



Notre site: <http://ugict-rt.reference-syndicale.fr>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

## Lutte pour les salaires: Réclamez votre du !!

La **CGT** depuis Avril 2022, réclame de nouvelles négociations salaires pour 2022 afin à minima de compenser l'inflation. Elle est maintenant suivi par d'autres OS et c'est tant mieux.

La seule réponse de la direction est une fin de non recevoir.

Nous les salarié-e-s, nous ne devons pas nous contenter d'une prime.

La hausse des prix c'est bien tous les mois que nous les subissons. Seule une augmentation de salaire peut la compenser. Tout notre système de protection sociale en bénéficiera également

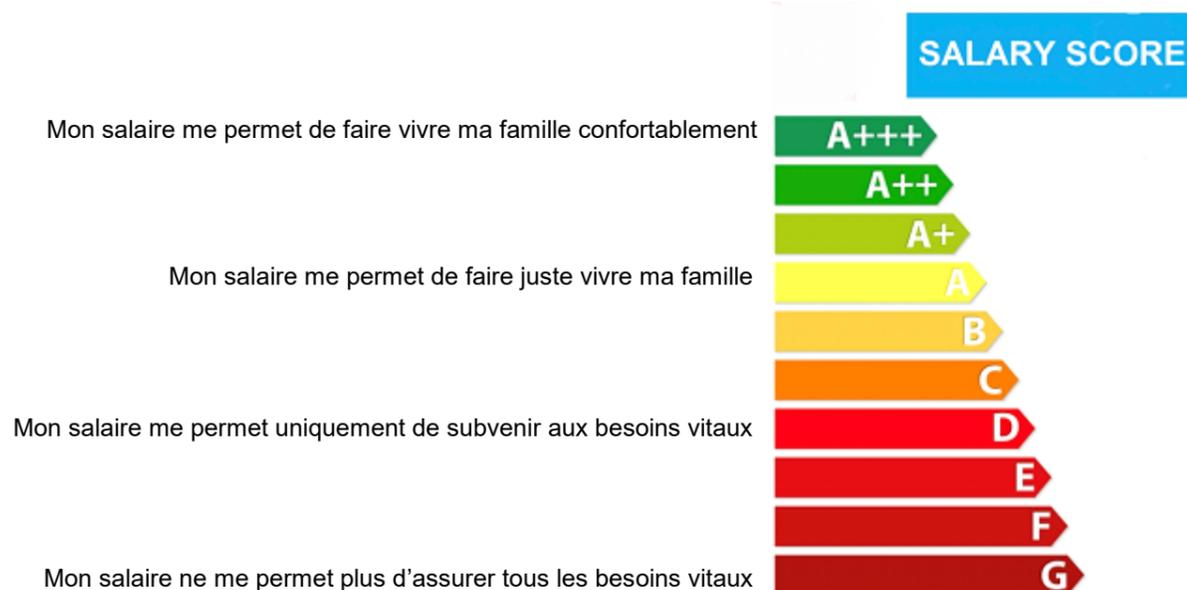
La direction nous parle d'IPE, de grades, de quintiles, de job level puis maintenant de ceintures de couleur infantilisantes pour certains, de Senior pour d'autres, etc, etc...

Le but de ces messages, tous plus alambiqués les uns que les autres, n'est là que pour nous isoler les uns des autres et de nous faire perdre tout repère de positionnement sur nos qualifications. De nous laisser croire que notre salaire est unique et ne dépend que de notre poste et de notre volonté à travailler plus, voir de notre servitude pour les techniques managériales les plus perverses. [Lien article Courier International](#)

Toutes ces échelles, plus surprenantes les unes que les autres, montrent que l'on peut en créer à l'infini pour brouiller les pistes.

Quelques exemples pour en rire...

### Le "SALARY SCORE" ou "ÉCHELLE MACHINE À LAVER"



Alors à quel score estimez-vous votre salaire ?

### Le "SERRAGE DE CEINTURE"

C'est une échelle, très simple.

En fonction du jour du mois, de votre salaire et de vos dépenses regardez jusqu'ou vous serrez la ceinture.



Alors à quel cran est votre ceinture ?



Pour la **CGT** et **légalement** notre unique référence est la grille de salaire avec ses coefficients définis dans la Convention de la Métallurgie. Pour exemple: [LIEN pour les Ingénieurs, Cadres](#)

C'est celle-ci qui permet à un-e jeune ingénieur-e de connaître sa position à l'embauche,

C'est toujours elle qui définit l'évolution de carrière pour un-e jeune embauché-e,

C'est elle qui définit à quelles activités et responsabilités correspond un coefficient,

C'est elle encore qui permet de pointer des écarts (Femme / Homme par exemple) et de les corriger,

C'est elle enfin qui nous unie les uns aux autres et nous permet d'avoir des revendications partagées, communes et solidaires. La « communauté de travail » ne peut être uniquement dans l'exercice de celui-ci, elle doit aussi se transcrire dans le salaire !

Ce sont vraiment deux concepts qui s'affrontent: Isoler les salarié-e-s vs une grille commune.

**La loi aujourd'hui est la grille commune.** Dans toutes les discussions que vous pouvez avoir sur votre salaire ramenez toujours cette référence sur la table.

Pourquoi ne faut-il pas se satisfaire d'une prime ?

Une prime, quelque soit son montant, ne dépend que des circonstances et du bon vouloir de la Direction.

Une prime n'est peu ou pas soumise aux cotisations salariales et patronales. Sur une prime, un-e salarié-e ne perçoit pas de salaire différé. Cette part du salaire que nous utilisons ou utiliserons toutes et tous un jour ou l'autre en cas de chômage, de maladie et bien évidemment à la retraite. Cette part de solidarité que certains veulent voir diminuer pour faire reculer le système par répartition au bénéfice de celui par capitalisation et donc assurantiel.

Une augmentation de salaire bénéficie au salarié-e **ET** à notre système social. Une prime ne bénéficie qu'au salarié-e à l'instant « t », mais sans aucun effet sur le mois suivant et ne profite qu'à l'entreprise qui ne paie aucunes cotisations !!

Une nouvelle fois deux concepts s'affrontent: Individualisme vs solidarité.

Si la **CGT** réclame une augmentation de salaire, c'est pour ces raisons. Pour que l'ensemble des salarié-e-s en profite de manière commune et solidaire.

Défendre une prime est une stratégie à court terme, qui non seulement ne résout pas le problème de la diminution du pouvoir d'achat, et qui en plus, détruit notre système de protection social.

C'est cette vision éminemment politique du salaire que défend la **CGT**: seule des augmentations de salaire permettent de retrouver des fins de mois sereines et un **système social solide et solidaire**.

**Ne vous laissez pas bernier par le chant des sirènes, qui pourraient se contenter de primes. Si comme la **CGT** vous pensez que défendre nos salaires et notre système social est primordial alors n'hésitez plus soutenez la **CGT** voir mieux rejoignez la **CGT** !!**

