



## Au sommaire de ce numéro :

- Qui est étranger ?
- Deux visions des activités sociales du CSE.
- Bonnes fêtes de fin d'année !

## ■ Qui est étranger ?

**L'actualité en cette fin d'année nous amène à réfléchir à cette question. Posément; loin des polémiques politiciennes, mais juste en tant qu'être humain...**

Etranger ? Que signifie ce mot ?

Quoi ? Sur ce rocher j'ai moins de droits que dans ce champ ?

Quoi ? J'ai passé ce fleuve, ce sentier, cette barrière, cette ligne bleue ou rouge visible seulement sur vos cartes, et les arbres, les fleurs, le soleil ne me connaissent plus ?

Quelle ineptie de prétendre que je suis moins homme sur un point de la terre que sur l'autre !

Vous me dites : « Nous sommes chez nous et vous n'êtes pas chez vous ! »

Où ? Ici ? Vous n'avez qu'à y creuser une fosse, et vous verrez que la terre m'y recevra tout aussi bien que vous.

**Victor Hugo — 1855**

## ■ Deux visions des activités sociales du CSE.

**Carte Ethikdo ou Monster Trucks ?**

**Quel a été votre choix ?**

Face à l'urgence climatique, nous devons changer nos habitudes. Notre CSE doit participer à ce changement.

La **CGT** s'est engagée sur cette voie depuis de nombreuses années et souhaite insuffler ce changement au sein du CSE de Renault Trucks.

La **CGT** a donc proposé d'ajouter la carte éthikdo, qui propose des enseignes éco-solidaires.

Rendez-vous sur le site: [www.ethikdo.co/](http://www.ethikdo.co/), vous serez surpris par la diversité et la qualité des offres proposées !

C'est l'accumulation d'initiatives, comme celle-ci, qui nous permettra de faire évoluer nos habitudes d'achats et fera connaître au plus grand nombre les alternatives éco-citoyennes possibles.

Mais d'un autre côté, le CSE continue à proposer des activités allant totalement à l'encontre de ses résolutions et de ses engagements sur l'objectif de réduction de CO<sup>2</sup> dont nous parlons chaque jour au sein même de l'entreprise.

MONSTER TRUCKS !! Il en faut pour tous les goûts soit, mais le CSE doit-il encore subventionner de tels spectacles ?

La **CGT** est convaincue que **NON** !

Le budget du CSE serait bien mieux employé à faire découvrir spectacles, expositions, concerts, théâtre, découvertes, etc... dont l'empreinte écologique est bien moindre et remplissent mieux les âmes et le cœur que ces choses monstrueuses...

Il nous faut changer cela ! C'est impératif !! L'enjeu pour l'humanité en vaut la chandelle !!

**Si comme la **CGT** vous êtes convaincus que le CSE doit mieux orienter le choix des activités proposées alors dites-le en écrivant à : [CE\\_Lyon@renault-trucks.com](mailto:CE_Lyon@renault-trucks.com)**

# BONNES FÊTES DE FIN D'ANNÉE !!

L'année 2023 s'achève bientôt, il est temps d'en faire un 1er bilan.

- Lors des élections professionnelles, vous avez soutenu massivement la **CGT**, qui grâce à vos votes, devient la 2ème Organisation Syndicale au sein de RENAULT Trucks. MERCI pour votre soutien !
- L'application de la Nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie, non signée par la **CGT**, au 1er Janvier 2024, s'avère être un total fiasco chez RENAULT Trucks. Même les organisations signataires devant le ras-le-bol des salarié-es aujourd'hui la dénoncent, malheureusement c'est un peu tard. Cela démontre une fois de plus le manque criant de dialogue social au sein de l'entreprise.
- Des bénéfices, une fois de plus record, une rentabilité à 2 chiffres, mais qui en profite ? Nous salarié-es ne récupérons que des miettes sous forme qui plus est de primes peu ou pas cotisées, ce qui participe à détruire notre système de santé, de retraite, d'assurance chômage...
- Une surcharge de travail encore trop pressante dans de nombreux services, un droit à la déconnexion bafoué, le sujet de l'inégalité Femme / Homme toujours présent, ... tout ce qui fait qu'encore trop de salarié-es souffrent au travail.
- L'entreprise s'engage, contrainte par les pouvoirs publics, vers la décarbonation au travers du lancement des véhicules électriques, mais le chemin est encore long pour ramener la production des pièces et composants en local afin d'éviter des boucles logistiques polluantes et énergivores et les oubliés sont bien souvent les salarié-es de nos sites d'étude et de production qui voient leurs emplois remis en cause.

La **CGT** continuera à intervenir sur tous ces sujets et bien d'autres encore, pour défendre les droits des salarié-es qui créent chaque jour la richesse de l'entreprise.

Pour vous impliquer dans la vie sociale de l'entreprise n'hésitez pas... en 2024 syndiquez-vous et rejoignez la **CGT**.

Toute l'équipe des syndiqué-es **CGT** et **Ugict-CGT** vous souhaite de passer d'excellentes fêtes de fin d'année auprès de vos proches !!

