

N.A.O : Tout le monde n'est pas logé à la même enseigne... Tout dépend sur quelle échelle on se place...

La **CGT** et l'**Ugict-CGT** ne signeront pas l'accord N.A.O de 2025.

Quelles en sont les raisons ?

- Ces 2 séances de négociations n'ont été qu'un simulacre et une parodie du dialogue social.
- Aucune des propositions de la **CGT** n'a été retenue.
- Une direction qui fuie devant les salariés qui viennent exprimer pacifiquement leurs revendications.
- Une stratégie salariale, pour 2025, basée sur l'hypothèse d'une baisse des commandes, dont la direction nous refait le coup chaque année, sauf en 2008 et 2013 ou la baisse fut réelle). Or cette année, et comme par miracle, la charge de travail, les cadences et les commandes client augmentent juste après les NAO, et mettent à mal les prévisions initiales d'une direction qui semble être peu visionnaire !... Ou alors, une communication savamment orchestré pour torpiller les NAO ?... La ficelle est trop grosse !...
- Une trésorerie du Groupe Volvo qui se porte très, très bien... Ca déborde des poches !... Sauf que ce ne sont pas les nôtres. Que dire si nous étions en période de vache maigre... mais il n'en est rien bien au contraire !... Et le cash flow de Renault Trucks ?... Il se porte à merveille !...
- La richesse créée par les salariés de RT littéralement dilapidée par les actionnaires (80% vont directement dans leurs poches). Sur 100€ de richesse créée par nous (les salariés), 80€ iront dans la poche des actionnaires. La réalité du partage des richesses du Groupe Volvo en est là.
- Une entreprise qui se gave, sans vergogne, d'argent public pour flexibiliser, entre autres sa production à la moindre occasion, et tout cela, sans aucune contrepartie de cette manne financière sur nos emplois.
Entre 140 et 223 milliards d'€ d'argent public ont été distribués aux entreprises du privé et cela sans aucune contrepartie sur le maintien de l'emploi ou de l'activité.

Voilà la réalité de la politique salariale chez Renault Trucks...

