



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

## Notre retraite: Mobilisons-nous jusqu'au retrait de la réforme !

Le gouvernement, après son passage en force, tente de faire croire qu'il a consulté les partenaires sociaux, sur le dossier des retraites. Mais il n'en est rien. Ni consultation, ni négociation n'ont eu lieu.

Voici donc les propositions CGT que le gouvernement Macron n'a pas voulu écouter

« La retraite à 60 ans: C'est impossible car trop cher ! »

Emmanuel Macron

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

La CGT a fait chiffrer par des économistes le coût d'une retraite à 60 ans pour toutes et tous.

La retraite à 60 ans pour toutes et tous coûterait **15 milliards d'euros** par an

#### Comment la financer ?

##### Une égalité salariale réelle

En France, les femmes gagnent, à travail égal, en moyenne **28%** de moins que les hommes. Cela est amplifié par le fait que 76% des emplois à temps partiel (souvent imposés) sont occupés par des femmes. La CGT propose des sanctions pour les entreprises qui discriminent. Cela rapporterait : **6,5 Milliards d'€/an dans les**

##### Une cotisation sur l'ensemble des revenus

La CGT propose de soumettre à cotisation sociale l'ensemble des revenus (Prime Macron, Prime d'intéressement, Prime de participation). Cela rapporterait: **15,5 Milliards d'€/an dans les caisses de retraites**

##### Une augmentation des salaires

La CGT a fait faire le calcul qu'une augmentation de 5% de tous les salaires (dans le privé et dans les services publics) rapporterait : **22 Milliards d'€/an dans les caisses de retraites**

**Le financement de la retraite à 60 ans est parfaitement possible économiquement. Elle est nécessaire et vitale pour celles et ceux qui ont travaillé plus de 40 ans. Elle est nécessaire et vitale pour la jeunesse qui a besoin d'avoir un avenir**

« Il n'y a pas d'argent pour reconnaître les pénibilités »

Emmanuel Macron

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

156 Milliards d'€/an sont donnés aux entreprises. Elles peuvent les utiliser indifféremment. C'est le premier budget de l'état. C'est de l'argent public (notre argent) distribué aux entreprises **sans aucun contrôle** sur l'utilisation ou sur l'efficacité: en matière d'emploi, en matière de salaire, de conditions de travail et en matière d'investissements pour l'avenir. Mais c'est également 156 Milliards d'Euros qui ne sont pas utilisés dans l'éducation, la santé, etc...

##### Conditionner les aides publiques

Les aides publiques doivent être conditionnées, doivent être évaluées à des critères sociaux, à des critères de reconnaissance des pénibilités, d'investissements industriels, d'environnement, etc...

##### Des négociations par branche

L'ouverture obligatoire d'une négociation par branche de la reconnaissance des pénibilités, métier par métier

##### Des négociations par branche

La transparence totale sur l'ensemble des aides publiques données aux entreprises qu'elles proviennent de l'état, des régions, des départements ou des territoires

**Le financement de la pénibilité est parfaitement soutenable économiquement. Elle est nécessaire et vitale pour celles et ceux qui ont travaillé plus de 40 ans. Elle est nécessaire et vitale pour la jeunesse qui a besoin d'avoir un avenir**

« On vit plus vieux, donc on peut travailler plus longtemps... » Emmanuel Macron

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

Encore un mensonge du gouvernement. *(chiffre du gouvernement)*

- **64,4 ans** C'est l'âge moyen en bonne santé pour les femmes
- **62,6 ans** C'est l'âge moyen en bonne santé pour les hommes

#### La retraite à 60 ans !!

La retraite à 65 ans voir même à 64 ans (quand les salariés auront la chance de rester en poste jusqu'à la retraite), nous fera partir en très mauvaise santé en retraite... Et ces chiffres se détérioreront avec le report de l'âge... *C'est logique et mathématique....*

Le ministre du travail le reconnaît, lui-même, que seulement 30% des salariés, qui faisant valoir leur droit à la retraite (à 60 ou 62 ans) étaient encore dans l'emploi.

**La santé de toutes et tous tout au long de la vie est importante.  
Elle est nécessaire et vitale pour celles et ceux qui ont travaillé plus de 40 ans.  
Elle est nécessaire et vitale pour la jeunesse qui a besoin d'avoir un avenir**

« Nous allons augmenter la pension minimum... »

Emmanuel Macron

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

Un nouveau mensonge du gouvernement. La loi Fillon votée en 2010 prévoyait que la pension minimum serait de 85% du SMIC (soit à ce jour: 1200 €), **mais le décret d'application n'a jamais été promulgué.**

Pour toucher ces 1200€ par mois, il faudra avoir travaillé toute la carrière (soit plus de 42 ans) à temps plein. Donc cela ne s'appliquera pas: aux femmes ayant eu un temps partiel imposé, à tous les salariés ayant connu le chômage et/ou le temps partiel

