



Tous nos vœux de réussite et de lutte  
pour cette nouvelle année

## ■ Quel avenir ? Quels projets ? Quels effectifs ? Quelles perspectives chez T&GV ? La CGT et l'UGICT-CGT posent ces questions en CSE...

A chaque réunion du Comité Social et Economique de l'établissement de Renault Trucks Lyon, les élus de la CGT et de l'UGICT-CGT (Ingés, Cadres et Techs) posent à la direction les questions que les salariés de tous les secteurs nous remontent.

Nous portons, ici, à votre connaissance la réponse de la direction aux questions des salariés du secteur Tenders & Governmental Vehicle, posées lors des CSE du 1<sup>er</sup> & 5 septembre 2023.  
Débattez entre vous et donnez-vous le droit de réagir...

### Secteur Tenders & Gouvernemental Vehicle

L'UGICT-CGT demande la présentation d'un statut sur l'entité T&GV.

Il semble que les appels d'offres ne se concrétisent pas.

Certaines personnes sont appelées à travailler sur des projets divers en dépannage et des salariés quittent d'ailleurs cette entité...

A ce jour, nous avons au moins 6 départs, 3 consultants arrêtés, 2 salariés prêtés...

Quels sont les effectifs actuels et leur évolution depuis la création de l'entité ?

Sur quoi les salarié-es travaillent effectivement ?

Quelles sont les perspectives à 6 mois / 1 an / 2 ans (Projets & effectifs...) ?

### Réponse de la direction

Concernant l'entité T&GV :

Les effectifs à fin août 2023 sont de 53 CDI et 6 consultants.

Un départ en retraite ainsi que des mobilités volontaires vers d'autres postes dans le groupe expliquent la baisse des effectifs internes.

T&GV travaille sur les principaux axes suivants : le projet ARMIS, où un nouvel appel d'offres DGA a été reçu en mai 2023 et de premières offres de ARQUUS ont été formulées en juillet et sont en cours d'analyse par la DGA.

ARQUUS estime que l'attribution du marché au constructeur gagnant aurait lieu toute fin 2023 ou Q1 2024 mais c'est la DGA qui fixe le calendrier.

T&GV travaille également sur le projet CAESAR qui suit son cours selon le planning établi. Enfin, T&GV réalise de l'activité pour STB où le business est fructueux et génère le niveau d'activité attendu et conforme à ce qui avait été prévu à sa création.

La répartition des activités de T&GV est la suivante :

- ARQUUS + STB = 85% des activités de la section.
- Autres activités :
  - Projet P1753 (ponts D4\*4 car utile pour STB),
  - Collaboration avec SVD sur certains développements,
  - Prêts en cours pour un équivalent de 5 FTE dans un but de développement des compétences pour le futur et de gestion de charge.

Ces activités seront globalement stables jusqu'en fin d'année. Les perspectives à moyen terme dépendent du gain de l'appel d'offre DGA par ARQUUS.



## Commentaire de la CGT et de l'UGICT CGT:

Le 3 mats T&GV était-il trop beau par rapport à son allure de croisière ?

Depuis, pas mal de salariés et de managers (au moins 3) ont déjà quitté le navire et pris la poudre d'escampette vers d'autres mers... Les lieutenants ont-ils senti le vent tourner ? Le souffle du boulet ? La poudre à canon avant la pétaudière ? Ou le naufrage annoncé du vaisseau ?

Après l'aventure au fil de l'eau, place aux risques d'une navigation semée d'écueils et de récifs, ou alors, à une navigation en eaux troubles ?...

Cependant, des moussaillons fidèles au poste sont restés à bord, car ils aiment encore leur aventure, tant vantée par l'amirauté, et leurs métiers tant qu'ils semblent encore avoir un sens. Malgré 3 ans de galères à manipuler, à hisser, à raccorder les processus d'ARQUUS et ceux de Volvo, ils ont réussi à ne pas faire de nœuds dans les cordages pour maintenir le bateau à flots et hisser les voiles...

Mais voilà maintenant qu'un coup de tonnerre de Brest, tiré par l'UIMM et autres accompagnants, vient de déchirer les voiles et saborder le moral des matelots après 3 ans d'effort sur le pont !...

Ce n'est pas la remise des fiches emploi par les enseignes de vaisseaux, que ces derniers comprennent mieux le travail des moussaillons et des matelots. Seul l'amiral décide de quel poids seront les fers aux chevilles des matelots et pire pour les mutins à fond de cale.

Frustration et résignation sont les 2 voiles de cette galère voguant avec courage contre vents et marées !....

Autres motifs d'interrogations de la part des salariés de Tenders & Gouvernemental Vehicle....

- ⇒ L'impact sur la charge de travail des salariés de T&GV, suite au regroupement d'ARQUUS et Nexter pour la conception du VBAE (Véhicule Blindé d'Aide à l'Engagement) ?
- ⇒ Quels impact pour T&GV suite à une potentielle vente d'ARQUUS à l'industriel belge John Cockerill qui a fuité dans la presse ?

**Votre avis nous intéresse au regard de la réponse de la direction ou même du commentaire de l'UGICT CGT...**

**Parlez-en entre vous...**

**Faites-vous votre propre opinion...**

**La CGT et l'UGICT-CGT vous offrent un droit de réponse...**

Envoyez vos commentaires à l'adresse suivante :

[Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

**POUR VOUS DÉFENDRE ET CONQUÉRIR  
DE NOUVEAUX DROITS COLLECTIVEMENT  
SYNDIQUEZ-VOUS A LA CGT ET A L'UGICT-CGT !...**