La **CGT** et l'**Ugict CGT** disent : **NON**

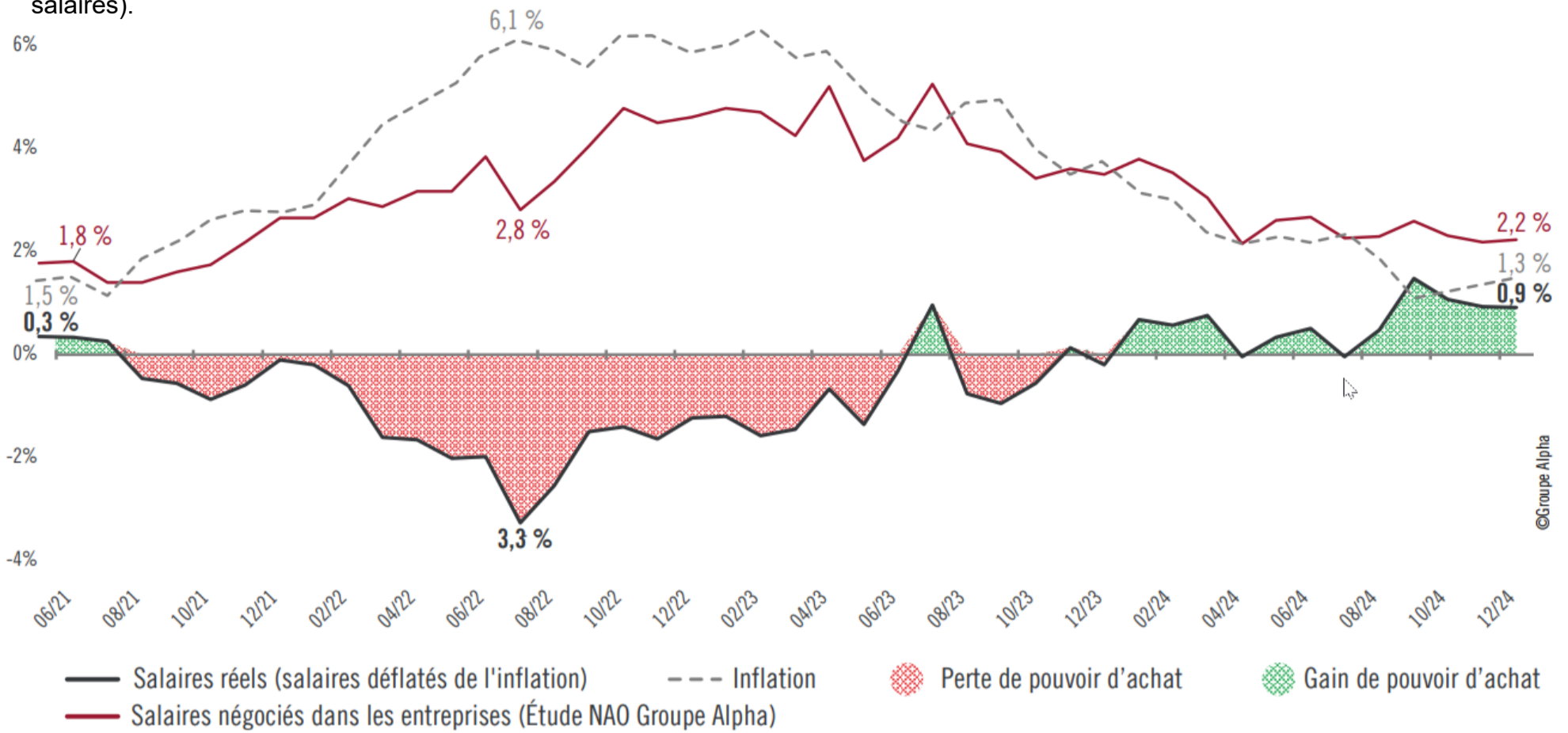




Et notre pouvoir d'achat dans tout cela, ou en est-il ?

Ci-dessous, l'évolution du pouvoir d'achat des salaires réels (Salaires nominaux soustraits de l'inflation) négociés dans les entreprises depuis 2021.

Si les salaires réels augmentent (aire verte), les salariés gagnent en pouvoir d'achat, car les salaires nominaux augmentent plus vite que l'inflation. Si les salaires réels diminuent, les salariés perdent du pouvoir d'achat (aire rouge : les prix augmentent plus vite que les salaires).



Sources : Insee, études successives du Groupe Alpha sur les accords NAO (salaires négociés dans les entreprises)

On voit que les gains de pouvoir d'achat amorcés début 2024 (aires vertes), sont pour le moment nettement insuffisants pour compenser les pertes cumulées de pouvoir d'achat entre fin 2021 et fin 2023 (aires rouges).

