



NAO 2023 ROUND 1: Très loin de la réalité !!

Propositions 2023 pour les AR et ATAM (hors V3)

Budget 2023	5,3%
Augmentation Générale des Salaires (AGS) +4,8% ou talon de 100€ bruts / mois avec effet rétroactif au 1 ^{er} janvier 2023	Augmentation Individuelle (AI) +0,5% avec effet rétroactif au 1 ^{er} janvier 2023

Propositions 2023 pour les ATAM V3 et cadres

Budget 2023	5,0%
Augmentation Générale des Salaires (AGS) +2,0% pour les salariés dont le salaire annuel brut de base est inférieur à 100k€ avec effet rétroactif au 1 ^{er} janvier 2023	Augmentation Individuelle (AI) +3,0% avec effet rétroactif au 1 ^{er} janvier 2023

Pour la **CGT** et l'**Ugict CGT** le compte n'y est pas !! Et pour vous ?

Où est le rattrapage de l'inflation subit par toutes et tous quotidiennement ?

La moyenne de vos revendications, lors de notre récent sondage, approchait les 10% (toutes catégories confondues).

Le manque à gagner cumulé depuis quelques années ne sera pas rattrapé, et on verra encore les plus bas salaires de chaque catégorie se rapprocher des minima (SMIC pour les uns et mini conventionnel pour les autres)

Pour quelle raison cet écart de 0,3% entre nos deux catégories professionnelles ?

« ... Par solidarité... » rétorque la Direction... et « 0,3% qu'est ce que c'est ? » (sic!)

Ne serait-ce pas plutôt aux actionnaires de se montrer solidaires ? Surtout pour 0,3% de la masse salariale d'une catégorie, soit moins de 1 million d'€uros, à comparer aux Milliards de bénéfice du groupe Volvo.

La solidarité c'est quand on donne, non ? Donc si l'on ne donnait pas, cela voudrait dire que le budget total V3 et cadres serait de 5,3% et celui des AR - ATAM de 5% ? En résumé cette communication de la direction est une belle anarque bien mièvre pour toucher notre sensibilité. La ficelle est trop grosse Mr Fayette, tout comme votre effet d'annonce sur les 4200€ dans votre kit de communication pour calmer la gronde, surtout en production.

Une fois de plus la Direction tente de cacher sa pingrerie en annonçant des primes (Intéressement, participation, partage de la valeur et PCPC - PVSO). Ces primes n'ont rien à faire dans cette négociation sur les salaires. La **CGT** et l'**Ugict CGT** ont une fois de plus dénoncé leur caractère aléatoire et surtout l'absence de cotisations sur certaines primes.

LE COMPTE N'Y EST PAS,

LA COMMUNICATION DE LA DIRECTION N'EST QUE MÉPRIS...

REPONDONS PAR L'ACTION :

RESTONS TOUTES et TOUS MOBILISÉ-E-S

ET PRÉPARONS NOUS A POURSUIVRE LES ACTIONS !