



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

## ■ Des nouvelles du CSE : notre avenir, on en parle ?

Des projets qui tendent vers toujours plus de « *commonalité* », des expertises et du savoir faire qui s'amenuisent sur le site de Lyon, le sens du travail qui s'échappe, des stratégies fluctuantes, etc...

### Quel avenir pour notre site ?

Nous n'avons pas envie de subir les mêmes déboires que les salarié-es de Valéo, qui se retrouvent avec 3 sites « en recherche de repreneurs » (dont celui proche de Saint Quentin Fallavier), par la faute des baisses de volumes, des mauvaises stratégies, et des actionnaires qui veulent une marge « toujours plus confortable »

Même si la charge de travail est importante, pour cette année encore, comment pérennise-t-on nos bureaux d'études, nos services d'essais, nos moyens de validations et nos usines ?

Par quoi remplace-t-on l'activité déclinante du Diesel ?

Qui assure la maintenance des composants communs ?

Nous ne voulons pas d'une lente décroissance du site et de son effectif.

Nous sommes en droit d'attendre, de notre groupe et entreprise, une politique industrielle et humaine ambitieuses pour les sites français !...

Le site de Lyon ne doit pas être oublié par nos dirigeants suédois. Nous devons appeler nos politiques à nous appuyer dans cette optique. D'autant que l'argent ne manque pas. Les substantielles aides d'argent public de l'état appellent à des contreparties de la part du groupe Volvo !...



### Information sur la négociation GEPP:

Dans une période où l'enjeu est de développer et de pérenniser les compétences et les qualifications pour les salariés, la Direction fait des propositions en très net recul. A croire qu'elle n'en a pas mesuré les enjeux à venir !

- Elle abandonne les conférences emplois annuelles pour une fréquence à une conférence tous les 2 ans,
- Elle met en « *pause* » la Validation des Acquis et de l'Expérience Syndicale,
- L'adaptation de fin de carrière est évoquée mais sans propositions concrètes,

De nouvelles normes impactent nos métiers, de nouveaux outils qui changent vite, de nouvelles organisations du travail... À tout cela s'ajoute l'arrivée de l'Intelligence Artificielle qui va impacter tous nos métiers et donc toutes nos catégories. Des métiers vont se transformer et d'autres risqueront de disparaître...

**En conclusion, l'Entreprise et les salarié-es ont besoin de travailler sur l'anticipation de ses évolutions pour ne pas les subir.**

**Malheureusement la Direction ne semble plus avoir cet objectif.**

**Pour la CGT et l'UGICT-CGT, cette perte de vision et d'ambition de l'entreprise ne sont pas acceptables.**

## ■ Syndiquez-vous: ensemble nous serons plus forts et surtout UNI-ES

N'hésitez plus cliquez :

<https://www.cgt.fr/syndicalisation/syndiquez-vous#forward>

**Et rejoignez-nous !!!**



**La CGT et l'UGICT défendront toujours l'amélioration des conditions de travail et le développement de l'emploi  
POUR VOUS DEFENDRE ET CONQUERIR DE NOUVEAUX DROITS COLLECTIVEMENT,  
SYNDIQUEZ-VOUS À LA CGT ET À L'Ugict-CGT !!!...**