



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

- **L'ensemble des syndiqué-es UGICT-CGT vous souhaite une excellente année 2025 !**
Lors des NAO 2025 nous souhaitons la mobilisation de toutes et tous !!

Que souhaitons-nous pour les NAO 2025 ?... après une nouvelle année record (2024) pour les bénéfices, pour les ventes toujours au dessus de 2019 (année de référence), etc...

Si vous souhaitez que:

N'attendez Aucun Octroi de salaire supplémentaire

devienne une

Normale Augmentation Ô combien méritée

La direction vient d'annoncer les dates des réunions salaires les 9 et 15 janvier. Alors mobilisez-vous et mobilisez autour de vous !

2018, 2019, 2021, 2022 et 2023 ont été des années records pour les résultats de l'entreprise. En 2023 c'est aux alentours de 7 milliards d'euros qui ont été distribués aux actionnaires ! La tendance pour 2024 reste sur les mêmes bases.

Une augmentation de salaire de 500€ pour les 8000 salarié-es de Renault Trucks représente uniquement 100 millions d'Euros.

C'est donc bien le versement des dividendes aux actionnaires qui coute cher à l'entreprise et non pas l'augmentation de salaire pour ceux qui produisent les richesses de RENAULT TRUCKS !!!...

Juste avant la réunion salaire, la Direction fait courir la rumeur d'un intéressement au-dessus des 3 000 euros. On pourrait se dire que c'est pas mal, mais nos salaires de base, eux, n'ont que très peu progressé. Et le jour où la direction décidera de ne plus nous donner de primes, on se retrouvera avec un salaire qui ne permettra même pas de faire face au coût de la vie. Un intéressement n'est que poudre aux yeux pour masquer une AGS au rabais.

Quelques heures de grèves peuvent rapporter gros !

les 9 et 15 janvier c'est à vous de choisir ce que vous souhaitez recevoir en fin de mois !





■ Ce jeudi 9 janvier 2025: MOBILISATION GÉNÉRALE POUR LES NAO !!

Nous aurons toutes et tous une bonne raison d'esquiver: du travail, une réunion, une audio, etc... mais en y regardant de plus près, avons-nous le salaire qui correspond à notre engagement ?

Qu'est-il ressorti de l'enquête sur les salaires menée par l'UGICT-CGT ?

- une charge de travail très importante et qui augmente
- 53% de non satisfaits de leur nouvelle classification
- Ex-ATAM frustré-es qui deviennent « non cadre » alors que leur travail correspond au statut « cadre »
- 69 % de non satisfaits de leur salaire

Un bon nombre d'arguments qui montre l'importance de se mobiliser pour défendre nos salaires !

Que va proposer l'entreprise ?

Sans vouloir chercher à lire dans une boule de cristal, il est facile d'imaginer la stratégie employée par la direction, comme à chaque fois d'ailleurs:

- Les commandes baissent.... *bizarre c'est toujours juste avant les NAO !*
- La conjoncture s'annonce morose... *rappelons que l'année de référence est 2019 et que depuis nous n'avons fait que battre records sur records...*
- L'entreprise verse de bonnes primes... *Effectivement, mais que sur les années fastes. Nous préférons négocier notre salaire de base « socialisé » qui nous permet de vivre chaque mois et de participer à la santé, l'assurance chômage et la retraite pour toutes et tous ! Et ces bénéfices ne sont que le fruit de notre engagement et notre travail, c'est donc normal qu'ils nous reviennent !!!...*

Un bon nombre d'arguments qui montre l'importance de se mobiliser pour défendre nos salaires !

MOBILISONS-NOUS TOUTES ET TOUS

JEUDI 9 janvier

RdV à 9h30

St Priest — Bat B50

