



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

## ■ POURQUOI se syndiquer à l'UGICT-CGT ?

**La syndicalisation est un pilier fondamental de la démocratie sociale, un droit inaliénable pour les salarié-es de s'organiser et de lutter collectivement pour leurs droits et intérêts.**

L'UGICT-CGT, avec son histoire riche et son engagement indéfectible envers les travailleuses et travailleurs des catégories Ingénieurs, Cadres et Techniciens, offre un terrain fertile pour la syndicalisation. Elle incarne la résistance face à l'adversité patronale et la solidarité dans la quête d'un travail décent et d'une société plus juste.

Les tracts de l'UGICT-CGT pour la syndicalisation ne sont pas de simples messages; ils sont le symbole d'un appel à l'action, une invitation à rejoindre les rangs de ceux qui croient en la force du collectif.

À travers ces publications, l'UGICT-CGT transmet un message clair : l'union fait la force, et c'est ensemble que nous pouvons façonner un avenir plus protecteur pour toutes et tous.

La syndicalisation n'est pas seulement une protection contre l'injustice; c'est une affirmation de notre humanité commune, un refus de se soumettre à l'exploitation et un engagement à lutter pour l'égalité, le respect et la dignité pour tous.

En ces temps de changements rapides et de défis économiques, l'UGICT-CGT reste une ligne de vie pour plus de solidarité et de fraternité. Rejoindre l'UGICT-CGT, c'est donc œuvrer pour un monde plus juste socialement et que cela ne reste pas une simple utopie, mais un objectif atteignable grâce à la détermination et à l'engagement de chacun. C'est dans cet esprit que l'UGICT-CGT continue de produire des tracts et des ressources pour encourager la syndicalisation, car chaque nouveau membre renforce le mouvement et s'approche de la concrétisation de nouveaux acquis sociaux, tout en contribuant à sauvegarder ceux d'hier.

Pour ceux qui cherchent à se syndiquer, l'UGICT-CGT offre non seulement un soutien, mais aussi un espace qui accueille celles et ceux épris de justice sociale. Adhérer à l'UGICT-CGT signifie s'engager pour la construction d'un monde où le travail est respecté, où les droits sont protégés et où la dignité de chaque individu est reconnue et défendue.

Alors, si le cœur vous en dit, franchissez le pas de la syndicalisation. C'est un acte de foi en l'avenir, un investissement dans un monde meilleur et un témoignage de votre engagement envers la cause des travailleurs.

L'UGICT-CGT vous attend pour vous accompagner et vous aider dans votre propre épanouissement et émancipation.

Pour plus d'informations sur la syndicalisation et pour accéder aux ressources de l'UGICT-CGT, vous pouvez visiter son site officiel, ou contacter directement un-e syndiqué-e de votre secteur.



**L'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens existe depuis les années 1960, structure dont s'est dotée la CGT pour rassembler les Ingénieurs Cadres & Techniciens.**

**Elle permet aux Ingénieurs, Cadres et Techniciens de définir leurs revendications et de décider de leurs actions.**

**L'UGICT-CGT contribue à la construction des convergences et des solidarités entre les différentes catégories de salariés.**

**C'est ça se syndiquer !...**



## Deux exemples d'actions menées par l'UGICT-CGT :

### TRAVAILLER MOINS, VIVRE MIEUX: LES CADRES S'ORGANISENT !

#### Les cadres veulent l'indexation des salaires sur l'inflation!

Avec 5% d'inflation au premier trimestre 2023, la rémunération des cadres continue de se rétracter, ayant déjà perdu 2,1 % en moyenne de pouvoir d'achat depuis le début de l'année 2023 (Dares, 2023).

Un tiers des cadres déclare ne pas être capable de tenir au travail jusqu'à la retraite (Dares, 2023).

#### Ce sont toujours les mêmes perdantes:

#### les femmes cadres, face aux discriminations.

Les femmes cadres perçoivent **22%** de salaire en moins que les hommes cadres en équivalent temps plein (AGIRC-ARRCO, 2015),

Chez les cadres ces inégalités sont accentuées par les modes de rémunération imposés par les directions: individualisés, non-pérennes et liés aux résultats.

**67%** des cadres sont prêts à se mobiliser collectivement pour gagner une augmentation de salaire.

**40%** disent être prêts à se syndiquer (+3 points).

**86%** des cadres souhaitent des augmentations collectives de salaire pour garantir leur pouvoir d'achat.

**54%** des cadres ayant perçu une augmentation ou une prime ces 12 derniers mois estiment que cela n'a pas suffi à maintenir leur pouvoir d'achat.

**67%** des cadres déclarent être prêts à changer de poste et/ou d'employeur pour gagner une augmentation de salaire.

**71%** déclarent travailler au-delà de 40 heures par semaine.

**50%** travaillent sur leurs jours de repos.

### BAROMÈTRE TECHS 2023:

### DÉCLASSÉES ET MALMENÉES, LES PROFESSIONS TECHNICIENNES ET INTERMÉDIAIRES TIRENT LA SONNETTE D'ALARME!

#### Un pouvoir d'achat en baisse, un sentiment de déclassement en hausse.

Portée par la **CGT** lors de la Conférence sociale, les salariés des professions intermédiaires plébiscitent, comme les cadres, l'indexation des salaires sur le Smic et les prix ... et en décalage total avec la position du gouvernement et du patronat.

#### Des conditions de travail dégradées.

Sous-effectifs, baisse des moyens, conditions de travail qui se dégradent autant de mécanismes à l'œuvre qui impactent au quotidien la vie au travail de ces salariés.

#### Les femmes, grandes (dé)qualifiées.

L'équilibre vie privée/vie professionnelle est une priorité pour **77%** des femmes des professions intermédiaires (8 points de plus que les hommes).

**77%** des sondés déclarent avoir bénéficié d'une rémunération supplémentaire en 2023, mais plus de **65%** de ces salariés déclarent que cette augmentation ou prime ne leur permet pas de maintenir leur pouvoir d'achat (+5 points par rapport à 2022).

**58%** des sondés ont le sentiment que leur charge de travail a augmenté depuis le début de l'année(+ 3 points par rapport à 2022).

**53%** des salariés des professions intermédiaires sont des femmes.

**68%** de ces dernières considèrent que leur rémunération est en décalage avec leur implication au travail (contre **57%** des hommes).

Elles sont **67%** à ressentir un décalage avec leur charge de travail (contre **54%** des hommes).

*Baromètre annuel UGICT-CGT réalisé par l'institut Via-Voice en partenariat avec SECAFI 2023.*

#### Pour nous contacter :

[Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

**POUR VOUS DEFENDRE ET CONQUERIR DE NOUVEAUX DROITS COLLECTIVEMENT  
SYNDIQUEZ-VOUS À LA CGT ET À L'UGICT-CGT !!**