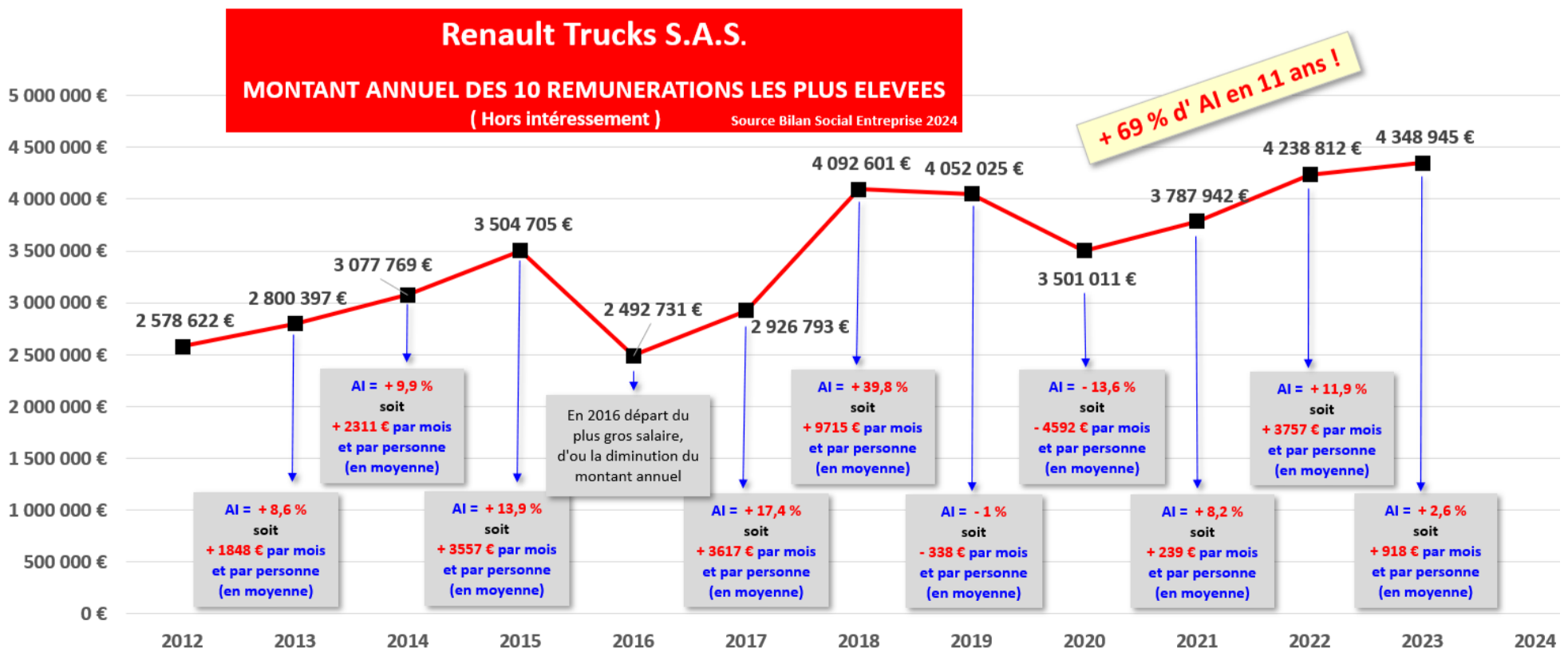
Si l'inflation poursuit sa décélération et que les augmentations de salaires continuent à être plus élevée que l'inflation, les pertes de pouvoir d'achat pourraient être totalement compensées. Mais avec le climat économique et géopolitique du moment, une hausse des prix est fortement à craindre.

Seulement 1% des entreprises ont prévu une « clause de revoyure » lors des NAO, pour protéger les salariés d'une remontée de l'inflation. Renault Trucks ne fait pas partie de ces 1%. D'ailleurs, jamais de revoyure n'a été faite chez RT.

NAO : Augmentation Individuelle - Tout dépend sur quelle échelle on se place !... Tout le monde n'est pas si mal lotis...

Prenons par exemple, les 10 plus hauts salaires chez Renault trucks SAS.

Le montant du salaire annuel de ces 10 derniers figure sur la **Bilan Social Entreprise** de chaque année. On peut donc facilement en déduire le montant moyen de leur AI mensuelle... Rassurez-vous, ou indignez-vous, selon votre humeur, on ne joue absolument plus dans la même cour !... Tellement c'est indécent...