#### Une pension minimum

Une pension de retraite minimum à 2000€ par mois

#### Temps partiel contrôlé

La limitation du recours aux temps partiel imposés  
Des temps partiels compensés quand ils sont justifiés

#### Egalité Femme — Homme

La revalorisation des métiers féminisés et la reconnaissance des qualifications.  
Egalité salariale totale

**Une pension minimum de 2000€ c'est possible et finançable.  
Elle est nécessaire et vitale pour celles et ceux qui ont travaillé plus de 40 ans.  
Elle est nécessaire et vitale pour la jeunesse qui a besoin d'avoir un avenir**

« Il faut en finir avec la souffrance, l'indignité et l'exclusion. Désormais, nous mettrons l'homme à l'abri du besoin. Nous ferons de la retraite non plus une antichambre de la mort mais une nouvelle étape de la vie. »

Ambroise Croizat le 3 décembre 1945

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

Un choix de société: C'est dans un pays dévasté par la guerre qu'a été mis en place la Sécurité Sociale et les caisses de retraites.

**PIB de la France en 1949**  
13,2 Milliards d'€

**PIB de la France en 2021**  
2500,3 Milliards d'€

Le PIB (Produit Intérieur Brut) est un indicateur économique qui permet de quantifier la [production](#) de richesse d'un pays sur une période donnée. Il prend en compte la valeur de tous les biens et services produits par des agents économiques résidants à l'intérieur d'un pays.

Ce gouvernement tente de faire croire aux salariés, aux retraités que ce qui a été possible de créer en 1945 dans un pays dévasté, dans un pays ruiné, ne serait plus possible aujourd'hui dans un pays qui dégage de très grandes richesses.





### Mieux répartir les richesses

Une autre répartition des richesses créées bien plus équitables entre le travail et la finance.

### Répartir les cotisations

Une cotisation sur les dividendes à la même hauteur que sur les salaires

### Indexer salaire / coût de la vie

Une indexation des salaires et des pensions de retraite sur le coût réel de la vie

**Les moyens de financement existent pour une retraite viable pour toutes et tous. Elle est nécessaire et vitale pour celles et ceux qui ont travaillé plus de 40 ans. Elle est nécessaire et vitale pour la jeunesse qui a besoin d'avoir un avenir**

## « La CGT ne propose jamais rien... »

Comm' gouvernementale

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

Ce gouvernement a fortement médiatisé ce qu'il présente comme des « concertations » avec les organisations syndicales...

**La réalité:** des rencontres où il n'est **jamais** discuté des propositions des organisations syndicales. Il s'agit d'une imposture et d'un mépris total de la représentation des salarié-e-s.

### Les points défendus par la CGT:

- Départ de la retraite à 60 ans (la CGT a fait des propositions de financement)
- Départ à partir de 55 ans ou un trimestre de départ anticipé par année d'exposition pour les salariés **soumis** à des facteurs de pénibilités
- Assurer un niveau de pension d'au moins 75% du revenu d'activité pour une carrière complète
- Elever le minimum de pension de retraite au niveau du SMIC CGT
- Indexer les pensions sur l'évolution des salaires et des prix
- Prendre en compte les années d'études
- Une politique volontariste d'égalité salariale femmes-hommes
- Supprimer les exonérations et soumettre à cotisations sociales tous les éléments de rémunération
- Instauration d'un malus sur les emplois précaires
- Lutte contre la fraude aux cotisations sociales

**Ce gouvernement veut faire croire à tout prix qu'il n'y a pas d'autres propositions que les siennes... FAUX !... La CGT, un syndicat qui propose, débat, et agit.**

## « Nous voulons « sauver » le système de retraite ... »

Comm' gouvernementale

**1987, Loi Seguin:** Impose que les pensions de retraite soient revalorisées sur l'inflation et non plus sur l'évolution du salaire moyen

**Le gouvernement indique qu'avec cette réforme le système des retraites est sauvé**

**1993, Réforme Balladur:** Passage de 37,5 à 40 années de cotisations pour les salariés du privé. passage des 10 aux 25 meilleures années pour le calcul de la pension de retraite

**Le gouvernement indique que cette réforme est nécessaire pour sauver le système des retraites**

**1995, Réforme Juppé:** Retrait du projet de « régime universel »; les régimes spéciaux gardent leurs particularité grâce aux mobilisations

**Le gouvernement indique que cette réforme est nécessaire pour sauver le système des retraites**

**2003, Réforme Fillon:** Allongement progressif de la durée de cotisation jusqu'à 41,5; application de la décôte et des règles du régime général au régime de la fonction publique

**Le gouvernement indique que cette réforme est obligatoire pour sauver le système des retraites**

**2010, Réforme Woerth:** Repousse l'âge légal de départ à la retraite de 60 ans à 62 ans, voire 67 ans pour ceux n'ayant pas atteint les 41,5 annuités

**Le gouvernement indique que cette réforme est obligatoire pour sauver le système des retraites**

**2013, Réforme Hollande:** Augmentation de la durée d'assurance jusqu'à 43 ans pour la génération de 1973



**2023, Macron** ... veut nous faire croire que cette réforme est nécessaire pour sauver le système de retraite. **FAUX**, il n'y a aucun déficit, bien au contraire!

