



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

■ NAO les 11 et 17 Janvier: C'est maintenant qu'il faut mettre la pression!!

Une nouvelle année débute, les vœux pour 2024 sont à peine envoyés... et nous voilà déjà entrés dans le vif du sujet. Le calendrier social débute par les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) pour les salaires sur 2024.

Deux réunions sont prévues les 11 et 17 janvier.

L'année 2023, pour l'entreprise et les actionnaires, a été une des meilleures depuis longtemps ... une année « record » comme nous l'a exprimé Mr Blin dans son courrier du 21 décembre dernier:

L'année 2023 a été de nouveau une période riche en accomplissements pour Renault Trucks, caractérisée par des volumes de vente et une rentabilité atteignant des niveaux records, et consolidant notre capacité d'investir dans l'avenir de notre entreprise.

Nous avons pu réaliser cette performance grâce une excellente collaboration cross-fonctionnelle avec l'ensemble des entités du Groupe, et grâce à vos efforts et votre professionnalisme.

Je tiens à vous remercier toutes et tous pour votre engagement et votre passion, qui demeurent nos meilleurs atouts pour relever les défis de demain.

Et bien Mr Blin, envoyez les %!!

Les primes sont éphémères, le salaire, lui, reste et tombe chaque mois jusqu'à la retraite.

Et il cotise pour maintenir notre protection sociale!

2022 était une année record et les chiffres de 2023 sont encore meilleurs, malgré ce que disent certains dans des discours alarmistes ayant pour seul objectif de faire peur aux salariés avant les NAO. La situation actuelle avec les baisses de cadences n'est qu'un retour à la normale après plusieurs années record en commandes et en activités. L'entreprise se porte plus que bien, les chiffres en sont la preuve.

Il faudra se mobiliser massivement, afin de montrer à la direction notre détermination et lui faire part de nos revendications.

Cette mobilisation peut être aussi l'occasion de discuter entre nous, tous secteurs et toutes catégories confondus, de la suite à donner à nos mouvements.

Il faudrait vraiment être naïf pour croire que la direction lâchera des augmentations conséquentes si nous ne nous mobilisons pas.

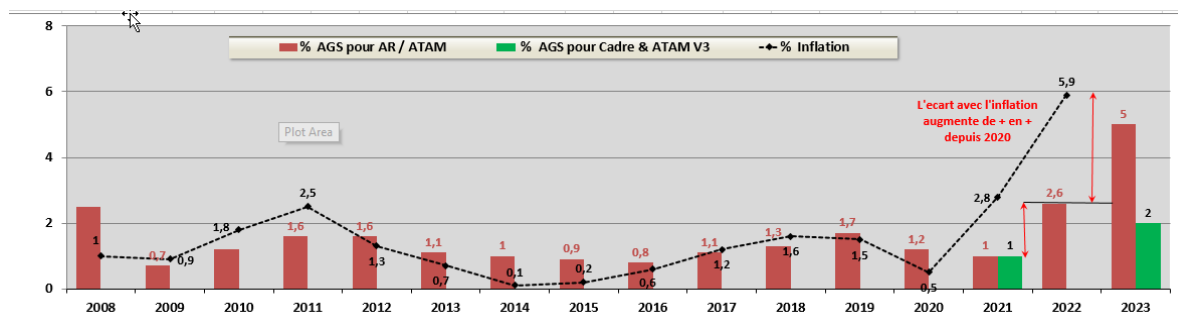
La question est donc assez simple : accepterons-nous de perdre encore du pouvoir d'achat ? Accepterons-nous de nous appauvrir encore plus alors que de l'autre côté une grande entreprise comme la nôtre fasse autant de bénéfices, alors que les actionnaires n'ont jamais touché autant d'argent ?

Pour nous, cela n'est pas envisageable !

Si certains gardent en tête les NAO de l'année dernière à 5% et les primes que nous avons touchées, cette année nous tenons à vous rappeler que : l'augmentation qui paraissait importante ne couvrait même pas la perte de pouvoir d'achat de l'année 2022, ni celle de 2023. Les nombreuses primes ne sont que le fruit de notre travail et pas un cadeau de notre patron. Que les choses soient claires. Ces primes PPV que nous avons eues en 2023 n'ont servi qu'à boucher les découverts ou arrondir les fins de mois pour combler la perte de pouvoir d'achat.

Revendiquons et exigeons:

- Des AGS qui compensent vraiment l'inflation!... L'écart entre l'inflation et les AGS n'a jamais été aussi grand...



- La prise en charge par l'entreprise du coût complet du module de base mutuelle (rappel hausse des frais de santé : personne seule Module A +1€/mois, famille 4 personnes Module C +12€/mois)
- Nous demandons l'échelle mobile des salaires qui suivrait l'évolution de l'inflation (Cela à déjà existé!)
- Liés à la nouvelle convention :
 - ⇒ Un budget spécifique pour les passages au statut cadre (F11 et +)
 - ⇒ Des minis de grille pour tous les échelons de la nouvelle convention
 - ⇒ Calcul de l'ancienneté des « non cadres » : valeur unique du point aligné sur le plus haut
 - ⇒ Budget spécifique pour les personnes qui se trouvent en dessous des nouveaux minis, et la non application de la « rampe de lancement » pour les jeunes cadres!
- Prime (PVSO) pour tout le monde et NON dépendante du statut et intégration de la PCPC dans le salaire

Appel à la grève Jeudi 11 janvier de 2h mini à journée entière!

Pour Vénissieux: Rassemblement Porte B à 9h15

Pour Saint Priest: Rassemblement devant la salle du dialogue social! (Saint Priest B50)