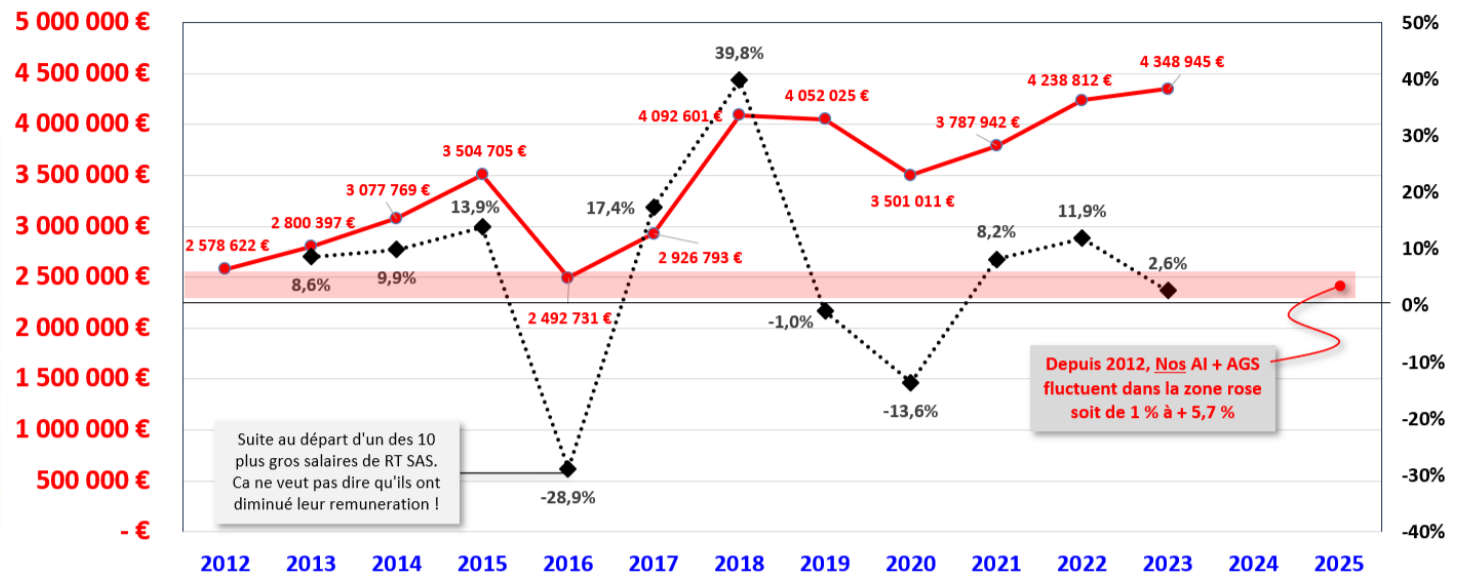
Autre façon de voir, qu'il y a des AI à 2 vitesses entre les 10 plus hauts salaires de Renault Trucks SAS et celles de nos NAO depuis 2012 (Voir aire rose)....



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>
Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com



Montant des 10 plus hauts salaires annuels de RT SAS :
AI en % et Montant des Salaires annuels en €



Et pour nous autres, le printemps arrive avec son lot de « douceurs » ...

Bientôt, courant avril, viendra le temps des « cerises » et de leurs distributions... Pour certains, elles seront juteuses au moins pour le haut du panier, certaines auront un gout plus acide, ou alors bien amère.... et pour d'autres elles seront carrément pourries !...

Si vous voulez comparer la grosseur de vos cerises, consultez et comparez-les avec ce tableau issu des NAO 2025....

Rémunération des NON-CADRES de Renault Trucks SAS

au 30 novembre 2024 (Salaire de base 35h)

	Effectif	Age moyen	Ancienneté moyenne	Repartition des salaires de base annuels (En €)				
				Moyenne	Ecart type	1 ^{er} décile	Mediane	9 ^{ème} décile
B3	503	39	4	26 573	1 086	25 350	26 390	27 945
B4	1 627	47	15	29 348	1 945	27 110	29 037	32 019
C5	546	46	18	30 839	2 340	28 362	30 415	33 830
C6	367	47	19	32 653	2 426	29 948	32 479	35 789
D7	393	47	21	34 596	2 945	31 473	34 351	38 010
D8	372	47	20	37 287	3 538	34 058	37 346	41 376
E9	530	47	19	40 723	4 599	36 325	40 177	45 367
E10	392	48	21	45 433	6 674	38 615	43 304	55 439