Dans un pays où le PIB (richesses créées dans notre pays) a été **multiplié par 190**, ou les dividendes versés aux actionnaires explosent, il y a les moyens pour la mise en place d'une retraite à 60 ans pour tous.

« **Les pénibilités trop compliquées à prendre en compte...** » Comm' gouvernementale

### LA PROPOSITION DE LA CGT:

- **Une prise en compte de la pénibilité qui parte de la réalité du travail**, et qui permette de faire reculer très fortement les expositions à la pénibilité, et les dégâts sur la santé qu'elles provoquent.
- **Que l'exposition à la pénibilité soit déterminée à partir de la réalité des conditions de travail** spécifiques à chaque métier, avec des garanties collectives et sans des seuils inaccessibles à la quasi-totalité des travailleurs.
- **Un départ anticipé jusqu'à 5 ans avant 60 ans**, avec un trimestre de moins par année d'exposition, et jusqu'à 10 ans pour certains métiers. Le calcul de la pension doit aussi être abondé d'un trimestre supplémentaire, pour permettre un véritable droit au départ anticipé.
- **Dans la Fonction publique, le maintien et l'amélioration du « service actif »** pour tous les agents exposés à la pénibilité, à la dangerosité, aux contraintes d'exercice du fait de leurs missions de service public.
- **Le maintien des dispositifs de départ anticipé propres aux régimes dit « spéciaux »**, qui correspondent à des contraintes de service public et d'intérêt général.
- **L'intégration des dispositifs de sortie de l'emploi** créés par des accords spécifiques du secteur privé dans un dispositif général garantissant un départ anticipé jusqu'à 5 ans pour pénibilité.

**La pénibilité doit donc être reconnue dans tous les secteurs professionnels, le maintien du compte prévention pénibilité et son développement car sous sa forme actuelle il ne répond aucunement à ces objectifs.**

**La CGT, un syndicat qui propose, débat, et agit.**

« **Je veux votre bien** »

Emmanuel Macron

Suppression de la médecine du travail

C'est pour votre bien !!!

Suppression du droit du Code du travail

C'est pour votre bien !!!

Suppression des CHSCT

C'est pour votre bien !!!

Blocage des salaires et des pensions

C'est pour votre bien !!!

Suppression de l'ISF

C'est pour votre bien !!!

Casse de la santé publique

C'est pour votre bien !!!

Report de l'âge de départ en retraite

C'est pour votre bien !!!

Quand Macron « nous veut du bien » cela ne donne que plus de travail, plus de précarité, plus de pauvreté, plus d'injustices pour les salarié-e-s et des riches qui deviennent de plus en plus riches.

**Le financement de la retraite à 60 ans est parfaitement possible économiquement. Elle est nécessaire et vitale pour celles et ceux qui ont travaillé plus de 40 ans. Elle est nécessaire et vitale pour la jeunesse qui a besoin d'avoir un avenir**

**EN CONCLUSION : LES PROPOSITIONS DE LA CGT EXISTENT ET SONT ETAYÉES PAR DES CHIFFRES ET DES ANALYSES PUBLIQUES ET DISPONIBLES.**

**POURQUOI LE GOUVERNEMENT REFUSE LE DÉBAT ?**

**POURQUOI LE GOUVERNEMENT RESTE BLOQUÉ SUR SA « SEULE » RÉFORME ?**

Monsieur Pierre Louis BRAS, président, et Monsieur Emmanuel BRETIN, secrétaire général du COR (Conseil d'Orientation des Retraites) ont déclaré devant la Commission des finances, conjointe avec la commission des affaires sociales, sur les perspectives d'évolution du système de retraite, lors d'une audition du 19 janvier 2023 ceci :

**« Le système de retraite en France ne connaîtra pas de dérapage dans les années à venir. L'augmentation des versements devrait se limiter à 1,8% dans 5 ans »**

[https://event.assemblee-nationale.fr/video.12756728\\_63c935c6a9f3a?timecode=746500](https://event.assemblee-nationale.fr/video.12756728_63c935c6a9f3a?timecode=746500)

**La CGT, pense qu'il est important de porter le débat sur les idées et que pour cela il est important et primordial de poursuivre la lutte.**

**Le gouvernement doit retirer sa réforme injuste et injustifiée.**

**Le gouvernement doit accepter le débat et les décisions démocratiques.**

**La CGT a un ensemble de propositions pour financer la retraite à 60 ans pour tous. Avec la reconnaissance des pénibilités, la reconnaissance des études et une pension de retraite minimum à 2000€ brut par mois.**

**Nous voulons les mettre en débat avec les salariés. CONTACTEZ-NOUS !!**

## AUJOURD'HUI, ON MARCHE POUR NE PAS AVOIR À COURIR APRÈS NOS RETRAITES

