

**Télétravail :**

- le déni de la Direction
- deuxième enquête nationale CGT

- **le déni de la Direction**

A l'appel de l'intersyndicale, vous avez été nombreux-ses à venir interpeller la Direction le jeudi 20 mars au sujet du télétravail et des NAO.

Deux questions sur le télétravail avaient été portées en CSEC par la CGT:

- Diffuser une communication claire auprès de tous les secteurs pour éviter les disparités des messages envoyés ces dernières semaines
- Ouvrir des négociations en vue d'obtenir un accord sur le télétravail ce qui leverait encore plus sûrement toutes les ambiguïtés.

**Les réponses de la Direction ne correspondent aucunement à nos revendications !!**

- La Direction ne montre aucune volonté de clarifier sa communication, se contentant de recopier mot pour mot celle déjà envoyée. Elle se défausse complètement de sa responsabilité en laissant chaque manager gérer cette communication. Il est clair que les écarts constatés vont perdurer et qu'il n'y aura aucune égalité de traitement entre les salarié-es. Tout dépendra du service et des relations salarié-es manager.

Cette situation n'est pas acceptable!

La **CGT** va donc poursuivre son action sur ce sujet. Pour ce faire, nous avons besoin de vos retours. Dès que vous constatez une différence de traitement (refus non justifié, OK pour l'un-e NON pour l'autre, etc...) contactez nous: mail à: [CGT: Ecart TLT](mailto:CGT:Ecart TLT) en précisant l'anomalie constatée et le service concerné.

- Quant à la demande d'ouvrir des négociations pour rédiger un accord sur le télétravail, la Direction y oppose une fin de non recevoir.

En résumé, la Direction qui jusque là encensait le télétravail, en en faisant même un argument à l'embauche, en en profitant pour réduire la surface de bureau, en en ayant tiré tous les bénéfices durant la période Covid, crée le flou en laissant des communications disparates se propager, refuse de venir autour d'une table pour négocier un accord et le tout en méprisant les salarié-es auxquels elle refuse de parler.

Même si cette mobilisation n'a pas débouché sur des propositions concrètes, il ne faut pas s'arrêter là. C'est sur le long terme que cette action doit être menée. Nous comptons sur vous pour nous remonter chaque problème que vous constatez. !! mail à: [CGT: Ecart TLT](mailto:CGT:Ecart TLT)

La **CGT** refuse d'en rester là !! Nous vous tiendrons informés des actions à venir sur ce sujet.



Visitez  
notre  
site :



Notre site: <https://ugict-rt.reference-syndicale.fr/>  
Nous écrire: [Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com](mailto:Org-Syndicale.cgt-Vx@renault-trucks.com)

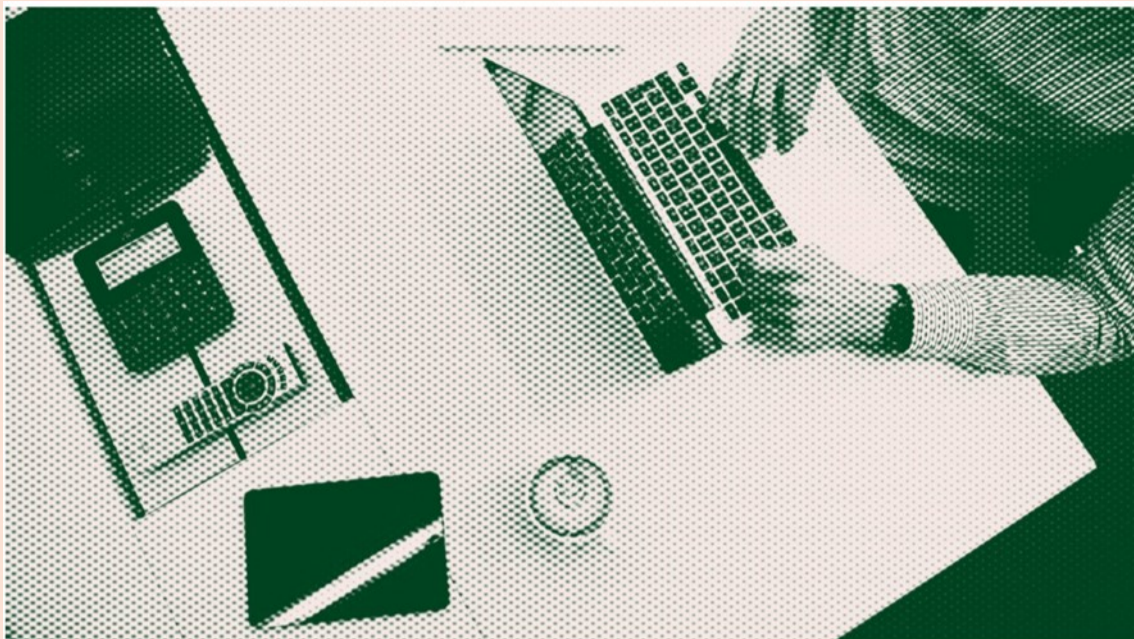
REJOIGNEZ  
l'UGICT - CGT

la CGT des  
Ingénieurs  
Cadres et  
Techniciens

la  
cgt

## • deuxième enquête nationale CGT

Après avoir récolté plus de 10 000 réponses lors de sa première édition, l'Observatoire du télétravail, fondé par l'Union générale des ingénieur·es, cadres et technicien·es de la CGT, s'adresse à nouveau aux travailleur·euses et lance sa deuxième enquête nationale.



### **Télétravail à temps plein, travail hybride, où en sommes-nous vraiment ?**

Y a-t-il un “backlash” ou un maintien durable du télétravail dans les organisations de travail ? Que pensent les télétravailleur·ses de cette organisation de travail ? Changeraient-ils d'emploi si le télétravail était supprimé ? [Amazon](#), [Ubisoft](#), Meta ou encore Zoom : l'année passée, bon nombre d'entreprises de la tech ont remis en cause le droit au télétravail et ont imposé un retour au bureau, véritable retour en arrière pour des salarié·es qui sont fortement opposé·es à sa suppression.

L'Observatoire du télétravail a donc décidé de faire le point sur la réalité du recours au télétravail : réorganisation des espaces, surveillance, droit à la déconnexion ou encore remise en cause totale ou partielle des accords de télétravail ; voici les questions auxquelles les salarié·es sont appelé·es à répondre jusqu'en juin 2025, avant la publication des résultats de l'enquête.

### **L'Observatoire du télétravail : un acteur phare pour suivre les évolutions liées au télétravail**

Lancé en 2022 par l'[Ugict-CGT](#) avec le soutien de Secafi et Malakoff Humanis, l'Observatoire du télétravail est un lieu d'échanges et de confrontations de points de vue entre scientifiques, acteurs sociaux et syndicalistes. Il a pour mission d'anticiper les transformations du travail par le biais d'enquêtes nationales quantitatives et qualitatives, de faire connaître des [travaux de référence](#), et de nourrir les réflexions des décideurs et pouvoirs publics.

Les informations reçues ces dernières semaines chez RENAULT Trucks, démontrent que les grands groupes après avoir profiter du télétravail pour faire travailler leurs salarié·es depuis chez eux en compensant au minimum les frais engagés, pour réduire les surfaces de bureaux, sont maintenant prêts à tout pour faire machine arrière. Cette enquête est donc l'occasion de donner votre avis sur ces pratiques.

**>> Répondre à l'enquête nationale  
“Télétravail : stop ou encore ?” <<**

