



## Au sommaire de ce numéro :

- NAO 2023: il faut poursuivre l'action !!
- Nouvelle convention collective de la métallurgie: OUPS, on nous aurait menti ?
- Télétravail: mais c'est quoi ça !
- Retraite: La Réforme ne doit pas passer, MOBILISONS-NOUS !

## ■ NAO 2023: il faut poursuivre l'action !

**L'Ugict CGT a organisé un rapide sondage au self de St Priest pour que les salarié-e-s puissent se prononcer sur la signature ou pas de l'accord NAO 2023. La réponse est claire !!**

Sur 102 votes exprimés : « Doit-on signer l'accord NAO 2023 ? »

- OUI : 7,8%
- NON : 90,19 %
- ABST : 2,01 %

Pour une écrasante majorité, le compte n'y est pas. La proposition de la Direction ne passe pas.

Nous avons reçu beaucoup de remarques sur l'écart de 0,3% entre les 2 budgets: AR—ATAM d'un côté et ATAM V3—Cadre de l'autre. Là l'incompréhension est totale. Qui plus est lorsque l'argument utilisé par la Direction est "la solidarité" ... sic !

Incompréhension car le montant alloué ne correspond en rien à l'investissement des salariés, incompréhension sur l'inégalité flagrante de répartition des richesses entre les dividendes et les salaires et enfin incompréhension quand aux arguments émis par la Direction.

En résumé ces NAO 2023 sont une belle anarque !

L'**Ugict-CGT** n'a donc pas signé cet accord NAO et va poursuivre ses actions pour réclamer de nouvelles négociations sur la base de vos revendications:

- Un % d'AGS qui couvre l'inflation
- Un % d'AI qui permette aux managers de réellement mettre en avant l'investissement des salarié-e-s
- Une égalité de rémunération Femme / Homme
- Un montant de l'intéressement en adéquation avec les résultats et les dividendes versés

De réelles augmentations, ce sont également des cotisations sociales en hausses et donc un maintien de nos systèmes de santé, de retraites et d'assurance chômage au niveau souhaité par toutes et tous.

Continuez de nous faire parvenir vos remarques à:

Mail à: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

## ■ Nouvelle convention collective de la métallurgie: on nous aurait menti ?

**Certaines entreprises débutent leurs négociations pour mettre en place le nouveau Dispositif Conventionnel. Et là... SURPRISE !! Les OS signataires du texte déchantent rapidement.**

La Direction de RENAULT Trucks a été claire sur ce sujet. Il ne se passera rien avant les élections professionnelles. OK très bien, mais après ? A quoi devons-nous nous attendre ?

Quant on regarde ce qui se passe dans d'autres entreprises de la métallurgie, il y a de quoi s'inquiéter:

- Telle entreprise qui propose directement de sortir de la métallurgie et d'appliquer la Convention Collective - Fédération Syntec (applicable aux salariés des Bureaux d'Études Techniques, des Cabinets d'Ingénieurs-Conseils et des Sociétés de Conseils).

Non mais c'est pas possible ça !!!

Heu... si ça, vous l'avez signé !

- Telle autre entreprise qui propose une cotation au poste qui supprime plus de 60% de statuts cadre.  
Non mais c'est pas possible ça !!!  
Heu... si ça, vous l'avez signé !

Qu'arrivera-t-il chez RENAULT Trucks ?

Lorsque nous évoquons ce sujet, pour l'instant la Direction se veut rassurante, et ne parle que d'ajustements à la marge. Sa volonté constante de réduire la masse salariale depuis des années que ce soit au travers de plan de licenciements ou comme nous venons de le dire par une politique salariale au rabais, nous fait douter.

Nous saurions très étonnés qu'elle n'utilise pas les outils légaux mis à sa disposition pour continuer dans ce sens. Mais chut... il ne faut rien dire avant les élections.

Quant à savoir comment réagirons les OS signataires lorsque poindront les premières négociations, nous vous laissons leur poser la question.

L'**Ugict-CGT** quand à elle, sera toujours à vos côté pour vous défendre et vous informer des risques encourus par l'application de ce texte que nous avons combattu et rejeté car il n'est qu'une attaque de nos acquis sociaux.

## ■ **Télétravail: mais c'est quoi ça !**

**Suite au mail de la Direction et notre flash .info n°12 sur ce sujet, votre étonnement et votre incompréhension sont total !!!**

**C'est quoi ce bazar ?? Est la question qui nous revient le plus souvent.**

Comme nous l'avons expliqué, la Direction tente par ce biais de reposer ses responsabilité de santé et de sécurité sur le la seul-e salarié-e.

Nous vous recommandons donc d'apporter tout votre soutien à la pétition en ligne qui demande l'ouverture de négociations sur le télétravail, pour que toutes les questions posées par cette fiche au poste de télétravail, y soient débattues et soldées.

N'hésitez plus cliquez ici et signez !!

[LIEN PETITION POUR  
UN ACCORD TELETRAVAIL CHEZ RENAULT Trucks](#)

OU le QR code:



## ■ **Retraite: La Réforme ne doit pas passer, MOBILISONS-NOUS !**

**Les fortes mobilisations, trois fois de suite, et son rejet par une grande majorité de la population , montrent que les arguments avancés par le gouvernement sont fallacieux alors que les propositions soutenus par les OS unies sont bien plus justes.**

L'enjeu du débat n'est pas de savoir de combien cette réforme limitera le supposé déficit de nos régimes de retraites, mais bien de savoir quelle politique sociale nous souhaitons en France.

Une politique de solidarité qu'illustre le système par répartition ou une politique du chacun pour soit qu'illustre parfaitement le système par capitalisation souhaité par le gouvernement.

Que faisons nous des richesses que notre travail crée chaque jour ? Des dividendes records au CAC 40 dont très peu profitent où bien un système sociale solidaire pour toutes et tous ?

**Continuez à participer et soutenir le mouvement contre la réforme des retraites !!**

**SIGNEZ LA PETITION INTER SYNDICALE**

**Cliquez sur le lien ci-dessus**

[Retraites: NON à cette réforme injuste et brutale](#)

Ces sujets vous intéressent, vous souhaitez en aborder d'autres, vous voulez agir pour les salarié-e-s, alors:

**Adhérez à l'**Ugict-CGT** (Lien) pour un progrès social pour tous**