour récupérer son identifiant, identifiants qui ne fonctionnent pas, problèmes de connexion, etc...

La sécurité : toutes les expertises s'accordent pour dire: "le système de vote par internet n'est pas indépendant du logiciel, ce qui signifie que des erreurs logicielles dans ses composants, tels que le système de génération de clés ou le processeur, peuvent entraîner des erreurs non détectées dans les résultats des élections". Il est impératif que les codes source du logiciel soit accessibles pour éviter toute polémique.

Permet d'augmenter la durée du vote : Si le vote papier ne s'effectue que sur une journée ce n'est qu'une question de coût... à la charge des entreprises pour les élections professionnelles. Et comment garantir que rien n'est accessible avant le dépouillement. Connaître la tendance permet d'influencer les votants...

Pour la **CGT**, ce qu'il faut garantir, c'est un vote démocratique où chacun est sûr de s'exprimer suivant son choix, sans contrainte.

Lorsque l'on vote « papier » on est sûr du bulletin inséré dans l'urne. On peut assister au dépouillement. Des observateurs garantissent la légalité du vote.

Avec le vote électronique, comment être 100% sûr que lorsqu'on clique sur **CGT** c'est bien un vote **CGT** qui sera compté !

**Pour que le vote électronique soit acceptable, il est nécessaire que chacun puisse vérifier son vote et que le dépouillement soit public.**

Ces sujets vous intéressent, vous souhaitez en aborder d'autres, vous voulez agir pour les salairé-e-s, alors:

**Adhérez à la l' **Ugict-CGT** (Lien)  
pour un  
progrès social pour tous**