Pour vous comparer :
Non-Cadre
(Ex AR/ATAM)
Multiplier votre salaire de base par 13
(Disponible sur votre espace RH)

Rémunération des NON CADRES dits en "Cercle Fermé"

E9	20	52	23	56 091	4 139	51 064	61 020	61 020
E10	99	49	22	54 952	4 726	49 461	54 612	61 515

NOTA : Vos élus Ugict CGT ont demandé à la direction de vérifier ces données qui nous paraissent erronées pour les E9 et E10

Rémunération des CADRES de Renault Trucks SAS

au 30 novembre 2024 (Salaire de base 35h)

	Effectif	Age moyen	Ancienneté moyenne	Repartition des salaires de base annuels (En €)				
				Moyenne	Ecart type	1 ^{er} décile	Mediane	9 ^{ème} décile
F11	571	39	10	53 316	7 583	43 008	53 514	63 264
F12	1 022	43	13	60 015	8 418	49 321	60 201	69 960
G13	687	47	17	69 949	10 001	58 895	68 897	82 144
G14	540	48	18	77 920	11 764	63 752	76 713	92 477
H15	177	50	19	97 146	22 143	76 022	92 987	123 058
H16	174	51	21	118 016	26 526	90 027	112 184	150 519

Pour vous comparer :
(Cadre & ex ATAM V3)
Multiplier votre salaire de base par 12
(Disponible sur votre espace RH)

Rémunération des CADRES dits en "Rampe de lancement"

F11	71	26	1	42 990	1 368	40 800	43 000	44 864
F12	47	26	2	44 204	2 048	41 386	43 890	46 895

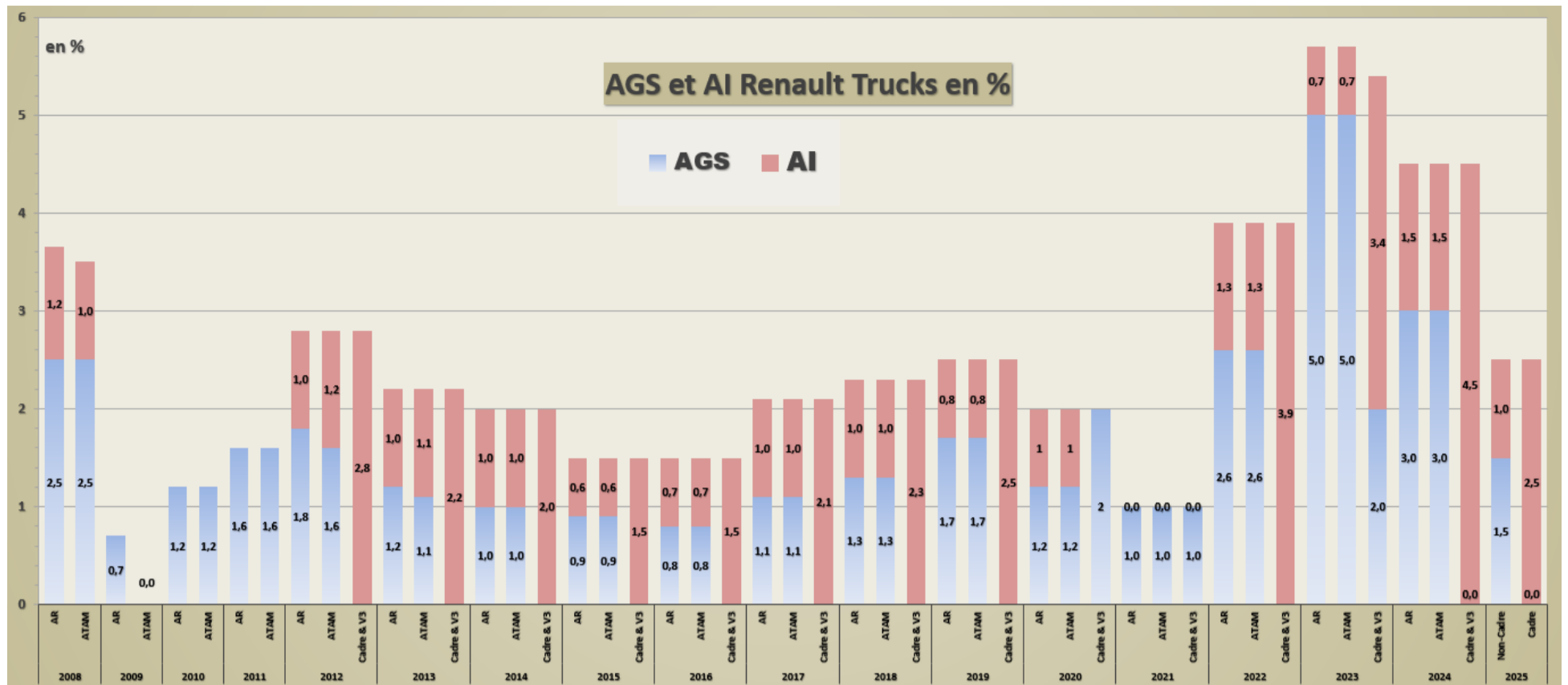
REJOIGNEZ L'UGICT - CGT
La CGT des Ingénieurs Cadres et Techniciens

