



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

■ Mardi 12 Décembre: MOBILISONS-NOUS TOUTES et TOUS !!

Cet appel à manifester à Bruxelles mais également dans toutes les entreprises d'Europe sert à porter les revendications de tous les salariés face aux politiques d'austérité.

Les raisons de se mobiliser sont nombreuses: pour augmenter les salaires face à une inflation et des profits record, pour une égalité Femme / Homme, pour une politique européenne solidaire face aux défis environnementaux et contre le détricotage des services publics et des politiques industrielles.

Lors de cette journée, la **CGT** et l'**Ugict-CGT** souhaitent mettre en avant chez Renault Trucks son combat contre les effets néfastes de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie qui se révèle être un vrai fiasco pour les salariés (même pour ceux accédant au statut « cadre »)!

Depuis la signature de la Nouvelle Convention Collective nationale (le 7 février 2022) par l'UIMM, la CFDT, FO et la CFE-CGC, beaucoup d'entreprises sont entrées en discussion avec les organisations syndicales pour l'application au 1er janvier 2024 des nouvelles mesures conventionnelles.

Nous ne sommes plus qu'à 3 semaines de la mise en place de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, et plus particulièrement des classifications. Nous recevons notre fiche descriptive d'emploi puis la cotation de celui-ci, et donc la nouvelle classification.

Malheureusement, comme nous pouvions nous y attendre, cela ne se passe pas correctement. Il ne pouvait pas en être autrement, tellement cette nouvelle convention est rétrograde puisqu'elle annihile le statut des AR / ATAM.

C'est une des raisons qui a fait que la CGT n'a pas validé ce recul social en ne signant pas cette Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie au niveau national.

Le mécontentement s'amplifie de jour en jour, dans toute la branche. Plusieurs entreprises sont déjà en lutte, quand d'autres sont dans l'objectif d'organiser des débrayages très prochainement.

Chez Renault Trucks, de nombreux salariés sont mécontents de leur fiche emploi comme de leur classification. Les managers non plus ne reconnaissent pas la pertinence de l'échelle des classifications qui perturbe leurs équipes. Personne ne comprend la justesse des décisions du centre de « l'inexpertise » RH France !...

La direction est responsable de ce fiasco !! Nos fiches emploi ne sont pas conformes à la CCN, il manque de nombreux éléments qui normalement servent à la cotation des emplois. Notamment les fameux 6 critères qui permettent de coter les actions significatives réellement effectuées par les salariés.

De plus, la notion de « niveau » dans certaines fiches emploi n'est qu'une pure invention de Renault Trucks. Cette notion ne figure nulle part dans la Nouvelle Convention Collective.

Comment un salarié peut-il accepter sa fiche d'emploi quand les tâches significatives, qu'il effectue réellement, ne lui sont au final pas reconnues et que l'omission volontaire des critères fausse la classification de son emploi !

Comment un manager peut accepter des écarts si peu réalistes au sein de son équipe.

Comment envisager des évolutions de carrières cohérentes avec un tel système biaisé dès le départ.

Ne restez pas seul. Rien n'est inéluctable, collectivement il est possible d'imposer une autre grille de lecture objective de classification. La **FTM-CGT** a aussi un projet de classification bien plus efficient que celui des signataires ! (lien QR code ci-contre)



Avoir des augmentations de salaire et un vrai déroulement de carrière sont essentiels pour l'équité de traitement, pour l'égalité salariale, la solidarité à travers le financement de la sécurité sociale, la reconnaissance de l'engagement du salarié dans son travail, l'attractivité de la branche par la valorisation des diplômes et des qualifications !

La CGT et l'Ugict-CGT appellent l'ensemble des salariés à la grève le mardi 12 décembre

RdV toutes et tous à 11h devant le bâtiment B50 (St Priest) pour se rendre ensemble salle du dialogue social afin d'interpeller la DRH lors du CSEC.

COLLECTIVEMENT AGISSONS !!!