



■ NAO, Ne nous laissons pas bernier par les primes!

L'entreprise essaie de nous endormir avec son annonce de prime d'intéressement + participation à 5000€. Celle-ci ne devrait pas apparaître comme un élément de négociation lors des NAO !

La direction essaie de dévoyer les discussions en parlant de la rémunération globale; mais rappelons que:

- La prime de participation est obligatoire,
- La prime d'intéressement fait l'objet d'une négociation séparée, hors NAO

Lors des NAO, nous ne sommes là que pour parler de nos salaires!!

De plus ces primes peuvent avoir un impact non négligeables en terme de tranches fiscales. Pensons bien aux impacts sur les aides, les bourses pour nos enfants, l'accès à APL, notre imposition ou non imposition, etc..

Et peut être voir ces primes disparaître l'an prochain ? Car une prime est aléatoire !

3% d'augmentation en plus de la proposition misérable de la direction, ça c'est pérennel!

Exemple simplifié ci-dessous sur la base d'un salaire mensuel de 3000€ net/mois:

De plus, cela rajoute approximativement +650€ annuel à la retraite (calcul sur 25 ans)

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
augmentation salaire sur 1 an avec 3% d'augmentation						
augmentation salaire avec AGS 2% cumulé sur l'augmentation 2024						
augmentation salaire avec AGS 2% cumulé sur l'augmentation 2025						
augmentation salaire avec AGS 2% cumulé sur l'augmentation 2026						
augmentation salaire avec AGS 2% cumulé sur l'augmentation 2027						
augmentation salaire avec AGS 2% cumulé sur l'augmentation 2028						
augmentation salaire avec AGS 2% cumulé sur l'augmentation 2029						
total cumulé -->		en 2 ans:	en 3 ans:	en 4 ans:	en 5 ans:	en 6 ans:
		2182	3305	4451	5620	6813

Nous voulons des augmentations de salaires conséquentes, qui compensent et dépassent l'inflation, et qui récompensent notre engagement !

Autre sujet d'importance, les conséquences de la nouvelle convention, la direction ne veut pas en parler !!

Nous demandons:

- **un budget spécifique « passage cadre » pour les ex ATAM devenus F11 ou F12.** En effet lors des passages type fil rouge ou autre, les personnes prennent +5 à +15%! Et là, en l'absence d'autres informations de la direction, on se dirige vers moins de net (du fait de la fiscalisation des heures forfait)!
- Également, pour les « non cadres » (quelle horreur cette désignation!!), une valeur du point unique (la plus élevée des sites) pour le calcul de l'ancienneté
- Et un salaire mini pour chacun des échelons cadres (aujourd'hui la direction n'a communiqué des valeurs que pour les « non cadres »)
- La prise en charge par l'employeur du module de base de la mutuelle et prévoyance
- L'abandon de la rampe de lancement pour les jeunes embauchés-es

De l'argent, il y en a !! Nous demandons une répartition plus équitable entre salaire, investissements et dividendes.

Le CAC 40 bat encore des records de dividendes reversés aux actionnaires: + de 97 Milliards sur 2023!!

Oxfam dénonce l'enrichissement des milliardaires, la fortune des 5 hommes les plus riches du monde a doublé entre 2020 et 2023, passant de 405 à 869 Milliards de dollars!

« En faisant pression sur les travailleurs et les travailleuses avec des salaires qui augmentent moins vite que l'inflation, en évitant l'impôt, en privatisant l'Etat et en participant grandement au réchauffement climatique, les grandes entreprises creusent les inégalités »



**Tous en greve ce mercredi matin,
pour réclamer**

de vraies hausses de salaires!

**Rassemblement à 9h45 devant
salle du dialogue social !**

Saint Priest B50