COLLECTIVEMENT AGISSONS !!!...

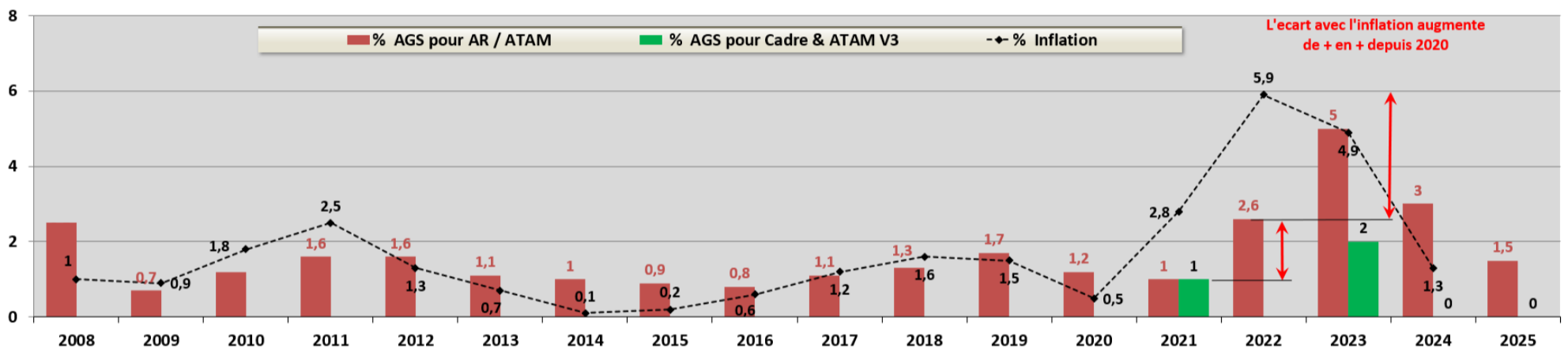
Avec un peu de recul sur l'évolution de nos AGS - AI de ces dernières années et par rapport à l'inflation....



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>
 Nous écrire: Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com



Et par rapport à l'inflation....



Pour nous contactez :

Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com

L'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens existe depuis les années 1960. C'est une structure, dont s'est dotée la CGT, pour rassembler les Ingés Cadres & Techs de la métallurgie.

Elle permet aux Ingés, Cadres et Techs de définir leurs revendications et de décider de leurs actions.

L'UGICT contribue à la construction des convergences et des solidarités entre les différentes catégories de salariés.

COLLECTIVEMENT AGISSONS !!!